Città di Porto Viro
PROVINCIA DI ROVIGO
Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2026-2028 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2026** è stato costituito con **determinazione N.R.G. 509 del 11/08/2026** ed in applicazione alle regole contrattuali del CCNL per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali del 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, del CCNL per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali del 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 e normative vigenti, come di seguito specificato.

Descrizione	Importo
Risorse **stabili**	€ 294.717,74
Risorse **variabili** sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	€ 24.466,30
Risorse **variabili** non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017 (*escluse economie fondo straordinario anno precedente*)	€ 124.177,63
Economie fondo anno precedente - *ART. 80, commi 1 e 2, CCNL 16/11/2022 2019*	€ 0,00
Economie fondo straordinario confluite anno precedente - *ART. 79, comma 2, lett. D), CCNL 16/11/2022 2019-2021*	€ 12.466,38
Totale risorse	**€ 455.828,05**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del fondo **2026** ammontano ad **€ 294.717,74** e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera a), del CCNL 16.11.2022 per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, restano confermate, con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (al netto delle decurtazioni stabilite per legge) - art. 67 comma 1, del CCNL 21/05/2018	€ 211.158,70
Riduzione permanente anni 2011/2014 ex art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013	€ -42.015,88
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. A, CCNL 21/05/2018)	€ 3.993,60
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. B, CCNL 21/05/2018)	€ 3.849,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, comma 2, lett. C, CCNL 21/05/2018)	€ 7.988,50
Riduzione stabile delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (ART. 67, comma 2, lett. G, CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
TOTALE	**€ 184.974,22**

Incremento ai sensi dell'art. l'art. 67, comma 2, lett. C e art. 79, comma 1, lett. A), che stabilisce un incremento delle risorse decentrate stabili pari "a*ll'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno "* pari ad **€ 7.988,50** è comprensivo dei dipendenti cessati a tutto l'anno 2025 ed è sottoposto al limite del salario accessorio.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL sottoscritto in data 16/11/2022**

Descrizione	Importo
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT B) - € 84,50 dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 3.802,50
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT C) – incremento stabile consistenza personale	€ 37.572,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT D) – differenziali posizioni economiche del personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi degli stipendi di cui all'art. 76 del CCNL (incrementi degli stipendi tabellari)	€ 7.766,98
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1 BIS) – DIFFERENZIALI B1-B3 e D1-D3	€ 4.744,70
TOTALE	**€ 53.886,18**

Gli incrementi previsti dal CCNL del 16.11.2022, all'art. 79, comma 1, lett. B), lett. D) e comma 1-*bis* per un totale di **€ 16.314,18 non** sono sottoposti al limite del salario accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017, mentre l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. C), quantificato in **€ 37.572,00**, soggiace al predetto limite, come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL sottoscritto in data 23/02/2026**

Descrizione	Importo
INCREMENTO CCNL 2022-2024 (ART. 58, comma 1) – 0,14% del monte salari 2021 relativo al personale destinatario del CCNL	€ 2.083,36
INCREMENTO CCNL 2022-2024 (ART. 58, comma 3) – art. 14, comma 1-*bis*, del D.L. n. 25/2025: aumento dall'annualità 2025	€ 50.000,00
INCREMENTO CCNL 2022-2024 (ART. 58, comma 3) – art. 14, comma 1-*bis*, del D.L. n. 25/2025: ulteriore aumento dall'annualità 2026	€ 10.000,00
TOTALE	**€ 62.083,36**

Il D.L. 14 marzo 2025, n. 25 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.), convertito con la Legge 09 maggio 2025, n. 69, ove, all'art. 14 comma 1-*bis,* si prevede che: "*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%".*
La nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Prot. 175706 del 27/06/2025, con oggetto: *Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni",* che ha definito il metodo di calcolo delle risorse incrementali, ai fini della quantificazione del valore massimo delle risorse incrementali del fondo, e che ha chiarito che la maggiore spesa di personale derivante dall'incremento del fondo e dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, facenti parte della componente stabile del Fondo, unitamente alla restante spesa di personale, non possono superare i valori soglia di riferimento di cui alla Tabella 1 - articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020 per il triennio 2025- 2027 e deve anche rispettare l'altro limite normativo previsto, ossia il rispetto della spesa storica di personale e in particolare il limite previsto dall'art.1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019).

Il Comune di Porto Viro:
- nell'anno 2023, ha sostenuto, complessivamente, per gli stipendi tabellari delle aree professionali una spesa annua lorda di € 1.162.062,42;
- ai sensi dell'art. 14, comma 1-*bis*, del D.L. n. 25/2025 e sulla base delle indicazioni fornite dalla nota operativa della Ragioneria Generale dello Stato, essendo collocato in prima fascia di virtuosità per quanto attiene il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, come risulta dal rendiconto di gestione per l'anno 2025, ha la possibilità teorica di incrementare il fondo per le risorse decentrate di parte stabile per un importo complessivo massimo di € 557.789,96, al netto di contributi ed IRAP dovuti, pari al 48% di € 1.162.062,42.

- **Riduzione esplicitamente quantificata in sede di CCNL sottoscritto in data 23/02/2026**

Descrizione	Importo
Art. 60, comma 2, del CCNL 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 (Parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22 gennaio 2004)	€ 6.226,02

Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il fondo **per l'anno 2026** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad **€ 161.110,31** e sono così determinate:

Risorse variabili SOGGETTE al limite	
IMPORTI UNA TANTUM corrispondenti alle frazioni di RIA del personale cessato nell'anno in corso (art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/05/2018 - ***art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022***	€ 0,00
Importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 - ***art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022***	€ 14.466,30
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente - ***art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022***	€ 10.000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	**€ 24.466,30**

Le risorse variabili soggette al limite, sopra indicate, pari a complessivi **€ 24.466,30** sono previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettere a), b) e c), che espressamente recita:

"*2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:*

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;

b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;"

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (**art. 80 commi, 1 e 2, CCNL 2019 – 2021**)	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (**art. 79, comma 2, lett. D, CCNL 2019 – 2021**)	€ 12.466,38
INCENTIVI PER RECUPERO TARI ED IMU - LEGGE DI BILANCIO 2019 (Legge 31/12/2018, n. 145, art. 1, comma 1091 - **art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021**	€ 40.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Codice degli Appalti - ART. 67, comma 3, lett. C, **- art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021** (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 60.000,00
INCENTIVI SPESE DI GIUDIZIO, COMPENSI CENSIMENTO E ISTAT - ART. 67, comma 3, lett. C, **- art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021** (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 11.000,00
RISORSE **art. 49 e art. 59, comma 2, lett. g), CCNL 2022-2024** – indennità centralinisti non vedenti	€ 1.150,00
MESSI NOTIFICATORI – (art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018) – ***art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022***	€ 800,00
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 **– art. 79, comma 3, CCNL 2019 – 2021** (0,22% del monte salari 2018, quota di incremento proporzionale del fondo)	€ 2.202,13
RISORSE **art. 58, comma 1, CCNL 2022 – 2024** (0,14% del monte salari 2021, **recupero *una tantum* annualità 2024 e 2025**)	€ 4.166,72
RISORSE ART. 1, comma 121, Legge n. 207/2024 **– art. 58, comma 2, CCNL 2022 – 2024** (0,22% del monte salari 2021, quota di incremento proporzionale del fondo)	€ 2.429,39
RISORSE ART. 1, comma 121, Legge n. 207/2024 **– art. 58, comma 2, CCNL 2022 – 2024** (0,22% del monte salari 2021, quota di incremento proporzionale del fondo) – **recupero *una tantum* annualità 2025**	€ 2.429,39
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**€ 136.644,01**

Le risorse variabili **non soggette al limite** sono state stanziate in base alla seguente normativa contrattuale e legislativa:

- **art. 79, comma 2, lettera d), CCNL 16/11/2022:** eventuali risparmi accertati a consuntivo dello straordinario dell'anno precedente;

Tali somme sono risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio disposto dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 e, per **l'anno 2025**, sono state quantificate in sede di consuntivo in misura pari a **€ 12.466,38**.

- **art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018** –Incentivi per recupero di Tari ed IMU – Legge di bilancio 2019 (Legge n. 145/2018 - art. 1, comma 1091) – come da vigente regolamento comunale (risorse variabili **non soggette al limite**), quantificati in via previsionale, fatta salva l'esatta consuntivazione: le somme risultano stanziate a bilancio sugli appositi capitoli di uscita e di entrata **€ 40.000,00**;
- **art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018** –Incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti – come da disciplina del Regolamento comunale (risorse variabili

non soggette al limite), quantificati in via previsionale, fatta salva l'esatta consuntivazione: le somme risultano stanziate a bilancio sugli appositi capitoli di uscita e di entrata per **€ 60.000,00**;

- **art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018** – Incentivi per spese di giudizio, compensi censimento e ISTAT, quantificati in via previsionale, fatta salva l'esatta consuntivazione: le somme risultano stanziate a bilancio sugli appositi capitoli di uscita e di entrata per **€ 11.000,00**, di cui € 2.000,00 per compensi censimento e ISTAT ed € 9.000,00 per incentivi spese di giudizio;
- **art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018:** "*risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati ". (art. 54 - Messi notificatori -Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".* Gli incentivi sono quantificati in via previsionale, fatta salva l'esatta consuntivazione: tali somme risultano stanziate a bilancio sugli appositi capitoli di uscita e di entrata per **€ 800,00**;
- **art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022**: le risorse destinate ai sensi dell'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021, pari alla quota proporzionale dello 0,22% del monte salari anno 2018, per l'anno 2026 sono pari a **€ 2.202,13**;
- **art. 58, comma 1, CCNL 2022 – 2024: recupero *una tantum* delle annualità 2024 e 2025** (a decorrere dal 01/01/2024, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL). La somma complessiva è pari a **€ 4.166,72**;
- **art. 58, comma 2, CCNL 2022 – 2024:** tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, della Legge 30/12/2024, n. 207 (Legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata (dall'anno 2025), gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2021. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6, del CCNL 16/11/2022. La somma destinata al fondo delle risorse decentrate è pari a **€ 2.429,39** per l'anno 2025 (recupero *una tantum*) ed **€ 2.429,39** per l'anno 2026;
- **art. 49 e art. 59, comma 2, lett. g), CCNL 2022-2024** – L'indennità giornaliera di cui all'art. 9, comma 1, della Legge n. 113/1985, riconosciuta ai centralinisti non vedenti, è incrementata del 10,00% rispetto ai valori attualmente previsti, con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, CCNL 16.11.2022. L'incentivo è previsto per **€ 1.150,00.**

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Il Fondo delle risorse decentrate prevede delle riduzioni permanenti per disposizione di legge o per contratto. In ossequio alla normativa vigente, sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	**Importo**
Art. 9, comma 2-*bis,* D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) anno 2010-2014 e 2016	€ 42.015,88
Art. 60, comma 2, del CCNL 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 (Parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22 gennaio 2004)	€ 6.226,02

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 455.828,05**.

Totale risorse sottoposte a certificazione	**Importo**
Risorse Stabili (totale della sezione I ridotta delle decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 294.717,74
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 161.110,31
TOTALE	**€ 455.828,05**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non verranno regolate dal Contratto Collettivo Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse stabili, quantificate in **€ 124.807,72,** in quanto non disponibili alla contrattazione integrativa oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL o legislative:

RISORSE STABILI	**IMPORTO**	
Risorse stabili anno 2026	**€ 294.717,74**	
Destinazioni vincolate		
Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 67.501,18	+
Art. 59 c. 2 lett. j) CCNL 2026, art. 14 CCNL 2026 Differenziali stipendiali all'interno delle nuove aree professionali già acquisiti.	€ 32.226,92	+
Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 21.049,88	+
Art. 59 c. 2 lett. m) CCNL 2026, Assegno *ad personam* riassorbibile per progressioni tra le aree di cui all'art. 13, comma 3.	€ 4.029,74	+
Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -00	+
Art. 59 c. 1 CCNL 2026, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -00	+
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA	**€ 124.807,72**	=
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**€ 169.910,02**	=

Le risorse variabili sottoindicate, quantificate in **€ 112.950,00**, non sono soggette alla contrattazione, in quanto a destinazione vincolata in base alla normativa contrattuale o legislativa che ne approvano lo stanziamento.

RISORSE VARIABILI	**IMPORTO**	
Risorse variabili anno 2026	**€ 161.110,31**	
Destinazioni vincolate		
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Compensi previsti da disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche	€ 60.000,00	+
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026, art. 49 CCNL 23.02.2026, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Compensi previsti da disposizioni di legge: indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.150,00	+
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT.	€ 2.000,00	+
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: incentivi spese del giudizio.	€ 9.000,00	+
Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 40.000,00	+
Art. 59 c. 2 lett. h) CCNL 2026, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 800,00	+
TOTALE RISORSE VARIABILI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE	**€ 112.950,00**	=
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**€ 48.160,31**	=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028 le destinazioni delle seguenti risorse per un totale di **€ 218.070,33**, di cui **€ 169.910,02** di parte stabile ed **€ 48.160,31** di parte variabile:

TOTALE RISORSE DECENTRATE INDISPONIBILI	**237.757,72 €**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	**218.070,33 €**

Le destinazioni stabilite dal Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028 risultano essere le seguenti:

Finanziamento sistema di classificazione (art 6 CCI)	Importo stimato
Art. 59 c. 2 lett. j) CCNL 2026, art. 14 CCNL 2026: nuovi differenziali stipendiali 2026	**€ 12.200,00**

Strumenti di premialità	Importo stimato
Art. 59 c. 2 lett. a) CCNL 2026 Premi collegati alla *performance* organizzativa di Ente (10%).	**€ 12.973,43**
Art. 59 c. 2 lett. a) CCNL 2026 Premi collegati alla *performance* organizzativa di Settore (60%).	**€ 77.840,60**
Art. 59 c. 2 lett. b) CCNL 2026 Premi collegati alla *performance* individuale (30%).	**€ 38.920,30**
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026, art. 70-*bis* Indennità condizioni di lavoro, disagio.	**€ 7.590,00**
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026, art. 70-*bis* Indennità condizioni di lavoro, rischio.	**€ 2.216,00**
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026, art. 70-*bis* Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	**€ 1.150,00**
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2026 Indennità di turno.	-
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2026 Indennità di reperibilità.	-
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 2026, art. 26 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	**€ 1.000,00**
Art. 59 c. 2 lett. e) CCNL 2026, art. 84 del CCNL 2022 Indennità per specifiche responsabilità	**€ 55.000,00**
Art. 59 c. 2 lett. f) CCNL 2026, art. 97 del CCNL 2022 Indennità di funzione	**€ 4.000,00**
Art. 59 c. 2 lett. f) CCNL 2026, art. 47 Indennità di servizio esterno	**€ 5.180,00**
Art. 59 c. 2 lett. k) CCNL 2026, art. 45, Attuazione dei piani *welfare*.	-
Totale	**€ 218.070,33**

Sezione III – Altre risorse

Le risorse variabili sottoindicate, quantificate in **€ 112.950,00**, non sono soggette alla contrattazione, in quanto a destinazione vincolata in base alla normativa contrattuale o legislativa che ne approvano lo stanziamento.

	Descrizione	Norma di riferimento	Importo presunto
a)	Incentivi per funzioni tecniche	Art. 45, D.lgs. n. 36/2023	€ 60.000,00
b)	Incentivi per il settore entrate	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	€ 40.000,00
c)	Compensi ISTAT	Art. 70-ter, CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00
d)	Compensi professionali avvocatura	Art. 27, CCNL 14.09.2000; art. 9, D.L. n. 90/2014	€ 9.000,00
e)	Indennità centralinisti non vedenti	Art. 9, comma 1 della L. 113/1985 - art. 49 e art. 59, comma 2, lett. g), CCNL 23/02/2026	€ 1.150,00
f)	Compensi ai messi notificatori	Art. 59 c. 2 lett. h) CCNL 2026, art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 800,00
		TOTALE	**€ 112.950,00**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	**€ 124.807,72**
Totale destinazione specificamente regolate dal contratto collettivo integrativo (totale della Sezione II)	**€ 218.070,33**
Totale risorse variabili con destinazioni vincolate (totale Sezione III)	**€ 112.950,00**
TOTALE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 455.828,05**

Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto fondo, progressioni storiche, progressione economiche, particolari

condizioni di lavoro, maneggio valori, maggiorazione, specifiche responsabilità), sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Il rispetto del vincolo di cui alla lettera a) del corrispondente paragrafo della Circolare MEF-RGS– IGOP n. 25/2012 "Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza stabilità", è assicurato dal momento e nella misura in cui la spesa contemplata nel Contratto Collettivo Integrativo trova piena copertura nelle risorse certe e stabili del Fondo come sopra quantificate, che sicuramente vanno ad alimentare anche il Fondo Risorse Decentrate 2026.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi, legati alla produttività collettiva ed individuale, verranno erogati in base a principi selettivi nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato e attestato il raggiungimento degli obbiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028 prevede nuove progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art 14 del CCNL 2022-2024, che verranno quantificate nei limiti previsti dalla vigente normativa contrattuale.
Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) risulta suffragato sia dalla previsione dell'attribuzione di un numero di differenziali stipendiali limitato rispetto alla platea dei potenziali beneficiari (limite massimo del 50%), sia alla strutturazione della griglia di criteri selettivi di cui all'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

RISORSE STABILI	**2026**	**2025**	**Variazione**
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (al netto delle decurtazioni stabilite per legge) - art. 67 comma 1, del CCNL 21/05/2018	€ 211.158,70	€ 211.158,70	-
Riduzione permanente anni 2011/2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013	**- € 42.015,88**	**- € 42.015,88**	-
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. A, CCNL 21/05/2018)	€ 3.993,60	€ 3.993,60	-
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. B, CCNL 21/05/2018)	€ 3.849,30	€ 3.849,30	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, comma 2, lett. C, CCNL 21/05/2018)	€ 7.988,50	€ 7.988,50	-
Riduzione stabile delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (ART. 67, comma 2, lett. G, CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00	-
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT B) - €84,50 dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 3.802,50	€ 3.802,50	-
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT C) – incremento stabile consistenza personale	€ 37.572,00	€ 32.000,00	+ € 5.572,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT D) – differenziali posizioni economiche del personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi degli stipendi di cui all'art. 76 del CCNL (incrementi degli stipendi tabellari)	€ 7.766,98	€ 7.766,98	
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1 BIS) – DIFFERENZIALI B1-B3 e D1-D3	€ 4.744,70	€ 4.744,70	
INCREMENTO CCNL 2022-2024 (ART. 58, comma 1) – 0,14% del monte salari 2021 relativo al personale destinatario del CCNL	€ 2.083,36	€ 0,00	+ € 2.083,36
INCREMENTO CCNL 2022-2024 (ART. 58, comma 3) – art. 14, comma 1-*bis*, del D.L. n. 25/2025	€ 60.000,00	€ 50.000,00	+ € 10.000,00
Riduzione stabile e definitiva - Art. 60, comma 2, del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026 (Parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto)	**- € 6.226,02**	€ 0,00	**- € 6.226,02**
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 294.717,74**	**€ 283.288,40**	**+ € 11.429,34**

RISORSE VARIABILI	**2026**	**2025**	**Variazione**
IMPORTI UNA TANTUM corrispondenti alle frazioni di RIA del personale cessato nell'anno in corso (art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/05/2018 - ***art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022***	€ 0,00	€ 0,00	-
Importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 - ***art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022***	€ 14.466,30	€ 14.466,30	-
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente - ***art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022***	€ 10.000,00	€ 10.000,00	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (**art. 80 commi, 1 e 2, CCNL 2019 – 2021**)	€ 0,00	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (**art. 79, comma 2, lett. D, CCNL 2019 – 2021**)	€ 12.466,38	€ 7.674,51	+ € 4.791,87
INCENTIVI PER RECUPERO TARI ED IMU - LEGGE DI BILANCIO 2019 (Legge 31/12/2018, n. 145, art. 1, comma 1091 - **art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021**	€ 40.000,00	€ 30.000,00	+ € 10.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Codice degli Appalti - ART. 67, comma 3, lett. C, **- art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021** (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 60.000,00	€ 40.000,00	+ € 20.000,00
INCENTIVI SPESE DI GIUDIZIO, COMPENSI CENSIMENTO E ISTAT - ART. 67, comma 3, lett. C, **- art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021** (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 11.000,00	€ 10.428,00	+ € 572,00
RISORSE **art. 49 e art. 59, comma 2, lett. g), CCNL 2022-2024** – indennità centralinisti non vedenti	€ 1.150,00	€ 1.140,00	+ € 10,00
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018 – ***art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022***	€ 800,00	€ 800,00	-
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 **– art. 79, comma 3, CCNL 2019 – 2021** (0,22% del monte salari 2018, quota di incremento proporzionale del fondo)	€ 2.202,13	€ 2.202,13	-
RISORSE **art. 58, comma 1, CCNL 2022 – 2024** (0,14% del monte salari 2021, **recupero *una tantum* annualità 2024 e 2025**)	€ 4.166,72	€ 0,00	€ 4.166,72
RISORSE ART. 1, comma 121, Legge n. 207/2024 **– art. 58, comma 2, CCNL 2022 – 2024** (0,22% del monte salari 2021, quota di incremento proporzionale del fondo)	€ 2.429,39	€ 0,00	€ 2.429,39
RISORSE ART. 1, comma 121, Legge n. 207/2024 **– art. 58, comma 2, CCNL 2022 – 2024** (0,22% del monte salari 2021, quota di incremento proporzionale del fondo) – **recupero *una tantum* annualità 2025**	€ 2.429,39	€ 0,00	€ 2.429,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 161.110,31**	**€ 116.710,94**	**+€ 44.399,37**

Descrizione	2026	2025	Variazione
Risorse **stabili** sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	€ 208.477,30	€ 209.131,32	- € 654,02
Risorse **stabili** sottoposte **non** alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	€ 86.240,44	€ 74.157,08	+ € 12.083,36
Risorse **variabili** sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	€ 24.466,30	€ 24.466,30	-
Risorse **variabili non** sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017 (*escluse economie fondo straordinario anno precedente*)	€ 124.177,63	€ 84.570,13	+ € 39.607,50
Economie fondo anno precedente - *ART. 80, commi 1 e 2, CCNL 16/11/2022 2019*	€ 0,00	€ 0,00	-
Economie fondo straordinario confluite anno precedente - *ART. 79, comma 2, lett. D), CCNL 2019-2021 del 16/11/2022*	€ 12.466,38	€ 7.674,51	+ € 4.791,87
Totale risorse	**€ 455.828,05**	**€ 399.999,34**	**+ € 55.828,71**

Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'insieme degli strumenti contabili dell'Amministrazione assicura una costante verifica degli impieghi nei limiti delle risultanze esistenti. Infatti, il Sistema informativo gestionale di contabilità in uso consente di monitorare l'utilizzo delle risorse dei pertinenti capitoli di spesa. Le risorse destinate alla spesa del presente Accordo risultano allocate, in conto competenza, sui pertinenti capitoli di bilancio dedicati al fondo risorse decentrate.
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa, distinti per centri di costo e codificati, per quanto riguarda gli oneri diretti, nel Macroaggregato 101, III Livello: 1 – IV Livello: 1 – V Livello: 4.

Sezione II – Verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2025 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso, non sono risultate "economie contrattuali del Fondo" da fare confluire nel Fondo 2026.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La sostenibilità degli oneri generati dal Contratto Collettivo Integrativo 2026-2028, destinati ad essere finanziati a partire dall'esercizio finanziario 2026, è assicurata per il corrente anno dalla disponibilità delle risorse assentite in conto competenza sui pertinenti capitoli di bilancio.

Il Responsabile del Settore
Luni dr. Marco