



COPIA

COMUNE DI PORTO VIRO PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 61 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

L'anno duemilaventisei addì sedici nel mese di aprile alle ore 11:00, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Mantovan Mario	Sindaco	P
Ferro Adam	Vice Sindaco	A
Braghin Cinzia	Assessore	P
Tessarini Marialaura	Assessore	P
Siviero Giovanni	Assessore	P
Vianello Ivano	Assessore	A

Presenti: 4 Assenti: 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Dott. Alessandro Ballarin

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 63 DEL 13.04.2026

Il settore: Gestione economico/finanziaria - Personale - Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo - Gestione Segnalazioni Sospette

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 13/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approva il vigente Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, ai sensi degli articoli 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

ATTESO che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022- 2024, che, in particolare, prevede:

- all'articolo 15, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- al comma 3 del citato articolo 15, che gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro, possano essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;
- al comma 2 del citato articolo 15, che le suddette posizioni di lavoro vengano distinte in due tipologie:
 1. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 2. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*.
- al comma 4 del citato articolo 15, che, ove non siano in servizio dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di elevata qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, sia possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di elevata qualificazione anche a personale appartenente alla categoria degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- all'art. 18, comma 1, del CCNL 2019-2021, che gli incarichi di elevata qualificazione siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- all'articolo 16 del CCNL 2022- 2024, che il trattamento economico del personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione titolare degli incarichi di cui all'art. 15 sia composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 22.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità

amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna; nelle ipotesi considerate nell'art. 15, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 3.000 euro ad un massimo di 9.500 euro annui lordi per tredici mensilità;

DATO ATTO che:

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 2022/2024 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
 - i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
 - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;
 - i criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- 2) ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera v) del CCNL 2022/2024 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di incarico di elevata qualificazione;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022- 2024 del 23/02/2026, riapprovare, con gli adeguamenti necessari e opportuni, la nuova metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

VISTI:

- la proposta di regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi di cui all'art. 15, comma 2, lettere a) e b), del CCNL 2022/2024, così come stabilito dal nuovo CCNL, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- gli allegati A) e B) al citato regolamento, parti integranti e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che:

- in data 23 marzo 2023, con protocolli generali nn. 6747 e 6748 e con comunicazione interna n. 504135, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2022/2024, è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale la proposta di modifica al regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e) del precitato CCNL 2022/2024;
- la parte sindacale, con comunicazione interna n. 504744 del 30/03/2026, ha chiesto all'Amministrazione comunale l'attivazione del relativo confronto;
- in data 13/04/2026 si è tenuta la riunione, previa formale convocazione inviata con protocollo generale n. 7373 del 01/04/2026, nella quale:
 - a) la delegazione di parte pubblica ha illustrato la proposta relativa alla metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
 - b) la parte sindacale, preso atto della proposta dell'amministrazione, ha invitato alla massima trasparenza nell'applicazione dei criteri ivi previsti;

STABILITO che, in considerazione della necessità di dare attuazione al citato art. 15 del CCNL 2022/2024, il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli

incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

PRECISATO che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali e nelle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 attribuisce alla competenza della Giunta Comunale l'adozione del regolamento degli uffici e servizi e le sue modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D. lgs n. 267/2000;

TUTTO ciò premesso e ritenuto,

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di abrogare integralmente il Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e i relativi allegati A) e B), già approvato con precedente deliberazione G.C. n. 21 del 13/02/2023, esecutiva;
- 3) Di approvare il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e i relativi allegati A) e B), parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 4) di stabilire, in considerazione della necessità di dare attuazione all'art. 15 del CCNL 2022/2024 per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 23/02/2026, che il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi si applichi a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- 5) di dare atto che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data apposita informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2022/2024 alla delegazione sindacale in data 23/03/2026 e che è stato attivato il confronto attuato con la riunione del 13/04/2026, come meglio specificato in premessa;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente.

== =

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

Il Sindaco
F.to Mario Mantovan

Il Segretario
F.to Alessandro Ballarin

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 14-04-26

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 14-04-26

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 17-04-2026

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
