



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



OGGETTO: Pubblicazione dei criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali relative al Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, di cui n. 1 (una) unità riservata a favore dei militari volontari FF.AA., presso il Comune di Porto Viro.

Con riferimento alla procedura concorsuale in oggetto, si pubblicano di seguito i criteri di valutazione delle prove concorsuali, come determinati dalla Commissione esaminatrice in occasione della seconda seduta del giorno 09/06/2026.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii., la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i relativi punteggi, precisando che il punteggio complessivo a propria disposizione per la valutazione di ciascuna delle prove (scritta e orale) è pari a 30 punti.

Per la prova scritta:

Saranno predisposte 6 batterie di domande composte ciascuna da n. 30 domande a risposta multipla sulle materie indicate dal bando di concorso. I candidati avranno 60 (sessanta) minuti di tempo per rispondere alle domande della batteria sorteggiata.

La commissione stabilisce che, il giorno della prova, verrà sorteggiata una sola busta tra le tre batterie di domande predisposte per ciascuna sessione di prova. L'estrazione sarà effettuata da un candidato ammesso, alla presenza di due testimoni.

Ad ogni domanda con risposta esatta sarà attribuito 1 punto (un punto). In caso di omessa risposta o di risposta errata il punteggio attribuito sarà di - 0,50 punti.

La prova scritta si intende superata conseguendo una valutazione di almeno punti 21/30.

Accederanno alla prova orale soltanto i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova orale:

Nel valutare le risposte al colloquio oggetto della prova orale, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- capacità di analisi e sintesi, con un peso del 20%;
- completezza, pertinenza ed esattezza dell'esposizione, con un peso del 60%;
- chiarezza espositiva, con un peso del 20%;

A ciascun elemento di valutazione verrà attribuito dalla Commissione un punteggio massimo di 30 punti, secondo una diversificazione che prevede:

- Punteggio 0/30 giudizio sintetico: nullo;
- Punteggio 1-3/30 giudizio sintetico: quasi nullo;
- Punteggio 4-7/30 giudizio sintetico: molto scarso;
- Punteggio 8-11/30 giudizio sintetico scarso;
- Punteggio 12-15/30 giudizio sintetico: gravemente insufficiente;
- Punteggio 16-20/30 giudizio sintetico: insufficiente;
- Punteggio 21/30 giudizio sintetico: sufficiente;
- Punteggio 22-23/30 giudizio sintetico: discreto;
- Punteggio 24-26/30 giudizio sintetico: buono;

- Punteggio 27-29/ giudizio sintetico: ottimo;
- Punteggio 30/30/ giudizio sintetico: eccellente.

Il punteggio di ciascuna domanda sarà dato dalla media ponderata dei punteggi attribuiti a ciascun elemento di valutazione.

Il risultato della prova orale sarà determinato dalla valutazione complessiva del colloquio, comprese la prova di lingua inglese e informatica su cui la Commissione formulerà un mero giudizio di idoneità. La prova orale si intende superata al conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.