



SCHEDE DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

COMANDO DI POLIZIA LOCALE

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE I

Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Sport e Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito Contratti – Anticorruzione e Trasparenza – Comunicazione e Partenariati – Transizione Digitale

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE II

Gestione economico/finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo – Gestione Segnalazioni Sospette

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60



SETTORE III

Servizi Demografici – Elettorale – Statistica – Ufficio Leva

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE IV

Tributi – Gestione Entrate – Toponomastica

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE V

Programma Opere Pubbliche – Lavori Pubblici – Servizi Pubblici di rilevanza economica – Gestione assicurazioni – Responsabile Servizio Prevenzione/Protezione – Concessioni demaniali – Gare per forniture e servizi strumentali – Gestione automezzi – Hardware/Software – Gestione reti telefonia – Concessioni occupazione spazio acque interne – Gestione dell'Anagrafe per la stazione appaltante (RASA)

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60



SETTORE VI

Edilizia Privata – Abusi edilizi – SUAP – SUE – Urbanistica – Gestione manutenzione del Patrimonio Comunale

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE VII

Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri servizi scolastici – Caccia

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60

SETTORE VIII

Turismo – Commercio – Sport – Cultura – Catasto – Trasporti e Mobilità – Espropri – Valutazione di Incidenza Ambientale – Ecologia/Ambiente – Interventi di Protezione Civile – Paesaggio – Gestione Demanio turistico/ricreativo – Pesca e Assegnazione posti barca

Periodo di valutazione: 2025

Fattore di valutazione		A	B	C
		Peso %	Punteggio attribuito	Punteggio totale (A*B)/10
OBIETTIVI DI ENTE (10%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	10	100	10
OBIETTIVI (60%)	Obiettivi da Piano della Performance - PIAO 2025	60	100	60