

ALLEGATO 5 al PIAO 2026/2028

ALLEGATO 1) - PIAO 2026-2028: SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) (2026-2028)

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31/12/2025

SETTORE	AREE CONTRATTUALI											TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO PER SETTORE	NOTE
	OPERATORE		OPERATORE ESPERTO		ISTRUTTORE		FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		PERSONALE NON DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO		personale in aspettativa, congedo straordinario, comando in uscita		
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE			
COMANDO DI POLIZIA LOCALE	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	Convenzione con Taglio di Po fino al 31/12/2025
I SETTORE	0,00	0,00	2,00	0,00	4,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	7,00	1 unità di funzionario ed elevata qualificazione in comando presso la Regione Veneto
II SETTORE	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	
III SETTORE	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	
IV SETTORE	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	
V SETTORE	0,00	0,00	1,00	1,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	1 unità di operatore esperto assunto a tempo parziale al 50%
VI SETTORE	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	
VII SETTORE	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	
VIII SETTORE	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	1 unità di istruttore amministrativo
ART. 90 TUEL									1,00	0,00	0,00	1,00	funzionario ed elevata qualificazione
TOTALI PER AREA CONTRATUALE	0,00	0,00	5,00	1,00	32,00	0,00	14,00	0,00	1,00	0,00	2,00	51,00	
totale personale a tempo indeterminato	52,00												
totale personale a tempo determinato	1,00												

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31/12/2025

DOTAZIONE ORGANICA DA PTFP - PIAO 2025-2027

AREE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	dotazione organica da PTFP-PIAO 2025-2027	percentuale copertura posti	percentuale MASCHI	percentuale FEMMINE
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	14	4	10	16	87,50%	28,57%	71,43%
Area degli Istruttori	32	11	21	36	88,89%	34,38%	65,63%
Area degli Operatori Esperti	6	4	2	6	100,00%	66,67%	33,33%
TOTALI	52	19	33	58	89,66%	36,54%	63,46%

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) A TEMPO INDETERMINATO - PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027: SITUAZIONE ATTUALE													
Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	Dipendenti in servizio al 01/01/2025	Assunzioni registrate dal 01/01/2025	Cessazioni registrate al 31/12/2025	Organico al 31/12/2025	Tipologia	Assunzioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2025	Cessazioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2025	Assunzioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2026	Cessazioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2026	Assunzioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2027	Cessazioni previste da PTFP-PIAO 2025-2027 - annualità 2027	Totale dotazione organica da PTFP-PIAO 2025-2027 - al 31/12/2027
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista in attività amministrative e contabili	2	0	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
	Specialista in attività amministrative, contabili, informatiche e in processi di pianificazione e controllo	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Specialista in attività amministrative, comunicazione e protezione civile	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Specialista in attività amministrative	4	0	0	4	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	4
	Specialista in attività Tecniche	2	2	0	4	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	4
	Funzionario di Polizia Locale	0	0	0	0	tempo pieno	2	0	2	0	2	0	2
	Assistente Sociale	1	1	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	5	0	1	4	tempo pieno	2	0	2	0	2	0	6
	Istruttore Tecnico Informatico e Amministrativo	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Istruttore Amministrativo	21	1	2	20	tempo pieno	2	0	2	1	2	1	21
	Istruttore Tecnico	9	0	2	7	tempo pieno	0	0	2	1	2	1	8
Area degli Operatori Esperti	Collaboratore Esecutivo Amministrativo	2	0	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
	Collaboratore Amministrativo e Messo Notificatore	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Operatore Tecnico Manutentivo	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	1	0	1	0	2
	Operatore Tecnico Manutentivo	0	1	0	1	tempo parziale al 50%	0	0	0	0	0	0	1
	Operatore Centralinista	1	0	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
TOTALI		52	5	5	52		6	0	9	2	9	2	59

POSTI A TEMPO INDETERMINATO DA RICOPRIRE NEL TRIENNIO 2026-2028 PREVISTI DA PTFP - PIAO 2025-2027						NOTE
Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	2026		2027		
		POSTI	TIPOLOGIA	POSTI	TIPOLOGIA	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario di Polizia Locale	2	tempo pieno	0	-	1 ASSUNZIONE EFFETTUATA - 1 ASSUNZIONE IN CORSO
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	2	tempo pieno	0	-	1 ASSUNZIONE EFFETTUATA - 1 ASSUNZIONE IN CORSO
	Istruttore Amministrativo	2	tempo pieno	0	-	PROCEDURA IN CORSO
	Istruttore Tecnico	2	tempo pieno	0	-	PROCEDURA IN CORSO
Area degli Operatori Esperti	Operatore Tecnico Manutentivo	1	tempo pieno	0	-	GRADUATORIA ENTE
totali		9		0		

PREVISIONE CESSAZIONI DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2026-2028

Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	CAUSA CESSAZIONE	CESSAZIONI REGISTRATE NEL 2026 E PREVISTE NEL PTFP-PIAO PRECEDENTE	CESSAZIONI NEL 2026 PREVISTE DA PTFP- PIAO PRECEDENTE	Revisione cessazioni previste da PTFP- PIAO precedente	CESSAZIONI PREVISTE - PTFP-PIAO 2026-2028 ANNO 2026	CESSAZIONI PREVISTE - PTFP-PIAO 2026- 2028 ANNO 2027	CESSAZIONI PREVISTE - PTFP-PIAO 2026-2028 ANNO 2028	TOTALI
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione					0	0	0	0	0	0	0
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	tempo pieno	COMANDO DI POLIZIA LOCALE	Dimissioni	0	0	0	1	0	0	1
		tempo pieno	COMANDO DI POLIZIA LOCALE	Mobilità tra Enti	0	0	0	1	0	0	1
	Istruttore Tecnico	tempo pieno	V SETTORE	Dimissioni	1	0	0	0	0	0	1
	Istruttore Amministrativo	tempo pieno	V SETTORE	Mobilità tra Enti	0	1	-1	0	0	0	0
Area degli Operatori Esperti					0	0	0	0	0	0	0
TOTALI					1	1	-1	2	0	0	3

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'ESTERNO A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2026-2028

Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	POSTI COPERTI NEL 2026 PREVISTI NEL PTFP-PIAO PRECEDENTE	POSTI DA COPRIRE NEL 2026 PREVISTI DA PTFP- PIAO PRECEDENTE	Revisione assunzioni previste da PTFP-PIAO precedente	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026- 2028 ANNO 2026	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026- 2028 ANNO 2027	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026- 2028 ANNO 2028	TOTALI
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario di Polizia Locale	tempo pieno	Comando di Polizia Locale	Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 in subordine: Concorso Pubblico o Graduatoria altri Enti	1	1	0	0	0	0	2
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	tempo pieno	Comando di Polizia Locale	Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 in subordine: Concorso Pubblico o Graduatoria altri Enti	1	1	0	2	0	0	4
		tempo pieno	III Settore	Mobilità Obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 - Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - Concorso Pubblico - Graduatoria altri Enti	0	1	0	0	0	0	1
	Istruttore Amministrativo	tempo pieno	I Settore	Mobilità Obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 - Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - Concorso Pubblico - Graduatoria altri Enti	0	0	0	1	0	0	1
		tempo pieno	V Settore	Mobilità Obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 - Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - Concorso Pubblico - Graduatoria altri Enti	0	1	0	0	0	0	1
	Istruttore Tecnico	tempo pieno	V Settore	Mobilità Obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 - Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - Concorso Pubblico - Graduatoria altri Enti	0	2	0	0	0	0	2
Area degli Operatori Esperti	Operatore Tecnico Manutentivo	tempo pieno	V Settore	Mobilità Obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 - Mobilità Volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - Concorso Pubblico - Graduatoria altri Enti	0	1	0	0	0	0	1
TOTALI					2	7	0	3	0	0	12

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) A TEMPO INDETERMINATO - PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

Are di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	Dipendenti in organico al 01/01/2026	Di cui personale in aspettativa, congedo straordinario, comando in uscita	Dipendenti effettivamente in servizio al 01/01/2026	Tipologia	Assunzioni previste da PTFP-PIAO precedente da effettuare nel 2026	Cessazioni previste da PTFP-PIAO precedente	Revisione assunzioni previste da PTFP-PIAO precedente	Revisione cessazioni previste da PTFP-PIAO precedente	Assunzioni previste nel triennio 2026-2028	Cessazioni previste nel triennio 2026-2028	Totale dotazione organica al 31/12/2028
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista in attività amministrative e contabili	2	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
	Specialista in attività amministrative, contabili, informatiche e in processi di pianificazione e controllo	1	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Specialista in attività amministrative, comunicazione e protezione civile	1	1	0	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Specialista in attività amministrative	4	0	4	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	4
	Specialista in attività Tecniche	4	0	4	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	4
	Funzionario di Polizia Locale	0	0	0	tempo pieno	2	0	0	0	0	0	2
	Assistente Sociale	2	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	4	tempo pieno	2	0	0	0	2	2	6
	Istruttore Tecnico Informatico e Amministrativo	1	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Istruttore Amministrativo	20	1	19	tempo pieno	2	1	0	-1	1	0	23
	Istruttore Tecnico	7	0	7	tempo pieno	2	1	0	0	0	0	8
Area degli Operatori Esperti	Collaboratore Esecutivo Amministrativo	2	0	2	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	2
	Collaboratore Amministrativo e Messo Notificatore	1	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
	Operatore Tecnico Manutentivo	1	0	1	tempo pieno	1	0	0	0	0	0	2
	Operatore Tecnico Manutentivo	1	0	1	tempo parziale al 50%	0	0	0	0	0	0	1
	Operatore Centralinista	1	0	1	tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1
TOTALI		52	2	50		9	2	0	-1	3	2	61

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 01-01-2026	52
TOTALE CESSAZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2026-2028	3
TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2026-2028	12
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTO AL 31/12/2028	61

L'art. 30, c. 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001 dispone: "2-bis. A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, **degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50**, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale), destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo **una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni**, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione)) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale."

Art. 30, c. 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001	15,00%	facoltà assunzionali destinate all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni			Gli enti locali che hanno più di 50 dipendenti in servizio a tempo indeterminato e tutti gli enti che prevedono almeno 10 assunzioni a tempo indeterminato, sono obbligati a riservare almeno il 15% delle capacità assunzionali, calcolate con riferimento a quelle impegnate (cioè a quelle inserite come allegato al DUP e contenute nel PIAO), alla utilizzazione di questo istituto.
Dipendenti al 31/12/2025	52,00	facoltà assunzionali da destinare alla mobilità	unità di personale programmate	facoltà assunzionali da impegnare	
numero di assunzioni a tempo indetriminato previste dal piano	12,00				
facoltà assunzionali impegnate nell'esercizio finanziario 2026	304.943,08 €	45.741,46 €	3	152.388,17 €	
facoltà assunzionali impegnate nell'esercizio finanziario 2027	0,00 €	0,00 €	0	0,00 €	
facoltà assunzionali impegnate nell'esercizio finanziario 2028	0,00 €	0,00 €	0	0,00 €	

ALLEGATO 2) - PIAO 2026-2028: SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) (2026-2028)

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO PREVISTI DA PTFP - PIAO 2025-2027								NOTE	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DURATA
Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	2026		2027		2028					
		POSTI	TIPOLOGIA	POSTI	TIPOLOGIA	POSTI	TIPOLOGIA				
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	1	tempo pieno	1	tempo pieno	1	tempo pieno	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale	Assunzione a tempo determinato e pieno a carattere fiduciario	Fino alla scadenza del mandato elettorale (2030)
	SPESA TOTALE	37.788,85 €		38.410,23 €		39.031,36 €					
Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	tempo parziale 30 h	0	-	0	-	Contratto di somministrazione lavoro	I Settore Segreteria Affari Generali	Affidamento servizio	Fino al 31/10/2026
	SPESA TOTALE	35.000,00 €		0,00 €		0,00 €					
totali		2	72.788,85 €	1	38.410,23 €	1	39.031,36 €				

PREVISIONE ULTERIORI ASSUNZIONI DALL'ESTERNO A TEMPO DETERMINATO NEL TRIENNIO 2026-2028											
Aree di classificazione dal 01/04/2023 - art. 12 del CCNL 16/11/2022	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	DURATA MASSIMA	PREVISIONI ASSUNZIONI DEL PTFP-PIAO PRECEDENTE 2026	PREVISIONI ASSUNZIONI DEL PTFP-PIAO PRECEDENTE 2027	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026-2028 ANNO 2026	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026-2028 ANNO 2027	POSTI DA COPRIRE - PTFP-PIAO 2026-2028 ANNO 2028	TOTALI
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario di Polizia Locale	tempo parziale fino a 12 h	Comando di Polizia Locale	assunzione ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	fino al 31/12/2026	0	0	1	0	0	1
	Specialista in attività tecniche	tempo parziale fino a 12 h	V Settore	assunzione ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	fino al 31/12/2026	0	0	1	0	0	1
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	tempo parziale fino a 12 h	Comando di Polizia Locale	assunzione ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	fino al 31/12/2026	0	0	2	0	0	2
	Istruttore Tecnico	tempo parziale fino a 12 h	V Settore	assunzione ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	fino al 31/12/2026	0	0	1	0	0	1
	Istruttore Amministrativo	tempo parziale fino a 12 h	III Settore	assunzione ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	fino al 31/12/2026	0	0	1	0	0	1
TOTALI						0	0	6	0	0	6
LIMITE DI SPESA MASSIMO AUTORIZZATO PER ULTERIORI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO						0,00 €	0,00 €	90.000,00 €	0,00 €	0,00 €	6

TOTALE SPESA PREVISTA	162.788,85 €	38.410,23 €	39.031,36 €
TETTO DI SPESA AI SENSI DELL'ARTICOLO 9, COMMA 28, DEL D.L. N. 78/2010	165.221,70 €	165.221,70 €	165.221,70 €
RISPETTO LIMITE (< o = a 0)	-2.432,85 €	-126.811,47 €	-126.190,34 €

LIMITI ASSUNZIONALI PER I RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO

Le assunzioni a tempo determinato non soggiacciono alle limitazioni assunzionali relative al personale a tempo indeterminato, pur incidendo sul rapporto finale tra le spese del personale e alla media dell'ultimo triennio delle entrate correnti, al netto del FCDE, con esclusione di quelle cosiddette eterofinanziate
Le assunzioni a tempo determinato soggiacciono alle limitazioni assunzionali di cui all'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, con esclusione di quelle cosiddette eterofinanziate
Le assunzioni a tempo determinato soggiacciono alle limitazioni assunzionali di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010, e successive modificazioni (spesa esercizio 2009), con esclusione di quelle cosiddette eterofinanziate. il limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009) del Comune di Porto Viro è pari ad € 165.221,70.
Le assunzioni a tempo determinato soggiacciono alle limitazioni di cui agli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, ed in particolare dell'art. 23, comma 1, in base al quale non possono essere effettuate in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento all'unità superiore qualora il decimale sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività in corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.
Le assunzioni a tempo determinato possono essere disposte solo per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del medesimo D.lgs. n. 165/2001.
Ai sensi dell'art. 51, comma 2, del CCNL del 23/02/2026, i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali.

ALLEGATO 3) - PIAO 2026-2028: SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE 296/2006

	RENDICONTO 2011	RENDICONTO 2012	RENDICONTO 2013
SPESA DI PERSONALE NETTA	2.166.569,81 €	2.074.448,76 €	1.973.778,81 €
MEDIA TRIENNIO 2011-2013			2.071.599,13 €

BILANCIO DI PREVISIONE: SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 COMMA 557 - COMMA 562 DELLA L. 296/2006				
ANNO 2026		ANNO 2027		ANNO 2028
1.246.420,45 €		1.212.976,91 €		1.201.451,80 €
VOCE		2026	2027	2028
componenti incluse	SPESE MACROAGGREGATO 101 COMPRENSIVE DI QUELLE EVENTUALMENTE REIMPUTATE	2.833.151,27 €	2.898.688,27 €	2.871.074,00 €
	SPESE MACROAGGREGATO 102 (IRAP) COMPRENSIVE DI QUELLE EVENTUALMENTE REIMPUTATE	170.775,86 €	176.844,51 €	178.948,35 €
	SPESE MACROAGGREGATO 103 (INTERINALE E FORMAZIONE/MISSIONE) COMPRENSIVE DI QUELLE REIMPUTATE	49.500,00 €	14.600,00 €	15.500,00 €
	SPESE MACROAGGREGATO 109 (CONVENZIONI)	42.050,00 €	0,00 €	0,00 €
	SPESE MACROAGGREGATO 110 (RINNOVI CONTRATTUALI)	42.082,74 €	64.282,17 €	67.651,45 €
	ALTRE SPESE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE SPESA DEL PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028		3.137.559,87 €	3.154.414,95 €	3.133.173,80 €
componenti escluse	PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE	138.857,59 €	140.431,75 €	142.006,57 €
	RIMBORSO IN ENTRATA PER COMANDI	123.875,00 €	123.875,00 €	123.875,00 €
	RIMBORSO IN ENTRATA PER PERSONALE IN CONVENZIONE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	RIMBORSO IN ENTRATA PER SEGRETERIA CONVENZIONATA	36.500,00 €	59.000,00 €	59.000,00 €
	RINNOVI ED ARRETRATI CONTRATTUALI	42.082,74 €	64.282,17 €	67.651,45 €
	QUOTA 1% OBBLIGATORIA AL FONDO PERSEO-SIRIO	2.723,58 €	2.723,58 €	2.723,58 €
	DIRITTI DI ROGITO AL SEGRETARIO GENERALE	11.190,00 €	11.190,00 €	11.190,00 €
	COMPENSI ISTAT	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO EVASIONE FISCALE	52.920,00 €	52.920,00 €	52.920,00 €
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	79.021,00 €	79.021,00 €	79.021,00 €
	LAVORO STRAORDINARIO ELETTORALE RIMBORSATO DAL MINISTERO	24.300,00 €	23.300,00 €	0,00 €
	SPESE FORMAZIONE E RIMBORSO MISSIONI	14.500,00 €	14.600,00 €	15.500,00 €
	MACROAGGREGATO 101: IMPORTI DA REIMPUTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO CON FINANZIAMENTO FPV	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	MACROAGGREGATO 102 (IRAP): IMPORTI DA REIMPUTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO CON FINANZIAMENTO FPV	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	ASSUNZIONI EX ART. 33 DL 34/2019 E EX DPCM 17.03.2020, ART. 7, COMMA 1	1.365.169,51 €	1.370.094,54 €	1.377.834,40 €
VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 296/2006		1.891.139,42 €	1.941.438,04 €	1.931.722,00 €
TOTALE SPESE NETTE DA CONFRONTARE CON MEDIA TRIENNIO 2011/2013		1.246.420,45 €	1.212.976,91 €	1.201.451,80 €
SALDO RISPETTO ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013		-825.178,68 €	-858.622,22 €	-870.147,33 €

ALLEGATO 4) - PIAO 2026-2028: SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DEL COMUNE DI PORTO VIRO (ART. 33 D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1, Tabella 1, e art. 6, Tabella 3, del DPCM 17/03/2020

POPOLAZIONE DEL COMUNE DI PORTO VIRO (RO) AL 31/12/2024	1)	13.736
FASCIA DEMOGRAFICA DI APPARTENENZA AL 31/12/2024	2)	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO (PRIMA SOGLIA) - TABELLA 1 DPCM 17/03/2020	3)	27,00%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO (SECONDA SOGLIA) - TABELLA 1 DPCM 17/03/2020	4)	31,00%

TABELLE 1 E 3 DEL DPCM 17/03/2023

FASCIA	Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
A	Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
B	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
C	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
D	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
E	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
F	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
G	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
H	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
I	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

L'art. 4, comma 1, del DPCM 17/03/2020 individua i valori soglia di riferimento di ciascuna fascia demografica, che corrispondono alle medie del rapporto calcolate per ciascuna fascia considerata, incrementate di 4 punti percentuali. I Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia e nel rispetto della dinamica di crescita delimitata dalla tabella 3 (contenuta nell'art. 5), che individua le percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale.

RENDICONTI APPROVATI DEL TRIENNIO 2022-2024 DEL COMUNE DI PORTO VIRO

POPOLAZIONE AL 31 DICEMBRE	2024		13.736	
SPESA DI PERSONALE DA ULTIMO RENDICONTO DI GESTIONE APPROVATO - definizione art. 2, comma 1, lettera a), DPCM 17/03/2020	2024	A)	2.291.285,49 €	
SPESA DI PERSONALE DA RENDICONTO DI GESTIONE DELL'ANNO	2018	A1)	1.949.593,94 €	
ENTRATE CORRENTI DA RENDICONTI DI GESTIONE DELL'ULTIMO TRIENNIO	2022	B1)	a	13.397.786,68 €
	2023		b	13.868.307,23 €
	2024		c	11.726.755,09 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	$[B1)a+B1)b+B1)c]/3$	B2)	12.997.616,33 €	
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' (FCDE) STANZIATO NELL'ULTIMO BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO	2024	B3)	1.776.429,15 €	
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE - definizione art. 2, comma 1, lettera b), DPCM 17/03/2020	B2)-B3)	B)	11.221.187,18 €	
RAPPORTO EFFETTIVO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NETTE	A)/B)	C)	20,42%	
SPESA MASSIMA COMPLESSIVA RAPPORATA A MEDIA ENTRATE CORRENTI, AL NETTO FCDE, ULTIMO RENDICONTO CON APPLICAZIONE PERCENTUALE DELLA TABELLA 1 - ENTI VIRTUOSI - ART. 4, COMMA 2, DM 17/03/2020: [SE C) < 0 = AL VALORE PRIMA SOGLIA DELLA FASCIA F DELLA TABELLA 1]	B)*(VALORE PRIMA SOGLIA DELLA FASCIA F TABELLA 1)	D)	3.029.720,54 €	
INCREMENTO TEORICO MASSIMO PER NUOVE ASSUNZIONI - ENTI VIRTUOSI - ART. 4, COMMA 2, DM 17/03/2020	D)-A)	D1)	738.435,05 €	
LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DA APPLICARE NELL'ANNO	2026	E)	3.029.720,54 €	

VERIFICA RISPETTO VINCOLO EX ART. 4, COMMA 2, DPCM 17/03/2020

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI 2024 (rendiconto)	VALORI 2026 (previsione)	VALORI 2027 (previsione)	VALORI 2028 (previsione)
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.949.593,94 €	1.949.593,94 €	1.949.593,94 €	1.949.593,94 €
% DI INCREMENTO	22,00%	27,00%	27,00%	27,00%
INCREMENTO	428.910,67 €	526.390,36 €	526.390,36 €	526.390,36 €
INCREMENTO TEORICO MASSIMO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	738.435,05 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SPESA MASSIMA EFFETTIVA	2.378.504,61 €	3.029.720,54 €	3.029.720,54 €	3.029.720,54 €
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019, NON UTILIZZATI	128.271,07 €			
TOTALE SPESA MASSIMA ANNUA (A)	2.506.775,68 €	3.029.720,54 €	3.029.720,54 €	3.029.720,54 €
CAPACITA' ASSUNZIONALE	557.181,74 €			
CODICE DI BILANCIO - U 1.01.00.00.000	2.291.285,49 €	2.834.341,27 €	2.899.878,27 €	2.871.264,00 €
CODICE DI BILANCIO - U 1.03.02.12.001	0,00 €	35.000,00 €	0,00 €	0,00 €
CODICE DI BILANCIO - U 1.03.02.12.002	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CODICE DI BILANCIO - U 1.03.02.12.003	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CODICE DI BILANCIO - U 1.03.02.12.999	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE SPESA PERSONALE (B)	2.291.285,49 €	2.869.341,27 €	2.899.878,27 €	2.871.264,00 €
SALDO (A)-(B)	215.490,19 €	160.379,27 €	129.842,27 €	158.456,54 €
LIMITE RISPETTATO SE > 0 = 0	RISPETTATO	RISPETTATO	RISPETTATO	RISPETTATO

VERIFICA RISPETTO VINCOLO EX ART. 4, COMMA 2, DPCM 17/03/2020 CON RIGUARDO ALLE SPESE PER NUOVE ASSUNZIONI SOMMATE ALLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO

ESERCIZIO FINANZIARIO	SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	MAGGIORE SPESA DI PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO DI PREVISIONE RISPETTO ALLA SPESA DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMO TRIENNIO AL NETTO FCDE (RENDICONTI APPROVATI)	PERCENTUALE INCIDENZA SPESE DI PERSONALE SU MEDIA ENTRATE CORRENTI
2026	2.291.285,49 €	578.055,78 €	11.221.187,18 €	25,57%
2027	2.291.285,49 €	608.592,78 €	11.221.187,18 €	25,84%
2028	2.291.285,49 €	579.978,51 €	11.221.187,18 €	25,59%

VERIFICA RISPETTO VINCOLO EX ART. 4, COMMA 2, DPCM 17/03/2020 CON RIFERIMENTO AL TRIENNIO 2026-2028 (SOSTENIBILITA' FINANZIARIA)

VOCE	PREVISIONI 2026	PREVISIONI 2027	PREVISIONI 2028
SPESE DI PERSONALE EFFETTIVE INCLUSE NUOVE ASSUNZIONI (AL NETTO DI IRAP)	2.869.341,27 €	2.899.878,27 €	2.871.264,00 €
ENTRATE CORRENTI	11.578.276,50 €	11.589.726,50 €	11.504.136,58 €
FCDE	796.586,00 €	796.568,00 €	795.978,00 €
TOTALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	10.781.690,50 €	10.793.158,50 €	10.708.158,58 €
27% ENTRATE CORRENTI: LIMITE MASSIMO SPESA DEL PERSONALE	2.911.056,44 €	2.914.152,80 €	2.891.202,82 €
DIFFERENZA SPESA PERSONALE PREVISTA CON LIMITE MASSIMO	-41.715,17 €	-14.274,53 €	-19.938,82 €
PERCENTUALE SPESE PERSONALE SI ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	26,61%	26,87%	26,81%