



## **DECRETO N. 12 del 31-03-2026**

**Oggetto: PROROGA ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DELLA RESPONSABILITA' DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE DAL 01/04/2026 AL 30/06/2026**

### **IL SINDACO**

#### **VISTI:**

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti;
- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, in base al quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni, di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni disposizione;
- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 21/12/1995 e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 del 30/01/1996 e n. 32 del 12/07/2004, esecutive ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 22/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;

**RICHIAMATO** il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 30/03/2026, in particolare la sotto-sezione relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028, dove è stata prevista, nelle more della riorganizzazione del Comando di Polizia Locale, la copertura di n. 1 posto nel profilo di funzionario di Polizia Locale nell'area dei Funzionari ed E.Q. a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004;

**VISTA** la deliberazione di C.C. n. 48 del 29/09/2025 con la quale questo Ente ha stabilito il recesso unilaterale dalla convenzione per la gestione in forma associata del servizio e del Comando di Polizia Locale tra i comuni di Porto Viro, Taglio di Po e Loreo;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione ha avviato un processo di riassetto del Comando di Polizia Locale e che, in coerenza con i documenti di programmazione e la pianificazione dei fabbisogni di personale, in attesa del completamento dello stesso, è necessario assicurare la continuità dell'azione amministrativa e delle funzioni del Comando, mediante la nomina per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione e della relativa responsabilità.

**RICHIAMATO** il proprio precedente Decreto n. 37 del 31/12/2025 con il quale, si procedeva alla nomina di Comandante di Polizia Locale a Trombin Michela, dipendente del Comune di Porto Tolle, in forza presso questo Ente ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 dal 01/01/2026 e fino al 31/03/2026;

VISTO l'art 1 comma 557 della Legge 311/2004 che prevede "1. I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i Consorzi tra gli enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

VISTA la nota prot. n. 0006705 del 23/03/2026, con la quale questo Ente, in un'ottica di collaborazione istituzionale e per far fronte a esigenze organizzative e funzionali temporanee, rinnovava la richiesta al Comune di Porto Tolle ai fini dell'utilizzazione di un dipendente con il profilo di Funzionario di Polizia Locale, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004 (c.d. scavalco di eccedenza) con decorrenza dal 01/04/2026 e per n. 3 mesi;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 50 del 30/03/2026, con la quale questa Amministrazione, al fine di fronteggiare esigenze di carattere eccezionale e temporaneo, ha ritenuto opportuno rinnovare il ricorso a forme di utilizzo di personale proveniente da altri Enti locali;

RAVVISATO che il Comune di Porto Tolle, con nota prot. n. 0004921 del 27/03/2026, ha rinnovato il formale nulla osta a favore del dipendente interessato, assunto in forza al citato Ente a tempo indeterminato e pieno presso il Settore "Polizia Locale", con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e profilo di Funzionario di Vigilanza, a svolgere attività lavorativa presso il Comune di Porto Viro per un numero di ore non superiori alle 12 ore settimanali, al di fuori dell'orario di servizio ordinario, mediante l'istituto contrattuale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 311/2004;

RICHIAMATA la determinazione n. 23 reg. gen. 254 del 31/03/2026 del Responsabile del Servizio Personale con la quale si procedeva al rinnovo dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 e alla proroga del contratto di assunzione a tempo determinato e parziale di Trombin Michela, funzionario di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Porto Tolle;

RICHIAMATO il Regolamento che definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del combinato disposto degli artt. 15, 16, 19 del vigente CCNL del personale dipendente delle Funzioni Locali e dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022;

VISTO l'art. 7 comma 1 del regolamento citato che dispone: *il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale;*

TENUTO conto, rispetto alle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi dell'Ente da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisiti dalle figure professionali dell'Ente;

VALUTATA la pluriennale e pregressa esperienza di Trombin Michela maturata in qualità di Comandante Responsabile del Servizio di Polizia Locale presso il Comune di Porto Tolle;

RITENUTO di dover procedere, per un'efficiente gestione dell'Ente, al rinnovo del conferimento dell'incarico di elevata qualificazione e di responsabilità del Comando di Polizia Locale del Comune di Porto Viro a Trombin Michela;

RICHIAMATO inoltre, il decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024, con il quale si aggiornano le funzioni delle posizioni di elevata qualificazione, collocando le relative posizioni all'interno delle fasce economiche di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto, come risultante nella proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative del 03/07/2024 del Nucleo di Valutazione, assunta al prot. gen. n. 14317 del 04/07/2024;

DATO atto che gli incarichi conferiti possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DATO atto che, con riferimento al presente incarico, si è provveduto ad acquisire la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D. lgs. n. 39 del 08/04/2013;

TUTTO ciò premesso e richiamato,

#### DECRETA

- 1) di rinnovare il conferimento, con decorrenza dal 01.04.2026 al 30.06.2026, dell'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 15 del vigente CCNL Funzioni Locali a Trombin Michela, quale Responsabile titolare del Comando di Polizia Locale;
- 2) di dare atto che, con successivo provvedimento, al suddetto incaricato verrà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato, sulla base dei criteri determinati dal sopra citato Regolamento ai sensi dell'art. 16 del CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;
- 3) di dare atto che il suddetto incarico potrà essere revocato ai sensi delle disposizioni dell'art. 18 del CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 4) di confermare alla suddetta posizione di elevata qualificazione la retribuzione di posizione e di risultato, come definite nel già richiamato decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024, successivamente integrato dal Decreto n. 27 del 01/09/2025;
- 5) di disporre, al fine di garantire il corretto espletamento delle funzioni dirigenziali senza soluzione di continuità, che il Comandante di Polizia Locale, in caso di impedimento e/o assenza, potrà essere sostituito da Vicecomandante, se individuato, o da altro Comandante di Polizia Locale in servizio presso un ente locale terzo;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza, al dipendente interessato ad ogni conseguente effetto e verrà inserito nei rispettivi fascicoli personali;
- 7) il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Personale.

**IL SINDACO**  
**Mantovan Mario**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.