



DECRETO N. 37 del 31-12-2025

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DELLA RESPONSABILITA' DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE DAL 01/01/2026

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti;
- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, in base al quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni, di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni disposizione;
- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 21/12/1995 e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 del 30/01/1996 e n. 32 del 12/07/2004, esecutive ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 22/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 per il triennio 2025-2027” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 31/03/2025, in particolare la sotto-sezione relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, successivamente aggiornata con deliberazione n. 112 del 22/09/2025 con modifica della sotto-sezione 3.3.1 “Programmazione strategica delle Risorse Umane e Strategie di Copertura del fabbisogno”, dove è stata prevista la copertura di n. 2 posti nel profilo di funzionario di Polizia Locale nell’area dei Funzionari ed E.Q. e n. 2 posti nel profilo di Istruttore di Vigilanza, area degli Istruttori;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 48 del 29/09/2025 con la quale questo Ente ha stabilito il recesso unilaterale dalla convenzione per la gestione in forma associata del servizio e del Comando di Polizia Locale tra i comuni di Porto Viro, Taglio di Po e Loreo;

RICHIAMATE le determinazioni del Responsabile del Servizio Personale:

- reg. gen. n. 589 del 26/09/2025 di approvazione ed indizione del bando di mobilità prot. 0019853 del 30-09-2025 per la copertura di n. 2 posti di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato – area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) da assegnare al Comando di Polizia Locale;
- reg. gen. n. 925 del 12/12/2025 di approvazione dei verbali della Commissione di cui al bando di mobilità richiamato al precedente punto e di approvazione della graduatoria;

DATO ATTO che, secondo quanto stabilito nei documenti di programmazione, con particolare riferimento alla pianificazione dei fabbisogni del personale, nelle more del completamento delle procedure di reclutamento in corso richiamate al punto precedente, è necessario garantire la continuità dell'azione amministrativa e dell'esercizio delle funzioni del Comando di Polizia Locale procedendo ad una nuova nomina per l'attribuzione del relativo incarico di Elevata Qualificazione e di responsabilità del Comando di Polizia Locale;

VISTO l'art 1 comma 557 della Legge 311/2004 che prevede “1. I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i Consorzi tra gli enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”;

VISTA la nota prot. n. 0026949 del 19/12/2025, con la quale questo Ente, in un'ottica di collaborazione istituzionale e per far fronte a esigenze organizzative e funzionali temporanee, ha richiesto al Comune di Porto Tolle la possibilità di utilizzare un dipendente con il profilo di Funzionario di Polizia Locale, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004 (c.d. scavalco di eccedenza) con decorrenza dal 01/01/2026 e per n. 3 mesi;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 181 del 22/12/2025, con la quale questa Amministrazione, al fine di fronteggiare esigenze di carattere eccezionale e temporaneo, ha ritenuto opportuno ricorrere a forme di utilizzo di personale proveniente da altri Enti locali;

RAVVISATO che il Comune di Porto Tolle, con nota prot. n. 0027363 del 24/12/2025, ha rilasciato il formale nulla osta a favore del dipendente interessato, assunto in forza al citato Ente a tempo indeterminato e pieno presso il Settore “Polizia Locale”, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e profilo di Funzionario di Vigilanza, a svolgere attività lavorativa presso il Comune di Porto Viro per un numero di ore non superiori alle 12 ore settimanali, al di fuori dell'orario di servizio ordinario, mediante l'istituto contrattuale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 311/2004;

RICHIAMATA la determinazione n. 83, reg. gen. 948 del 30/12/2026 del Responsabile del Servizio Personale con la quale si procedeva all'attivazione dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 e all'assunzione a tempo determinato e parziale di Trombin Michela, funzionario di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Porto Tolle;

RICHIAMATO il Regolamento che definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, ora incarichi di elevata qualificazione ai sensi del combinato disposto degli artt. 16, 17, 18 e 19 del CCNL 2019/2021 del personale dipendente delle Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

VISTO l'art. 7 comma 1 del regolamento citato che dispone: *il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale;*

TENUTO conto, rispetto alle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi dell'Ente da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisiti dalle figure professionali dell'Ente;

VALUTATA la pluriennale e pregressa esperienza di Trombin Michela maturata in qualità di Comandante Responsabile del Servizio di Polizia Locale presso il Comune di Porto Tolle;

RITENUTO di dover procedere, per un'efficiente gestione dell'Ente, al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione e di responsabilità del Comando di Polizia Locale del Comune di Porto Viro;

RICHIAMATO inoltre, il decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024, con il quale si aggiornano le funzioni delle posizioni di elevata qualificazione, collocando le relative posizioni all'interno delle fasce economiche di

riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto, come risultante nella proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative del 03/07/2024 del Nucleo di Valutazione, assunta al prot. gen. n. 14317 del 04/07/2024;

DATO atto che gli incarichi conferiti possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DATO atto che, con riferimento al presente incarico, si è provveduto ad acquisire la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D. lgs. n. 39 del 08/04/2013;

TUTTO ciò premesso e richiamato,

D E C R E T A

- 1) di conferire, con decorrenza dal 01.01.2026 al 31.03.2026, l'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 19 del vigente CCNL Funzioni Locali a Trombin Michela, quale Responsabile titolare del Comando di Polizia Locale;
- 2) di dare atto che, con successivo provvedimento, ai suddetti incaricati verrà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato, sulla base dei criteri determinati dal sopra citato Regolamento ai sensi dell'art. 17 del CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 3) di dare atto che il suddetto incarico potrà essere revocato ai sensi delle disposizioni dell'art. 18 del CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 4) di confermare alla suddetta posizione di elevata qualificazione la retribuzione di posizione e di risultato, come definite nel già richiamato decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024, successivamente integrato dal Decreto n. 27 del 01/09/2025;
- 5) Di disporre, al fine di garantire il corretto espletamento delle funzioni dirigenziali senza soluzione di continuità, che il Comandante di Polizia Locale, in caso di impedimento e/o assenza, potrà essere sostituito da Vicecomandante, se individuato, o da altro Comandante di Polizia Locale in servizio presso un ente locale terzo;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza, al dipendente interessato ad ogni conseguente effetto e verrà inserito nei rispettivi fascicoli personali;
- 7) Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Personale.

IL SINDACO **Mantovan Mario**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD)
e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.