



COPIA

DECRETO N. 3 del 12-01-2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 AL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. MASSMO CANDIA

IL SINDACO

Richiamato l'art. 42 del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, siglato il 16 Maggio 2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato nonché il vigente C.C.N.L.;

Considerato che:

- ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati.
- gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- gli obiettivi del Segretario Comunale, al fine della loro valutazione, sono quelli connessi alle funzioni che la legge, lo Statuto ed i regolamenti assegnano;
- con decreto sindacale n. 2/2021 sono stati assegnati al Segretario comunale gli obiettivi per l'anno 2021, confermato con successivo decreto n. 16/2021;

Accertato che la deliberazione n. 389 del 24 settembre 2002 del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha determinato degli indirizzi univoci su alcune tematiche applicative relative agli istituti del CCNL dei segretari comunali ed in particolare per quanto riguarda la retribuzione dell'indennità di risultato e gli obiettivi a cui fare riferimento che sono quelli elencati all'art 97 del T.U.E.L. n. 267/2000.

Accertato che l'Aran ha definito il concetto di "monte salari", quale nozione di carattere generale nel settore pubblico destinato ad essere utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per la erogazione dei trattamenti accessori del personale. A parere dell'Agenzia, detta nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata ampia in quanto ricomprende: tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del C.C.N.L., con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o di rimborso. Nel caso del Segretario Comunale, afferma l'Aran, ai fini della determinazione del monte salari, questo non può non ricomprendere tutte le voci retributive dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del C.C.N.L. 16 maggio 2001, compresa la voce: "diritti di segreteria";

Considerato che con proprio provvedimento n. 50 del 21 marzo 2007 il Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha ulteriormente ribadito a conferma l'inserimento dei diritti di segreteria nel contesto del monte salari; Accertato, altresì, che alla luce delle disposizioni su esposte, gli elementi del monte salari (voci retributive) su cui calcolare la retribuzione di risultato sono:

- stipendio tabellare;
- tredicesima mensilità

- indennità integrativa speciale
- retribuzione individuale di anzianità
- retribuzione di posizione
- maturato economico (ove spettante)
- assegno ad personam (ove spettante)
- diritti di segreteria
- retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate

Considerato che compete al Sindaco la valutazione e l'attribuzione dell'indennità in parola in considerazione del rapporto fiduciario intercorrente tra il Sindaco ed il Segretario come si evince dalla normativa vigente;

Vista la relazione del Segretario comunale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 pervenuta in data 11.01.2022;

Vista la proposta di valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione esterno agli atti dell'ufficio prot. 486 del 11.01.2022;

Vista la scheda relativa alla valutazione del Segretario Comunale Dott. Massimo Candia dalla quale emerge un punteggio finale di 100/100, cui corrisponde l'erogazione del 100% dell'indennità di risultato pari al 10% del monte salari;

Visto il D.lgs.n. 267/2000.

Visto il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali.

Visto lo statuto dell'Ente.

DECRETA

1. di determinare, per le finalità di cui in narrativa che si intendono riportate nel presente dispositivo, nella misura massima del 10% del monte salari riferito a questo Comune, la retribuzione di risultato da attribuire e liquidare al Segretario Comunale Dr. Massimo Candia per l'anno 2021, periodo di riferimento, in attuazione del presente decreto Sindacale.
2. di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria le relative procedure gestionali.

IL SINDACO
Veronese Maura

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di pubblicazione

DECRETO N. 3 del 12-01-2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 AL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. MASSMO CANDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 27-01-2022 con numero di registrazione all'albo pretorio 19.

COMUNE DI PORTO VIRO li
12-01-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)