



COPIA

DECRETO N. 9 del 29-05-2025

Oggetto: DIPENDENTE DR. LUNI MARCO: POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE "II SETTORE GESTIONE ECONOMICO/FINANZIARIA - PERSONALE - GESTIONE GIURIDICA SISTEMI INFORMATIVI VICESEGRETERIA UFFICIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - GESTIONE SEGNALAZIONI SOSPETTE"

IL SINDACO

PREMESSO che, con Decreto Sindacale n. 4 del 15/04/2025, è stata confermata al dipendente Luni Marco la responsabilità della posizione di elevata qualificazione del II Settore "*Gestione economico/finanziaria - Personale - Gestione Giuridica Sistemi Informativi - Vicesegreteria - Ufficio Programmazione e Controllo - Gestione Segnalazioni Sospette*";

RITENUTO opportuno confermare al medesimo la posizione di titolarità di cui al citato decreto n. 4/2025, senza soluzione di continuità e alle condizioni attualmente vigenti;

RICHIAMATO il precedente decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024, con il quale si aggiornano le funzioni delle posizioni di elevata qualificazione, collocando le relative posizioni all'interno delle fasce economiche di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto, come risultante nella proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative del 03/07/2024 del Nucleo di Valutazione, assunta al prot. gen. n. 14317 del 04/07/2024;

VISTI:

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti;
- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, in base al quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, nonché dallo Statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni, di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni disposizione;
- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in particolare, l'articolo 4, comma 1;
- il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 21/12/1995 e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 del 30/01/1996 e n. 32 del 12/07/2004, esecutive ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 22/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento per la graduazione per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 13/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, e, in particolare, l'art. 7, comma 1, che dispone: *il Sindaco conferisce gli*

incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt. 16, 18 e 19 dello stesso:

- Art. 16: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna delle posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ (Elevata Qualificazione ai sensi dell'art.12, c.2 del CCNL citato) conferito in conformità all'art.18 del presente CCNL. 2. – omissis - 3. Gli incarichi di EQ possono essere affidati al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione..."*;
- Art. 18: *"1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto, gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art.16 del presente CCNL" – omissis;*
- Art. 19: *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabili di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL" – omissis;*

TUTTO ciò premesso e richiamato;

D E C R E T A

- 1) di confermare al dipendente dr. Marco Luni la responsabilità della posizione di elevata qualificazione del II Settore *"Gestione economico/finanziaria - Personale - Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo - Gestione Segnalazioni Sospette"*, conferita con precedente decreto sindacale n. 4 del 15/04/2025, senza soluzione di continuità e alle condizioni attualmente vigenti;
- 2) di confermare alla suddetta posizione di elevata qualificazione la retribuzione di posizione e di risultato, come definita nel precedente decreto sindacale n. 10 del 17/12/2024;
- 3) di dare atto che il predetto incarico può essere revocato prima della naturale scadenza, con atto scritto e motivato, per mancato raggiungimento dei risultati o per una diversa organizzazione interna all'Ente, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale nonché di quella regolamentare dell'Ente;

Il presente decreto ha effetto dalla data odierna e fino al 31/12/2025, sostituendo ogni altro atto di nomina precedentemente emanato.

Il presente atto viene trasmesso, per quanto di competenza, all'interessato ad ogni conseguente effetto e verrà inserito nel fascicolo personale.

IL SINDACO
Mantovan Mario

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di pubblicazione

DECRETO N. 9 del 29-05-2025

**Oggetto: DIPENDENTE DR. LUNI MARCO: POSIZIONE DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE "II SETTORE GESTIONE
ECONOMICO/FINANZIARIA - PERSONALE - GESTIONE
GIURIDICA SISTEMI INFORMATIVI VICESEGRETERIA
UFFICIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - GESTIONE
SEGNALAZIONI SOSPETTE"**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 13-06-2025 con numero di registrazione all'albo pretorio 533.

COMUNE DI PORTO VIRO li 29-05-
2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)