



Oggetto: PUBBLICAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (uno) POSTO DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE" DA ASSEGNARE AL V SETTORE DEL COMUNE DI PORTO VIRO

Con riferimento alla procedura concorsuale in oggetto, si pubblicano di seguito i criteri di valutazione delle prove concorsuali, come determinati dalla Commissione Giudicatrice in occasione della prima seduta del giorno 09/12/2024.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

A norma dell'art. 12, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii, la Commissione definisce, quindi, i seguenti criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i relativi punteggi, precisando che il punteggio complessivo a propria disposizione per la valutazione di ciascuna delle prove (scritta e orale) è pari a 30 punti.

Per la prova scritta:

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in n. 5 domande a risposta aperta di contenuto teorico sulle materie d'esame, alle quali dovrà essere data una risposta sintetica (massimo 2000 caratteri, spazi inclusi).

A tal fine, la Commissione decide di predisporre 3 batterie di domande composte ciascuna da n. 5 domande.

I candidati avranno 90 (novanta) minuti di tempo a disposizione per rispondere alle domande della batteria sorteggiata.

La commissione stabilisce che il giorno della prova scritta verrà sorteggiata, da uno dei candidati ammessi alla prova scritta in presenza di due testimoni, una delle batterie predisposte, tra le tre batterie di domande individuate dalla commissione esaminatrice.

L'elaborato che costituisce la prova scritta sarà corretto in forma anonima dalla Commissione ed i risultati della correzione verranno inseriti nella piattaforma online - prevista ad hoc – della Ditta incaricata della somministrazione della prova. Al termine della correzione degli elaborati, la Ditta incaricata provvederà all'abbinamento dei punteggi conseguiti ai nominativi dei rispettivi candidati e candidate.

La commissione stabilisce all'unanimità, anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi che saranno attribuibili alle candidate e ai candidati, per ogni risposta i seguenti **criteri di valutazione della prova scritta:**

- correttezza ortografica e grammaticale, con un peso del 10%
- completezza, pertinenza ed esattezza delle risposte date, con un peso del 60%;
- capacità di analisi e sintesi, con un peso del 20%;
- chiarezza espositiva, con un peso del 10%.

A ciascun elemento di valutazione verrà attribuito dalla Commissione un punteggio massimo di 30 punti, secondo una diversificazione che prevede:

- Punteggio 0/30 giudizio sintetico: nullo
- Punteggio 1-3/30 giudizio sintetico: quasi nullo;
- Punteggio 4-7/30 giudizio sintetico: molto scarso;
- Punteggio 8-11/30 giudizio sintetico scarso;

- Punteggio 12-15/30 giudizio sintetico: gravemente insufficiente;
- Punteggio 16-20/30 giudizio sintetico: insufficiente;
- Punteggio 21/30 giudizio sintetico: sufficiente;
- Punteggio 22-23/ giudizio sintetico: discreto;
- Punteggio 24-26/ giudizio sintetico: buono;
- Punteggio 27-29/ giudizio sintetico: ottimo;
- Punteggio 30/30/ giudizio sintetico: eccellente.

Il punteggio di ciascuna domanda sarà dato dalla media ponderata dei punteggi attribuiti a ciascun elemento di valutazione.

Il punteggio finale della prova scritta risulterà dalla media aritmetica dei voti attribuiti a ciascuna risposta. La prova scritta si intende superata conseguendo una valutazione di almeno punti 21/30.

Accederanno alla prova orale soltanto i candidati che avranno ottenuto nella prima prova un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova orale:

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà in n. 3 domande a risposta aperta finalizzate a verificare le conoscenze specifiche, relative al profilo professionale richiesto.

A ciascuna delle tre domande aperte sarà attribuito il punteggio massimo di 30 punti.

Nel valutare le risposte al colloquio oggetto della prova orale, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- capacità di analisi e sintesi, con un peso del 20%;
- completezza, pertinenza ed esattezza dell'esposizione, con un peso del 60%;
- chiarezza espositiva, con un peso del 20%.

A ciascun elemento di valutazione verrà attribuito dalla Commissione un punteggio massimo di 30 punti, secondo una diversificazione che prevede:

- Punteggio 0/30 giudizio sintetico: nullo
- Punteggio 1-3/30 giudizio sintetico: quasi nullo;
- Punteggio 4-7/30 giudizio sintetico: molto scarso;
- Punteggio 8-11/30 giudizio sintetico scarso;
- Punteggio 12-15/30 giudizio sintetico: gravemente insufficiente;
- Punteggio 16-20/30 giudizio sintetico: insufficiente;
- Punteggio 21/30 giudizio sintetico: sufficiente;
- Punteggio 22-23/ giudizio sintetico: discreto;
- Punteggio 24-26/ giudizio sintetico: buono;
- Punteggio 27-29/ giudizio sintetico: ottimo;
- Punteggio 30/30/ giudizio sintetico: eccellente.

Il punteggio di ciascuna domanda sarà dato dalla media ponderata dei punteggi attribuiti a ciascun elemento di valutazione.

Il risultato della prova orale sarà determinato dalla media aritmetica dei voti attribuiti a ciascuna domanda.

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese darà luogo solo ad un giudizio di idoneità, non concorrendo alla formazione del punteggio finale della prova orale.

La prova orale si intende superata al conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.