

**Contratto Collettivo Integrativo**  
**per l'anno 2024 (Parte economica)**  
**personale dipendente del Comune di Porto Viro (RO)**

Il giorno 12 del mese di novembre dell'anno 2024, presso la sede municipale, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica del Comune di Porto Viro, composta da:

- Marco Luni – Responsabile del II Settore - Vicesegretario

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:


- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL **ASSENTE**
- CSA RAL **ASSENTE**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Porto Viro, nella persona dei sig.

- Bonafè Roberta
- Bonafè Veronica
- Pregnolato Michele

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Porto Viro per la parte economica relativa all'anno 2024.

Per la parte datoriale:

.....  


Per la parte sindacale

la R.S.U. ....



Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

CISL FP .....  .....

CGIL FP .....  .....

UIL FPL .....  .....

CSA RAL .....  .....

## Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Amministrazione di Porto Viro, compreso il personale comandato o distaccato, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate.

## Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto riguarda il periodo 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 per la parte economica.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica, o la consegna di copia cartacea da parte dell'ufficio personale e la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. Su richiesta di una delle parti, le stesse si incontrano, in sede di delegazione trattante, per una verifica dell'applicazione del presente CCI.

## Art. 3 Risorse decentrate disponibili

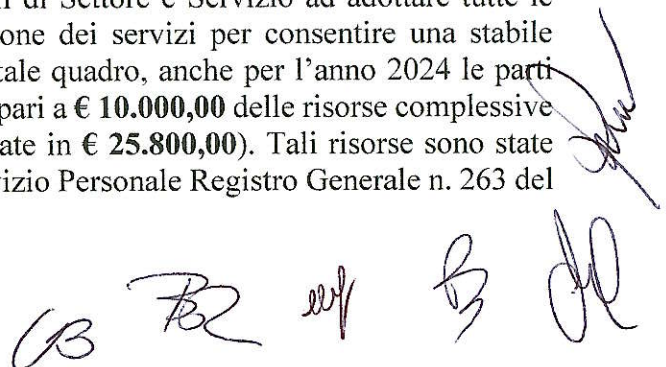
1. Le parti, in accordo, prendono atto che il Fondo delle Risorse Decentrate di cui agli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con **Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 263 del 30/04/2024, "Art. 79 CCNL 16.11.2022 – Fondo delle risorse decentrate per il personale del Comparto Funzioni Locali – Costituzione provvisoria del fondo anno 2024"**, come sotto quantificato:

- a) **Risorse stabili: € 234.288,40**, di cui disponibili per la contrattazione collettiva integrativa pari ad € 124.241,12 (risorse al netto dei trattamenti economici fissi erogati per effetto delle disposizioni del vigente CCNL e non soggetti a contrattazione collettiva integrativa);
- b) **Risorse variabili: € 102.050,90**.

2. Le parti, in accordo, prendono atto che la costituzione del Fondo, come operata per l'anno 2024 con l'atto di cui al precedente comma, dovrà essere verificata a consuntivo da parte del Servizio Personale, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2024 e potrà essere suscettibile di rideterminazione (come espressamente indicato dalla Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 263 del 30/04/2024). Dell'eventuale rideterminazione verrà data comunicazione formale alla parte sindacale.

## Art. 4 Iniziative per la stabile riduzione dello straordinario (art. 79, comma 1, lett. a, CCNL 2019/2021 e art 67, comma 2, lett. g, CCNL 2016/2018)

1. **Per l'anno 2024**, le parti invitano i vari Responsabili di Settore e Servizio ad adottare tutte le misure riorganizzative e gli interventi di razionalizzazione dei servizi per consentire una stabile riduzione dell'effettuazione del lavoro straordinario. In tale quadro, anche per l'anno 2024 le parti concordano di accantonare, nella parte stabile, una quota pari a **€ 10.000,00** delle risorse complessive destinate a compensare il lavoro straordinario (quantificate in **€ 25.800,00**). Tali risorse sono state inserite nella parte stabile con la Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 263 del 30/04/2024.



## Art. 5

### Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 14 CCNL 2019/2021)

1. Ai sensi del vigente art. 14 del CCNL 2019/2021, la progressione economica all'interno delle Aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione collettiva integrativa.
2. Le parti concordano che, per **l'anno 2024**, all'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinata una quota stabile del fondo quantificata in complessivi € **7.500,00**, che finanzieranno la progressione economica per un numero massimo pari al cinquanta per cento degli aventi diritto, con decorrenza dall'anno di riferimento. Tali risorse sono così suddivise:
  - a) progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'EQ: € **3.200,00**;
  - b) progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori: € **3.000,00**;
  - c) progressione economica all'interno dell'Area degli Operatori Esperti: € **1.300,00**.

## Art. 6

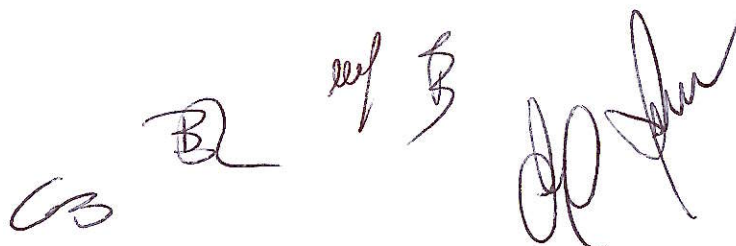
### Risorse destinate ai sensi dell'art. 32 del C.C.I. (Parte Normativa per il triennio 2023/2025) del 13/12/2023

1. Le risorse destinate per **l'anno 2024** a finanziare l'indennità prevista dell'art. 84 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (art. 32 del C.C.I. – Parte Normativa per il triennio 2023/2025) ammontano a complessivi € **29.000,00**. Ai sensi del comma 2, punto III), del citato art. 32, tale importo viene ripartito tra i vari Settori con determinazione del Servizio Personale, sentita la conferenza dei Responsabili di Settore.
2. Ai sensi del successivo comma 4 del citato art. 32, qualora dall'applicazione delle disposizioni del medesimo C.C.I. dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato al singolo Settore, si dovrà procedere a riproporzionare le indennità assegnate all'interno del Settore.
3. Le eventuali economie risultanti all'interno dei singoli settori confluiscono nelle risorse destinate alla *performance*.

## Art. 7

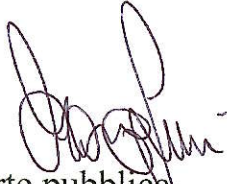
### Utilizzo delle risorse decentrate

1. L'utilizzo delle risorse decentrate, come quantificate **per l'anno 2024** (fatta salva la sopra citata rideterminazione che sarà effettuata dal Servizio Personale sulla base dei dati occupazionali registrati alla data del 31/12/2024), è stabilito secondo il seguente prospetto:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a stylized signature that looks like 'CS', followed by the initials 'BL', then a signature that appears to be 'ref B', and finally a large, cursive signature on the right side.

<b>TOTALE RISORSE STABILI (costituite provvisoriamente)</b>	€	<b>234.288,40</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTINON SOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€	26.500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	68.547,28
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Differenziali stipendiali relativi alle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate negli anni precedenti a quello di riferimento (dal 2023)	€	15.000,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 e. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
<b>TOTALE</b>	€	<b>110.047,28</b>
<b>RISORSE STABILIRESE DISPONIBILI ASENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022</b>	€	<b>124.241,12</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento (2024)	€	7.500,00
<b>RISORSE STABILIA DISPOSIZIONE</b>	€	<b>116.741,12</b>
<b>RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE</b>	€	<b>102.050,90</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ASENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022 (STABILIE VARIABILI)</b>	€	<b>218.792,02</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Ente (10%)</u> .	€	12.200,40
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Settore (60%)</u> .	€	73.202,41
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>individuale (30%)</u> .	€	36.601,21
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>disagio</u> .	€	2.800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>rischio</u> .	€	800,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>maneggio valori</u> .	€	1000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di tumo.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità <u>per Aree Funzionari non EQ, Istruttori e Operatori Esperti</u>	€	29.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione per <u>Aree Funzionari non EQ e Istruttori</u>	€	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	2.088,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett e) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti</u> , art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio.	€	40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>compensi ISTAT</u> .	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messinotificatori.	€	600,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>incentivi spese del giudizio</u> .	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 <u>Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge</u> , incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	20.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€	<b>218.792,02</b>

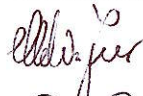
  
  
  
  

La Delegazione di parte pubblica

Buff. Pub. Versum Bauer

La Delegazione di parte sindacale

CISL RP   
FFCOK S.P.B.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria







# Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296  
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - [www.comune.portoviro.ro.it](http://www.comune.portoviro.ro.it)



## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

### PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Premessa

In base a quanto disposto dall'art. 65 del D.lgs. n. 150/2009 è stata elaborata e proposta alla parte sindacale una piattaforma contrattuale relativa alla parte economica per l'anno 2024, coerentemente a quanto normato dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali e dal vigente Contratto Collettivo Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2023/2025, sottoscritto il 13/12/2023.

La contrattazione decentrata fra la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di giunta comunale n. 35 del 15/03/2023, esecutiva, e la RSU e le OO.SS. ammesse alla contrattazione (FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali) è iniziata in data 22/05/2024 e conclusa in data 18/07/2024 con la firma della Pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo per la parte economica.

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Fondo per le risorse decentrate per il personale delle Aree, relativo all'anno 2024, è stato costituito con determinazione del Servizio Personale N.R.G. 263 del 30/04/2024 per un totale di euro 336.339,30 ai sensi di quanto disposto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato in data 16/11/2022.

#### MODULO 1

Data di costituzione del fondo 2024	determinazione Servizio Personale n. 263 del 30/04/2024
Periodo temporale di vigenza	anno 2024 per la parte economica (Pre-intesa del 18/07/2024); anni 2023-2025 per la parte giuridica (Contratto Collettivo Integrativo del 13/12/2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componente: Responsabile del Settore Finanziario -Personale Parte sindacale: Rappresentanti RSU aziendali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) (FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali)
Soggetti destinatari	Personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo	Contrattazione integrativa relativa alla definizione della ripartizione delle risorse disponibili per la regolazione nel fondo 2024.
Intervento dell'Organo di controllo Interno. Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa	Acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione economico-finanziaria dell'Ente
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e il Piano degli Obiettivi 2024 con delibera di G.C. n. 29 del 22/02/2024 (P.I.A.O. 2024/2026)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di dati, informazioni e documenti riferiti all'anno 2024, come attestato in data 11/07/2024 da parte dell'OIV (art. 44 del D.lgs. 33/2013).	

## MODULO 2

### **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – VEDI ALLEGATO**

FONDI DI FINANZIAMENTO DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2024

#### Risorse a carattere di certezza, stabilità e continuità

Le risorse determinate secondo la vigente disciplina contrattuale sono rappresentate dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79, comma 1, lettere a), b), c) e d), e comma 1-bis, del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Tali risorse di parte stabile sono pari **per l'anno 2024 a euro 234.288,40** e sono state decurtate stabilmente delle risorse relative al personale cessato dal servizio, in osservanza del disposto dell'art.9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, per un importo di euro 42.015,88. Rispetto all'esercizio precedente, si è provveduto a un aumento della parte stabile per un importo complessivo pari ad **€ 13.576,81**, corrispondente alle seguenti voci:

- 1) aumento della RIA dei dipendenti cessati anno 2023, per **€ 576,81** (art. 79, comma 1, lettere a), del CCNL del 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lettera c), del CCNL del 21/05/2018);
- 2) aumento per incremento stabile della consistenza di personale con oneri a carico del Fondo in coerenza con il Piano dei Fabbisogni del personale 2024/2026, per **€ 13.000,00** (art. 79, comma 1, lettere c), del CCNL del 16/11/2022).

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2024, sottoposte a certificazione, ammontano ad euro 234.288,40 (di cui euro 194.397,41 determinati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018).

Sono stati confermati i seguenti incrementi ai sensi del CCNL 2016-2018:

- **euro 3.993,60** art. 67, comma 2, lett. A) CCNL 21/05/2018;
- **euro 3.849,30** art. 67, comma 2, lett. B) CCNL 21/05/2018;
- **euro 7.988,50** art. 67, comma 2, lett. C) CCNL 21/05/2018 (importo rideterminato per ria e assegni *ad personam* relativi al personale cessato a tutto l'anno 2023).

Sono stati effettuati i seguenti ulteriori incrementi ai sensi del CCNL 2019-2021:

- **euro 3.802,50** incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT. B)
- **euro 23.000,00** incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT. C)
- **euro 7.766,98** incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT. D)
- **euro 4.744,70** incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1-bis) DIFFERENZIALI B1-B3 E D1-D3

#### Risorse a carattere di eventualità e variabilità

Le risorse variabili che alimentano il fondo sono limitate a:

- **euro 40.000,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022), quantificati in via presunta quali incentivi per funzioni tecniche previsti dal Codice degli Appalti, esclusi oneri e IRAP;
- **euro 20.000,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022), quali risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI, ai sensi della Legge n. 145/2018, art. 1, comma 1091);
- **euro 0,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022), quale importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (cessazioni del personale nell'anno in corso);
- **euro 600,00** ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022, ex art.54 CCNL 14/9/2000, quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività dei messi notificatori;
- **euro 0,00** per Economie fondo straordinario anno 2023 (art. 79 comma 2, lett. d), CCNL 2019-2021);
- **euro 14.466,30** CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 2, LETT. B);
- **euro 25.000,00** CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 2, LETT. C);
- **euro 1.984,60** risorse art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021, anno 2024 – art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022;

Totale risorse variabili NON soggette al limite: **€ 62.584,60**.

(Vedi relazione tecnico-finanziaria Sezione II – Risorse variabili)

Per l'anno 2024 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, non potrà superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, fatto salvo quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58, e dal DPCM 17/03/2020.

#### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Euro 336.339,30:** totale risorse decentrate anno 2024, di cui:



- a) euro 110.047,28: totale destinazioni di parte stabile non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate specificatamente da contratto integrativo;
- b) euro 124.241,12: totale risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione collettiva integrativa;
- c) euro 102.050,90: totale risorse di parte variabile disponibili, di cui € 60.600,00 con specifico vincolo di destinazione ed € 41.450,90 a disposizione per la contrattazione collettiva integrativa.

Pertanto, le risorse, di parte stabile e di parte variabile, disponibili per la contrattazione collettiva integrativa ammontano a € 165.692,02.

(vedi relazione tecnico-finanziaria modulo II sez. I, II, III e IV)

<b>TOTALE RISORSE STABILI (costituite provvisoriamente)</b>		€	234.288,40
<b>UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTINON SOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>		<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto.	€	26.500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022	Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	68.547,28
Art. 15 c. 3 CCNL 2022	Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	15.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 e. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Incremento indennità personale educativo asilindido.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
<b>TOTALE</b>		€	<b>110.047,28</b>
<b>RISORSE STABILIRESE DISPONIBILIAI SENSIDELL'ART. 80 CCNL 2022</b>		€	<b>124.241,12</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>		<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	Progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento	€	7.500,00
<b>RISORSE STABILIA DISPOSIZIONE</b>		€	<b>116.741,12</b>
<b>RISORSE VARIABILIA DISPOSIZIONE</b>		€	<b>102.050,90</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILIAI SENSIDELL'ART. 80 CCNL 2022 (STABILI E VARIABILI)</b>		€	<b>218.792,02</b>

<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILIPER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>		<b>IMPORTIPRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Ente (10%)</u> .	€	12.200,40
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Settore (60%)</u> .	€	73.202,41
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	Premi collegati alla performance <u>individuale (30%)</u> .	€	36.601,21
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro. <u>disagio</u> .	€	2.800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro. <u>rischio</u> .	€	800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro. <u>maneggio valori</u> .	€	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	Indennità di turno.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000	Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	Compensi per specifiche responsabilità per <u>Aree Funzionari non EQ, Istruttori e Operatori Esperti</u>	€	29.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97	Indennità di funzione per <u>Aree Funzionari non EQ e Istruttori</u>	€	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100	Indennità di servizio esterno	€	2.088,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. <u>incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti</u> , art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio.	€	40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000	Compensi ai messi notificatori.	€	600,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018	Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2,	Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. <u>incentivazione del giudizio</u>	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€	20.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE</b>		€	<b>218.792,02</b>

(vedi relazione tecnico-finanziaria modulo II sez. I, II, III e IV)

#### ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLACORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Le risorse come sopra ripartite vengono attribuite a seguito della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance individuale, secondo il vigente sistema di valutazione adottato dal Comune di Porto Viro e in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009 relativo alla corresponsione degli incentivi sulle performance individuali e collettive.

## ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

La corresponsione degli incrementi retributivi a seguito di progressione economica (differenziali economici) avverrà a conclusione di specifica procedura selettiva secondo quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dalle norme previste dal Contratto Collettivo Integrativo relative al triennio 2023-2025.

### RISULTATI ATTESI

I risultati attesi dalla contrattazione integrativa sono principalmente riconducibili al miglioramento dei sistemi di funzionamento dell'organizzazione e al miglioramento degli standards dei servizi e/o processi, attraverso la responsabilizzazione, l'accrescimento motivazionale e la crescita professionale del personale.



Il Responsabile del Settore  
Lunf. dr. Marco



# Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296  
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – ANNO 2024

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con **determinazione N.R.G. 263 del 30/04/2024** ed in applicazione alle regole contrattuali del vigente CCNL per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali del 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, e normative vigenti, come di seguito specificato.

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili</b>	€ 234.288,40
Risorse <b>variabili</b> sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	€ 39.466,30
Risorse <b>variabili</b> non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017 (escluse economie fondo straordinario anno precedente)	€ 62.584,60
Economie fondo anno precedente - ART. 80, commi 1 e 2, CCNL 16/11/2022 2019	€ 0,00
Economie fondo straordinario confluite anno precedente - ART. 79, comma 2, lett. D), CCNL 16/11/2022 2019-2021	€ 0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 336.339,30</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del fondo 2024 ammontano ad **€ 234.288,40** e sono così determinate:

#### - **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera a), del CCNL 16.11.2022 per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate dall'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, restano confermate, con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (al netto delle decurtazioni stabilite per legge) - art. 67 comma 1, del CCNL 21/05/2018	€ 211.158,70
Riduzione permanente anni 2011/2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013	€ -42.015,88
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. A, CCNL 21/05/2018)	€ 3.993,60
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 67, comma 2, lett. B, CCNL 21/05/2018)	€ 3.849,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, comma 2, lett. C, CCNL 21/05/2018)	€ 7.988,50
Riduzione stabile delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (ART. 67, comma 2, lett. G, CCNL 21/05/2018)	€ 10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 194.974,22</b>

Incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. C e art. 79, comma 1, lett. A), che stabilisce un incremento delle risorse decentrate stabili pari "all'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno" pari ad **€ 7.988,50** è comprensivo dei dipendenti cessati nell'anno 2023 ed è sottoposto al limite del salario accessorio.

#### - **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL sottoscritto in data 16/11/2022**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT B) - €84,50 dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 3.802,50
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT C) – incremento stabile consistenza personale	€ 23.000,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, LETT D) – differenziali posizioni economiche del personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi degli stipendi di cui all'art. 76 del CCNL (incrementi degli stipendi tabellari)	€ 7.766,98
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1 BIS) – DIFFERENZIALI B1-B3 e D1-D3	€ 4.744,70
<b>TOTALE</b>	

Gli incrementi previsti dal CCNL del 16.11.2022, all'art. 79, comma 1, lett. B), lett. D) e comma 1-bis per un totale di € 16.314,18 non sono sottoposti al limite del salario accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017, mentre l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. C), quantificato in € 23.000,00, soggiace al predetto limite.

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 102.050,90 e sono così determinate:

Risorse variabili SOGGETTE al limite	
IMPORTI UNA TANTUM corrispondenti alle frazioni di RIA del personale cessato nell'anno in corso (art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/05/2018 - art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	€ 0,00
Importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 - art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	€ 14.466,30
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente - art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	€ 25.000,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 39.466,30</b>

Le risorse variabili soggette al limite, sopra indicate, pari a complessivi € 39.466,30 sono previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettere a), b) e c), che espressamente recita:

“2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;

b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche commesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;”

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 80 commi. 1 e 2, CCNL 2019 – 2021)	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (art. 79, comma 2, lett. D, CCNL 2019 – 2021)	€ 0,00
INCENTIVI PER RECUPERO TARI ED IMU - LEGGE DI BILANCIO 2019 (Legge 31/12/2018, n. 145, art. 1, comma 1091 - art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021)	€ 20.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Codice degli Appalti - ART. 67, comma 3, lett. C, - art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021 (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 40.000,00
MESSI NOTIFICATORI – (art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018) – art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	€ 600,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, lett. B) - ANNO 2022- ART. 79, comma 5	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, lett. B) - ANNO 2022- ART. 79, comma 5	€ 0,00
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 ANNO 2024 - ART 79, comma 3	€ 1.984,60
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 ANNO 2022 - ART 79, comma 3	€ 0,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 62.584,60</b>

Le risorse variabili non soggette al limite sono state stanziare in base alla seguente normativa contrattuale e legislativa:

- art. 79, comma 2, lettera d), CCNL 16/11/2022: eventuali risparmi accertati dello straordinario;

Tali somme sono risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio disposto dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 e, per l'anno 2024, sono state quantificate in sede di consuntivo in misura pari a € 0,00.

- art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 –Incentivi per recupero di Tari ed IMU – Legge di bilancio 2019 (Legge n. 145/2018 - art. 1, comma 1091) – come da vigente regolamento comunale (risorse variabili non soggette al limite);
- art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 –Incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti – come da disciplina del Regolamento comunale (risorse variabili non soggette al limite): le somme risultano stanziare a bilancio sugli appositi capitoli di uscita e di entrata;
- art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018: “risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati “. (art. 54 - MESSI NOTIFICATORI -Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi”. Tali somme risultano stanziare a bilancio sull'apposito capitolo di uscita

### Sezione III - Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) anno 2010-2014 e 2016	€ 42.015,88

L'importo unico consolidato anno 2017 sopra indicato è al netto delle decurtazioni.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse Stabili (totale della sezione I ridotta delle decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 234.288,40
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 102.050,90
<b>TOTALE</b>	<b>€ 336.339,30</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non verranno regolate dal Contratto Collettivo Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse stabili, quantificate in € 110.047,28, in quanto regolate dal Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL o legislative:

TOTALE RISORSE STABILI (costituite provvisoriamente)	€	234.288,40
<b>UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTINON SOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI PRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€	26.500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riasorbibile.	€	68.547,28
Art. 80 c. 1 e art. 14 CCNL 2022 Differenziale stipendiale all'interno delle Aree (dal 2023)	€	15.000,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riasorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asilunido.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>110.047,28</b>

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente Contratto Collettivo Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per un totale di € 165.692,02, pari all'importo di € 226.292,02 calcolato al netto di € 60.600,00 (risorse variabili a destinazione vincolata di cui alla successiva Sezione III):

RISORSE STABILIRESE DISPONIBILI A SENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022	€	124.241,12
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento	€	7.500,00
<b>RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE</b>	<b>€</b>	<b>102.050,90</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI A SENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022 (STABILI E VARIABILI)</b>	<b>€</b>	<b>218.792,02</b>
<b>UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER ISTITUTI SOGGETTIA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI PRESUNTI</b>	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Ente (10%)</u> .	€	12.200,40
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Settore (60%)</u> .	€	73.202,41
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>individuale (30%)</u> .	€	36.601,21
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>disagio</u> .	€	2.800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>rischio</u> .	€	800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>maneggio valori</u> .	€	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità <u>per Aree Funzionari non EQ, Istruttori e Operatori Esperti</u>	€	29.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione <u>per Aree Funzionari non EQ e Istruttori</u>	€	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	2.088,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€	-
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (STABILI E VARIABILI)</b>	<b>€</b>	<b>165.692,02</b>

##### Sezione III – Altre risorse

Le risorse variabili sottoindicate, quantificate in € 60.600,00, non sono soggette alla contrattazione in quanto a destinazione vincolata in base alla normativa contrattuale o legislativa che ne approvano lo stanziamento.

DESCRIZIONE	2024
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 600,00
INCENTIVI PER RECUPERO TARI ED IMU - LEGGE DI BILANCIO 2019 (Legge n. 145/2018, art. 1 comma 1091)	€ 20.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE CODICE DEGLI APPALTI - ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 21/05/2018	€ 40.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.600,00</b>

#### Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	<b>€ 110.047,28</b>
Totale destinazione specificamente regolate dal contratto collettivo integrativo (totale della Sezione II)	<b>€ 165.692,02</b>
Totale risorse variabili con destinazioni vincolate (totale Sezione III)	<b>€ 60.600,00</b>
<b>TOTALE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 336.339,30</b>

#### Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto fondo, progressioni storiche, progressione economiche, particolari condizioni di lavoro, maneggio valori, maggiorazione, specifiche responsabilità), sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse variabili con vincolo di destinazione pari ad € 60.600,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i seguenti incentivi:

- € 600,00: messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000 - art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL del 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL del 21/05/2018;
- € 20.000,00: incentivi per recupero tari ed IMU - Legge di bilancio 2019 (Legge n. 145/2018, art. 1 comma 1091) - art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL del 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL del 21/05/2018;
- € 40.000,00 incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti – art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL del 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. f), del CCNL del 21/05/2018;

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi, legati alla produttività collettiva ed individuale, verranno erogati in base a principi selettivi nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato e attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2024 prevede nuove progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art 14 nuovo CCNL 2019-2021, che verranno quantificate nei limiti previsti dalla vigente normativa contrattuale.

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Si allega alla presente relazione:

#### 1. - Tabella 1 – Costituzione del Fondo

### Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

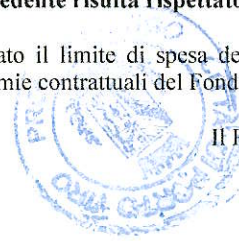
#### Sezione I – Il Sistema contabile del Comune di Porto Viro

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa, distinti per centri di costo e codificati, per quanto riguarda gli oneri diretti, nel Macroaggregato 101, III Livello: I – IV Livello: I – V Livello: 4.

#### Sezione II – Verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso, non sono risultate "economie contrattuali del Fondo" da fare confluire nel Fondo 2024.

Il Responsabile del Settore  
Luni dr. Marco



*[Handwritten signature]*

## PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024 – Verbale numero 15 del 18/10/2024

Il sottoscritto Trevisan Ludovico, Revisore Unico del Comune di Porto Viro, procede con il presente verbale all'esame dell'ipotesi di costituzione del "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente per l'anno 2024 ai sensi dell'art.40-bis del decreto legislativo n.165/2001.

La predetta ipotesi è stata trasmessa al Revisore con mail del 16/10/2024 ai fini del controllo della compatibilità dei costi con vincoli di bilancio con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, debitamente corredata della relazione tecnico-finanziaria.

Dall'esame dell'ipotesi di Fondo scaturisce un importo finale di euro 336.339,30 come evidenziato nello schema che segue:

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse Stabili (totale della sezione I ridotta delle decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 234.288,40
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 102.050,90
<b>TOTALE</b>	<b>€ 336.339,30</b>

Le risorse variabili sottoposte alla limitazione dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 sono state correttamente considerate nel calcolo e sono pari ad euro 39.466,30; mentre le risorse variabili non sottoposte a tale limite sono pari ad euro 62.584,60 e sono state anche queste correttamente calcolate.

La documentazione fornita dall'Amministrazione è costituita da:

- Bozza della determina di costituzione del Fondo risorse decentrate 2024;
- Relazione tecnico-finanziaria del Fondo risorse decentrate 2024;
- Schemi di calcolo del Fondo;
- Le voci di conto del bilancio di previsione che forniscono copertura delle spese in oggetto.
- 

Ciò premesso, il sottoscritto Revisore Unico,

- Vagliata la correttezza dei calcoli forniti;
- Preso atto delle risorse stabili costituenti il Fondo, ai sensi del CCNL applicato;
- Preso atto delle risorse variabili costituenti il Fondo, ai sensi del CCNL applicato, così di seguito definite:

<b>Risorse variabili SOGGETTE al limite</b>	
IMPORTI UNA TANTUM corrispondenti alle frazioni di RIA del personale cessato nell'anno in corso (art. 67, comma 3, lett. d, CCNL 21/05/2018 - art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	€ 0,00
Importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 - art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	€ 14.466,30
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente - art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	€ 25.000,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 39.466,30</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 80 commi, 1 e 2, CCNL 2019 – 2021)	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (art. 79, comma 2, lett. D, CCNL 2019 – 2021)	€ 0,00
INCENTIVI PER RECUPERO TARI ED IMU - LEGGE DI BILANCIO 2019 (Legge 31/12/2018, n. 145, art. 1, comma 1091 - art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021	€ 20.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Codice degli Appalti - ART. 67, comma 3, lett. C, - art. 79, comma 2, lett. A, CCNL 2019-2021 (importo massimo presunto da ricalcolare in sede di rendicontazione)	€ 40.000,00
MESSI NOTIFICATORI – (art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018) – art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	€ 600,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, lett. B) - ANNO 2022- ART. 79, comma 5	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 79, comma 1, lett. B) - ANNO 2022- ART. 79, comma 5	€ 0,00
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 ANNO 2024 - ART 79, comma 3	€ 1.984,60
RISORSE ART. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 ANNO 2022 - ART 79, comma 3	€ 0,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 62.584,60</b>

- Acquisita la relazione tecnica fornita dell'Ente;
- Rilevato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo è coperto dalle disponibilità appostate nel preventivo economico 2024 dell'Ente;

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per il personale non dirigente per l'anno 2024.

Torre di Mosto, 18/10/2024.

Il Revisore Unico

Trevisan Dot. Ludovico

