

**Oggetto: PARERE SU PARZIALE AGGIORNAMENTO DEL PIAO SOTTO-SEZIONE 3.3.1
"PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E STRATEGIA DI
COPERTURA DEL FABBISOGNO" - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA
COMUNALE
N.134 DEL 25-10-2024**

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione parte finanziaria 2024-2026;

EVIDENZIATO che la sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione e indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

VISTA la nota prot. n. 0021912 del 21/10/2024, con cui la Regione del Veneto, al fine di assicurare la piena operatività della Segreteria all'Assessorato all'Istruzione, Formazione, Lavoro e Pari Opportunità richiedeva a questo Ente il nulla osta per l'attivazione del comando, ai sensi dell'art. 8 della Legge regionale n. 54/2012, di un dipendente in servizio presso il *Settore Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Sport e Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito Contratti – Anticorruzione e Trasparenza - Comunicazione e Partenariati* con qualifica di Funzionario;

CONSIDERATO che la Responsabile del Settore Affari Generali presso cui il dipendente interessato al Comando presta attualmente servizio, ha espresso parere favorevole, a condizione che l'assenza temporanea derivante dal comando venga compensata con l'assegnazione di un'altra idonea figura professionale;

RITENUTO di dover provvedere tempestivamente in merito al fine di garantire la continuità dei servizi offerti alla Cittadinanza mediante contratti di lavoro flessibile;

CONSTATATA la rilevanza nel perseguimento dell'interesse pubblico a sopperire al fabbisogno dell'organico del I Settore al fine di garantire la corretta azione amministrativa e il conseguimento degli obiettivi generali dell'Amministrazione dando risposta alla Cittadinanza in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

VISTO l'Allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale a parziale aggiornamento del P.I.A.O. 2024/2026 - Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" nella parte relativa al fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro per il triennio 2024/2026, comprensivo della dimostrazione del rispetto del limite inerente alle capacità assunzionali del Comune di Porto Viro, ai sensi dell'art. 33, comma 4, del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020 sul quale è stato acquisito il parere da parte dell'Organo di Revisione, allegato al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 - 1° comma e 147 bis - 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49-1° comma e 147 bis . 1° comma del D.lgs n. 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- viste le sopravvenute esigenze dell'Ente in termini di fabbisogno del Capitale Umano, alla conseguente necessità di aggiornare la programmazione strategica delle risorse umane e la strategia di copertura del fabbisogno;
- all'aggiornamento della sezione 3 del PIAO "Organizzazione e capitale umano" - sotto sezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni del Personale", con riferimento alle intervenute modifiche relative al richiamato Allegato "Piano dei Fabbisogni triennale del Personale 2024-2026", limitatamente alla parte relativa al fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro per il triennio 2024/2026, comprensivo della dimostrazione del rispetto del limite inerente alle capacità assunzionali del Comune di Porto Viro, ai sensi dell'art. 33, comma 4, del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020 sul quale è stato acquisito il parere da parte dell'Organo di Revisione, allegato al presente provvedimento;
- alla riapprovazione del PIAO, aggiornandolo, in particolare nell'ALLEGATO 5 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026" (oggetto di aggiornamento derivante dal presente atto deliberativo).

Torre di Mosto, 26/10/2025.

Il Revisore Unico
Trevisan Dott. Ludovico