

Comune di Porto Viro

Revisore Unico – Trevisan Dott. Ludovico

Verbale n. 14 del 03 Ottobre 2024

**Oggetto: Parere su proposta di Giunta Comunale n.114 del 21/09/2024 –
AGGIORNAMENTO DEL PIAO SOTTO-SEZIONE 3.3.1 "PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E STRATEGIA DI COPERTURA DEL
FABBISOGNO"**

Il sottoscritto Trevisan Dott. Ludovico, revisore unico del Comune di Porto Viro:

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione parte finanziaria 2024-2026;

RICHIAMATA:

- la precedente deliberazione n. 28 del 29/02/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024-2026";

EVIDENZIATO che la sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione e indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

DATO ATTO che con la propria richiamata deliberazione n. 104/2024 si dava mandato ai competenti uffici di predisporre, per le sopravvenute esigenze dell'Ente in termini di fabbisogno del Capitale Umano, le opportune modifiche agli atti di programmazione contenuti nel PIAO, sottosezione 3.3, inserendo nelle previsioni assunzionali un'unità nell'area degli Istruttori, profilo di Istruttore di Vigilanza presso il Comando di Polizia Locale, in sostituzione della previsione di copertura del posto nell'area dei Operatori Esperti con il profilo professionale di "collaboratore esecutivo amministrativo" da assegnare al I Settore;

CONSIDERATO che le sopravvenute necessità di fabbisogno del capitale umano impongono una rivalutazione delle esigenze organizzative e rendono necessario individuare, nell'ambito

del fabbisogno, altre professionalità di maggior interesse per l'attuazione delle priorità strategiche dell'Ente;

CONSTATATA la rilevanza nel perseguimento dell'interesse pubblico ad orientare la propria capacità di spesa in ragione del rivisto assetto organizzativo al fine di garantire la corretta azione amministrativa e il conseguimento degli obiettivi generali dell'amministrazione dando risposta alla Cittadinanza in termini di sicurezza attraverso il potenziamento dell'organico relativo al Corpo di Polizia Locale;

VISTO l'Allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale del P.I.A.O. 2024/2026 - Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" comprensivo della dimostrazione del rispetto del limite inerente alle capacità assunzionali del Comune di Porto Viro, ai sensi dell'art. 33, comma 4, del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020 sul quale è stato acquisito il parere da parte dell'Organo di Revisione allegato al presente provvedimento;

VISTO l'art. 169 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO inoltre di dare mandato agli uffici competenti a ciò preposti il compimento di tutte le attività conseguenti alle previsioni contenute nella presente deliberazione;

VERIFICATA la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'art. 11, comma 1, ultimo periodo, del D.M. 132/2022;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49-1° comma e 147 bis . 1° comma del D.lgs n. 267/2000;

- tutto ciò premesso e considerato esprime il proprio parere FAVOREVOLE all'approvazione dell'aggiornamento della sottosezione 3.3.1 del P.I.A.O "Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno;

- esprime inoltre parere FAVOREVOLE per “AGGIORNARE la sezione 3 del PIAO "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni del Personale", con riferimento alle intervenute modifiche relative al richiamato Allegato "Piano dei Fabbisogni triennale del Personale 2024-2026", confermando per quanto non modificato con il presente atto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 già adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 29/02/2024;
- esprime infine parere FAVOREVOLE nel RIAPPROVARE, aggiornandolo, l’ALLEGATO 5 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026" (oggetto di aggiornamento derivante dal presente atto deliberativo).

Torre di Mosto, 03/10/2024.

Il Revisore Unico
Trevisan Dott. Ludovico

