



COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 510 del 27-08-2024

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 68

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%) NEL PROFILO DI COLLABORATORE ESECUTIVO AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DA ASSEGNARE AL 1° SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 1 del 08/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026 – Parte Contabile";

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 29 febbraio 2024 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024-2026" si è provveduto ad approvare il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ed in particolare la sottosezione 3.3 relativa al Piano dei Fabbisogni del Personale, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 92 del 13/08/2024 recante "Aggiornamento della sottosezione 3.3.1 Programmazione strategica delle Risorse Umane e strategia di copertura del Fabbisogno" con le intervenute necessità di fabbisogno del personale per il triennio 2024–2026;

DATO ATTO che nella sopra citata programmazione, sotto-sezione 3.3.1 del PIAO "Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno" è prevista la copertura di un posto a tempo indeterminato e parziale (50 %) nell'Area degli Operatori Esperti, profilo "Collaboratore esecutivo amministrativo" da assegnare al I Settore "Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Sport e Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito Contratti – Anticorruzione e Trasparenza - Comunicazione e Partenariati";

RITENUTA la competenza all'adozione del presente atto, in relazione a quanto stabilito nel Decreto del Sindaco n. 2 del 31/01/2023, con il quale si conferisce al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione quale Responsabile del II Settore Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO pertanto di procedere alla copertura del posto di cui sopra mediante l'indizione di un concorso pubblico per esami, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 per effetto dei quali l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 “Codice dell'amministrazione digitale”;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

VISTO il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente;

VISTA la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;

VISTO il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

DATO ATTO che l'espletamento del concorso in oggetto è subordinato all'esito negativo delle procedure obbligatorie riferite alla ricollocazione di lavoratori collocati in disponibilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n.165/2001;

CONSIDERATO che è spirato il termine di 20 giorni previsto dall'art. 34-bis del D. Lgs., come modificato dall'art. 3, comma 3-quater. del D.L. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. 79/2022;

DATO ATTO inoltre:

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, **il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA** (militari volontari delle FF.AA. congedati senza demerito e a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) risultato idoneo dopo

l'espletamento e la conclusione delle prove concorsuali. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

- ai sensi dell'art. n. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40 del 06.03.2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21.06.2023 di conversione con modificazione del D.L. n. 44 del 22.04.2023, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che, essendo inferiore all'unità (0,15), si andrà a cumulare con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dall'Amministrazione comunale, non operando per il presente bando.
- in relazione al posto messo a concorso, non opera riserva per il collocamento obbligatorio delle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99;

RILEVATO che:

- il Comune di Porto Viro garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi delle vigenti leggi;
- in applicazione dell'articolo 6 del DPR n. 487/1994 come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la distribuzione percentuale fra i generi nell'ambito dell'area professionale degli operatori esperti, calcolata al 31 dicembre 2023, è la seguente:
 - Donne: 33,33%
 - Uomini: 66,67%
- il differenziale tra i due generi è superiore al 30% per cui **si applica il titolo di preferenza per il genere femminile**, a parità di merito previsto alla lettera o) dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii;

EVIDENZIATO inoltre che la procedura di concorso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'assunzione, anche in considerazione dei vincoli previsti dalla vigente normativa, compresi quelli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica, così come verrà riportato anche nel bando pubblico di concorso;

DATO ATTO che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto;

RICHIAMATO l'art.6 della legge 241/1990, il quale dispone che il responsabile del procedimento valuta, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione di provvedimento; accerta di ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari, e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;

DATO ATTO:

- dell'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;
- della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 33/2013 in materia di Amministrazione trasparente;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) relativamente a competenze, funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Settori/Servizi;
- l'art. 21-nonies della legge 241/1990;

RITENUTO quindi, per tutto quanto sopra esposto di approvare lo schema di bando di concorso relativo alla copertura del posto in oggetto, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
- 2) di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e parziale (50 %) per il profilo di "Collaboratore esecutivo amministrativo" - Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali da assegnare al I Settore "*Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Sport e Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito Contratti – Anticorruzione e Trasparenza - Comunicazione e Partenariati*";
- 3) di dare atto che, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA, ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
- 4) di approvare, a tal fine, l'allegato schema di bando di concorso che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento accedendo al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> per un periodo di trenta giorni;
- 5) di dare atto che la scadenza del termine per la presentazione delle domande sarà fissata in trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di concorso sul portale del reclutamento, a norma dell'art. 35 - ter del D. Lgs. 165/2001;
- 6) di dare atto che la commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- 7) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
- 8) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente-sezione Bandi di concorso" del sito web dell'Ente;
- 9) di attestare l'insussistenza del conflitto di interesse anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al

- presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al responsabile firmatario dell'atto medesimo;
- 10) di dare atto che, con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147- bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to Luni Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 510 del 27-08-2024

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 68

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%) NEL PROFILO DI COLLABORATORE ESECUTIVO AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DA ASSEGNARE AL 1' SETTORE

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 27-08-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile

F.to Luni Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)