

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - III Settore: Fiscalità comunale, Ufficio Tributi Gestione Entrate - **dott.ssa BONAFÈ Veronica
ANNO 2018**

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Riduzione e recupero dell'evasione fiscale					
25	X	100%	=	25	
2) OBIETTIVO: Una Porto Viro più ATTIVA					
25	X	100%	=	25	
3) OBIETTIVO: Una Porto Viro più TURISTICA					
25	X	100%	=	25	
4) OBIETTIVO: REVISIONE CONVENZIONI SERVIZI SUPPORTO-ADEGUAMENTO PRIVACY EUROPEA					
25	X	100%	=	25	
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum V = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - I Settore: Affari Generali - Segreteria del Sindaco - Segreteria Protezione Civile - dott.ssa LAZZARIN Federica
ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 14$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Comune aperto: amministrazione trasparente					
20	x	100%	=	20	
2) OBIETTIVO: Comune aperto: implementazione dei canali informatici e promozione dell'utilizzo dei servizi di egovernment					
20	x	100%	=	20	
3) OBIETTIVO: Regolamento per il conferimento degli incarichi ai legali					
20	x	100%	=	20	
4) OBIETTIVO: Regolamento per l'assegnazione degli alloggi popolari, con particolare riferimento alle situazioni di emergenza abitativa					
20	x	100%	=	20	
5) OBIETTIVO: Nuovo format Galà pari opportunità					
20	x	100%	=	20	
TOTALE OBIETTIVI	x		=	$\sum V = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - II Settore: Gestione Economico - Finanziario - Personale - Gestione giuridica Sistemi Informativi - Vice segreteria - dott. Luni MARCO
ANNO 2018**

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum v = 13$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Rispetto degli obiettivi del saldo di competenza					
16	x	100%	=	16	
2) OBIETTIVO: Attivazione del portale del personale					
16	x	100%	=	16	
3) OBIETTIVO: Convenzione con la Regione Veneto (Adesione a My pay)					
16	x	100%	=	16	
4) OBIETTIVO: GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE					
16	x	100%	=	16	
5) OBIETTIVI: Programmazione pagamenti					
16	x	100%	=	16	
6) OBIETTIVI: GESTIONE GIURIDICA SERVIZI INFORMATICI /PRIVACY					
20	x	100%	=	20	
TOTALE OBIETTIVI					$\sum v = 100,00$

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - *Comando di Polizia Locale_- com.te MANTOVAN Mario* ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Sicurezza nel territorio comunale					
33	X	100%	=	33	
2) OBIETTIVO: Servizio di prevenzione stradale nel territorio comunale					
33	X	100%	=	33	
3) OBIETTIVO: Sicurezza nel territorio comunale					
34	X	100%	=	34	
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum V = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - VI Settore: Urbanistica - Paesaggio - SUAP Commercio - sig. **MARIOTTO Ezio**

ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum v = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Accoglienza turistica					
16	X	100%	=	16,0	
2) OBIETTIVO: Animazione e valorizzazione del centro commerciale diffuso					
16	X	100%	=	16,0	
3) OBIETTIVO: Marketing turistico: città nel parco del delta del Po					
16	X	100%	=	16,0	
4) OBIETTIVO: Attivazione servizio traghetto porto levante - ALBARELLA					
16	X	100%	=	16,0	
5) OBIETTIVO: Adozione ed approvazione delle varianti urbanistiche e del Piano dell'arenile Scanno Cavallari Nuovo regolamento edilizio					
16	X	100%	=	16,0	
6) OBIETTIVO: Attivazione servizio IAT					
20	X	100%	=	20,0	
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum v = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - IX Settore: Servizi Culturali - Scuola - Tempo libero - Sport - **- sig.ra PERAZZOLO Cristina**

ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum v = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Rassegna Teatrale					
20	x	100%	=	20	
2) OBIETTIVO: Rassegna Teatrale per bambini					
20	x	100%	=	20	
3) OBIETTIVO: FIERA DEL LIBRO 2018					
20	x	100%	=	20	
4) OBIETTIVO: POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE BIBLIOTECHE					
20	x	100%	=	20	
5) OBIETTIVO: POTENZIAMENTO FRUIBILITA' PUNTO INTERNET					
20	x	100%	=	20	
TOTALE OBIETTIVI	x		=	$\sum v = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - III Settore: Servizi Demografici ed Elettorale -***sig.ra RADDI Amabile***

ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
I) VALUTAZIONE: $\sum v = 12$				
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI				MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)
1) OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO RELAZIONI CON L'UTENZA				
20	x	100%	=	20
2) OBIETTIVO: AMPLIAMENTO ORARI DI APERTURA CON L'UTENZA				
20	x	100%	=	20
3) OBIETTIVO: DEFINIZIONE ED AGGIORNAMENTO MODULISTICA - DATI STATISTICI - INSERIMENTO ON-LINE				
20	x	100%	=	20
4) OBIETTIVO: REVISIONE CONVENZIONI ATTIVE CON FORZE DELL'ORDINE E SOGGETTI TERZI AUTORIZZATI PER L'ACCESSO INFORMATICO ALLA BANCA DATI ANAGRAFICA.				
20	x	100%	=	20
5) OBIETTIVO: RILASCIO CIE - CARTA IDENTITA' ELETTRONICA: ATTIVAZIONE PROCEDURE E ORGANIZZAZIONE DI TUTTI I PROCEDIMENTI CONNESSI E SUCCESSIVA OTTIMIZZAZIONE DEL SERVIZIO A REGIME.				
20	x	100%	=	20
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum v = 100$

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - IV Settore: Programma Opere Pubbliche - Lavori pubblici di valore superiore € 40.000 - Espropriazioni - Servizi pubblici di rilevanza economica - Gare per l'affidamento dei servizi strumentali di valore superiore € 40.000 - Ecologia/ambiente - Gestione assicurazioni - Sostituisce Resp. del V Settore in caso di assenza- ing. ROSSI

Foster

ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Programmazione interventi lavori pubblici					
20	X	100%	=	20	
2) OBIETTIVO: Attuazione GDPR					
20	X	100%	=	20	
3) OBIETTIVO: Patrimonio comunale					
15	X	100%	=	15	
4) OBIETTIVO: Precisi					
15	X	100%	=	15	
5) OBIETTIVO: Attuazione piano alienazioni					
15	X	100%	=	15	
6) OBIETTIVO: AFFIDAMENTO GESTIONE IMPIANTO LUCA DONI					
15	X	100%	=	15	
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum V = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - VIII Settore: Servizi Sociali - Asilo Nido - Mense scolastiche - Edilizia Residenziale Pubblica - p.i. SIVIERO Giovanni
ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: MAPPATURA DELLE SITUAZIONI DI DISAGIO					
20	x	100%	=	20	
2) OBIETTIVO: DISABILITA'					
20	x	100%	=	20	
3) OBIETTIVO: ANZIANI – FASE 2018					
20	x	100%	=	20	
4) OBIETTIVO: Gestione del Servizio Asilo Nido.					
20	x	100%	=	20	
5) OBIETTIVO: gestione del Servizio di Telesoccorso					
20	x	100%	=	20	
TOTALE OBIETTIVI	x		=	$\sum V = 100$	

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - V Settore: Prevenzione e protezione - Manutenzione patrimonio comunale - Concessioni demaniali - Valutazione di incidenza ambientale - Fornitura e servizi strumentali - Gestione automezzi - hardware e software - gestione reti telefonia - Interventi di protezione civile- geom. SIVIERO Mauro
ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$				
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI				MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)
1) OBIETTIVO: Programmazione interventi lavori pubblici				
17	x	100%	=	17
2) OBIETTIVO: Attuazione GDPR				
17	x	100%	=	17
3) OBIETTIVO: Patrimonio comunale				
17	x	100%	=	17
4) OBIETTIVO: Precisi				
17	x	100%	=	17
5) OBIETTIVO: Attuazione piano alienazioni				
17	x	100%	=	17
6) OBIETTIVO: Adeguamento a standard adeguati alla normativa vigente dei gestionali in dotazione agli uffici				
15	x	100%	=	15
TOTALE OBIETTIVI				$\sum V = 100$

COMUNE DI PORTO VIRO

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI SETTORE ORGANIZZATIVO E DI RESPONSABILE DI SETTORE ORGANIZZATIVO - VII Settore: Edilizia Privata - Abusi edilizi - *dott.ssa TROMBINI Simona*

ANNO 2018

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017/2019 – delibera della G.C. n. 47 del 11/4/2018 di approvazione del PEG, PDO e Piano delle Performance 2018/2020, modificata con delibera della G.C. n. 87 del 29/08/2018 di aggiornamento del Peg e Piano delle Performance 2018/2020.

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO 15 PUNTI
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) VALUTAZIONE: $\sum V = 12$					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 40 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: Contrasto all'abusivismo edilizio-ambientale					
25	X	100%	=	25	
2) OBIETTIVO: Pianificazione strumenti urbanistici ed assetto produttivo					
25	X	100%	=	25	
3) OBIETTIVO: Convenzione per la gestione in forma associata dell'ufficio edilizia privata tra i comuni Porto Viro Rosolina					
25	X	100%	=	25	
4) OBIETTIVO Adeguamento del regolamento edilizio					
25	X	100%	=	25	
TOTALE OBIETTIVI	X		=	$\sum V= 100$	