



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento del contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3- <i>sexies</i> , d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- <i>bis</i> , comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato MEF - RGS - Prot. 24869 del 23/03/2016 - n. 12
COMPETENZA	Responsabile dei Servizi Personale e Finanziario

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa (parte economica 2022) del 7 dicembre 2022, sottoscritta definitivamente in data 22 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019/2021 – parte giuridica sottoscritta in data 13/12/2019; Anno 2022 – parte economica: Preintesa sottoscritta in data 07/12/2022 e in via definitiva il 22/12/2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente Luni Marco – Vicesegretario comunale – Responsabile del Settore Finanziario, Personale e Sistemi Informativi Parte Giuridica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI e Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali.</p> <p>Presenti alla firma della Preintesa relativa alla Parte Economica 2022: le R.S.U. aziendali e le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali, ad eccezione di UIL FPL e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assenti;</p> <p>Firmatarie della Preintesa relativa alla Parte Economica 2022: le R.S.U. aziendali e le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali come sopra indicate, ad eccezione di UIL-FPL e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assenti.</p> <p>Presenti alla firma definitiva del C.C.I. Parte Economica 2022: le R.S.U. aziendali e UIL-FPL; le sigle FP-CGIL e CISL-FP hanno formalmente delegato per la sottoscrizione le R.S.U. aziendali. La sigla CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI è risultata assente.</p> <p>Firmatarie del C.C.I. Parte Economica 2022: le R.S.U. aziendali e le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali come sopra indicate, ad eccezione di CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assente.</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente appartenente al Comparto Funzioni Locali.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Principi generali in materia di relazioni e diritti sindacali, flessibilità dell'orario di lavoro.</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022</p> <p>c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (art. 40 bis, comma 1 d.lgs. 165/2001) in data 12 dicembre 2022.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono approvati per l'anno 2022 con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 162 del 22/12/2021 (PEG) e 13 del 15/02/2022.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato per il triennio 2022/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 24/01/2022
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 15 e 20 del d.lgs. 33/2013
	L'OIV ha verificato la relazione della Performance, previa rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG), ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009	

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo PARTE GIURIDICA per il triennio 2019/2021

Articolo 1	Vengono identificati l'oggetto e gli obiettivi del contratto: vengono definiti i limiti (per materia) della contrattazione decentrata come stabiliti dal CCNL
Articolo 2 -3	Ambito di applicazione – Durata - Revisione
Articolo 4	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Articolo 5	Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla <i>performance</i>
Articolo 6	Differenziazione del premio individuale
Articoli 7	Progressioni economiche: principi generali
Articoli 8	Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)
Articoli 9	Indennità per specifiche responsabilità: criteri di attribuzione e pesatura (art. 70 <i>quinquies</i> , comma 1)
Articolo 10	Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: criteri di attribuzione (art. 70 <i>quinquies</i> , comma 2)
Articolo 11	<i>Welfare</i> integrativo
Articolo 12	Correlazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e altri particolare compensi, nonché tra i premi per la produttività e altri particolari incentivi
Articoli 13	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 14 - 15	Contingente dei lavoratori a tempo parziale - Flessibilità nell'orario di lavoro
Articolo 16	Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro
Articoli 17-18-23	Incremento di risorse per la retribuzione di posizione e risultato e criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato
Articolo 19	Turnazioni: ulteriori ipotesi di esenzione
Articoli 20-21-22	Personale Polizia Locale: Indennità di servizio esterno, Indennità di funzione e Proventi delle violazioni al codice della strada
Articolo 24	Requisiti, criteri e procedimento per la selezione relativa alla progressione economica nella categoria

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione collettiva integrativa dell'anno 2022 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo presunto
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	71.827,77
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	30.783,33
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 <i>bis</i> - disagio	2.190,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 <i>bis</i> - rischio	468,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 <i>bis</i> – maneggio valori	1.095,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70- <i>quinquies</i> comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.487,50
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56- <i>sexies</i> – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale) - determinabile a consuntivo	16.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche) – determinabile a consuntivo	30.000,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori – determinabile a consuntivo	600,00
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	721,00
Art. 70- <i>quinquies</i> , comma 1, – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56- <i>quinquies</i> – Indennità di servizio esterno	1.872,00
Art. 56- <i>quater</i> , comma 1, lett. c – Incentivi per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00

Somme rinviate	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	163.044,60

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI, fatte salve le precedenti norme relative alle materie non disciplinate dal presente contratto e compatibili con il CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della *performance* e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione di **Giunta Comunale n. 83 del 21/06/2021, esecutiva**.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

A norma dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

All'art. 24 del CCI 2019/2021 vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Nel rispetto del principio di selettività, ai fini dell'attribuzione delle PEO, verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della *performance* individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della *performance* e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione. La PEO sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna categoria, fino a concorrenza massima del 50 per cento degli aventi diritto e comunque non oltre le risorse rese disponibili per la relativa categoria giuridica.

Per l'anno 2022 viene destinato l'importo complessivo di € 721,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo state stanziato risorse collegate al conseguimento di obiettivi istituzionali dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della *Performance*, è atteso il raggiungimento degli obiettivi stessi. Pertanto, le somme stanziato a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, formalmente individuato dall'Amministrazione comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

== =

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2022 con **determinazione registro generale n. 366 del 09/06/2022** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni) art. 67 commi 1 e 2	193.188,02
Risorse variabili	99.727,46
Totale risorse disponibili	292.915,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCLN 21 maggio 2018, Funzioni Locali, a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificate dall'Organo di revisione, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Tale importo è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. 78/2010.

Descrizione	Importo 2021	Importo 2022
Risorse stabili: unico importo consolidato anno 2017- art. 67 comma 1, CCNL 2016/2018	211.158,70	211.158,70
In deduzione: risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato	0,00	0,00
Decurtazione permanente a norma dell'art. 9, comma 2 <i>bis</i> , del D.L. 78/2010	- 42.015,88	- 42.015,88
Totale importo unico consolidato	169.142,82	169.142,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2021	Importo 2022
art. 67 c. 2, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	3.993,60	3.993,60
art. 67 c. 2, lettera b) CCNL 21 maggio 2018	3.849,30	3.849,30
art. 67 c. 2, lettera c) CCNL 21 maggio 2018	4.432,22	6.202,30
art. 67 c. 2, lettera d) CCNL 21 maggio 2018	0,00	0,00
art. 67 c. 2, lettera e) CCNL 21 maggio 2018	0,00	0,00
art. 67 c. 2, lettera f) CCNL 21 maggio 2018 – solo per le Regioni	0,00	0,00
art. 67 c. 2, lettera g) CCNL 21 maggio 2018	10.000,00	10.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2022 quantificate in € 99.727,46, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2021	Importo 2022
art. 67 c. 3, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	0,00	0,00
art. 67 c. 3, lettera b) CCNL 21 maggio 2018	0,00	0,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – incentivi per il recupero dell'evasione fiscale	8.753,00	16.000,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – compensi ISTAT (da determinarsi a consuntivo)	0,00	0,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – incentivi codice appalti (da determinarsi a consuntivo)	30.000,00	30.000,00
art. 67 c. 3, lettera d) CCNL 21 maggio 2018 – frazione di r.a. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	821,07	1.162,46
art. 67 c. 3, lettera e) CCNL 21 maggio 2018 – risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1 aprile 1999 (da determinarsi a consuntivo)	0,00	0,00
art. 67 c. 3, lettera f) CCNL 21 maggio 2018 – risorse per messi comunali	600,00	600,00
art. 67 c. 3, lettera g) CCNL 21 maggio 2018 – solo per accessorio personale case da gioco	0,00	0,00
art. 67 c. 3, lettera h), e c. 4, CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del c. 4 (fino all'1,2 % del monte salari anno 1997)	14.466,30	14.466,30
art. 67 c. 3, lettera i) e comma 5, lettera b) CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del c. 5, lettera b) – obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della <i>performance</i> (incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale – art. 56 quater c.1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018)	5.000,00	5.000,00
art. 67 c. 3, lettera i) e comma 5, lettera b) CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del c. 5, lettera b) – obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della <i>performance</i> (incentivi monetari per raggiungimento obiettivi Piano della <i>Performance</i>)	32.498,70	32.498,70

CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.205.525,00, per una possibilità di incremento massima di € 14.466,30 (1,2%). Nella sessione negoziale riferita all'anno 2022 è stata inserita la quota di € 14.466,30, pari al 1,2%.

Tale integrazione è funzionale alle finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lettera i) e c. 5, lettera b) (relativa ad obiettivi anche di mantenimento definiti nel Piano della *Performance*)

- L'art. 40 della Legge 120/2010, ha riscritto i commi 4, 5 e 5 bis dell'art. 208, del C.d.S., prevedendo che una quota dei proventi contravvenzionali possa essere destinata tra l'altro al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcool o di sostanze stupefacenti. L'art. 67, c. 3, prevede che possano essere stanziate risorse nella componente variabile del fondo per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della *Performance* o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 quater, c.1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018. Pertanto, nell'anno 2022, le risorse variabili prevedono un importo di € 5.000,00 destinati alla realizzazione del progetto di potenziamento dei servizi di controllo della Polizia Locale.
- È stata stanziata la somma di € 32.498,70, destinata a concorrere al finanziamento degli oneri del trattamento accessorio del personale incaricato di prestare la propria attività nei rispettivi settori di appartenenza per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento indicati specificatamente nel Piano della *Performance*, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 15/02/2022, esecutiva.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come già sopra evidenziato, l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, c. 1, è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, c. 2 *bis*, del D.L. 78/2010:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	211.158,70
In deduzione: risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite (enti con dirigenza)	0,00
Decurtazione permanente Art. 9, comma 2- <i>bis</i> , d.l. 78/2010	- 42.015,88
Totale importo unico consolidato	169.142,82

L'art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1, c. 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, stabilisce: *"a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*. Anche nell'anno 2022 è stata effettuata una decurtazione di € 42.015,88, pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto della normativa richiamata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	193.188,02
Risorse variabili	99.727,46
Totale fondo tendenziale	292.915,48
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	193.188,02
Risorse variabili	99.727,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione	292.915,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, c. 1, non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo 2022
Progressioni economiche (storiche) nella categoria	106.572,99
Indennità di comparto (quota fondo CCNL 22/01/2004 art. 33 comma 4, lettere b e c)	23.297,89

Totale	129.870,88
---------------	-------------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo le seguenti somme:

Descrizione	Importo annuo presunto
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	71.827,77
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	30.783,33
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	2.190,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	1.095,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.487,50
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale) – determinabile a consuntivo	16.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche) – determinabile a consuntivo	30.000,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori – determinabile a consuntivo	600,00
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	721,00
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	1.872,00
Art. 70-quinquies, comma 1, – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56-quater, comma 1, lett. c, – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	163.044,60

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Somme non regolate dal contratto integrativo	129.870,88
Somme regolate dal contratto integrativo	163.044,60
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	292.915,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

ANNO 2022

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili disponibili ammontano a € 193.188,02, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 129.870,88. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Inoltre, vengono finanziate con risorse stabili del fondo anche le progressioni economiche nella categoria da attribuite nell'anno in corso, per l'importo di € 721,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente per la misurazione e valutazione della *performance* e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 21/06/2021, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV, formalmente individuato dall'Amministrazione comunale.

Le somme destinate al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della *Performance*, saranno rese disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, dopo l'accertamento dei risultati conseguiti da parte dell'OIV, a seguito della relazione presentata dal Responsabile di riferimento.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

A norma dell'art. 16 del CCNL 2016/2018 Funzioni locali, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

Nell'art. 24 del CCI 2019/2021, vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Nel rispetto del principio di selettività, ai fini dell'attribuzione delle PEO, verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della *performance* individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione *performance* e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione. La PEO sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna categoria, fino a concorrenza massima del 50 per cento degli aventi diritto e comunque non oltre le risorse rese disponibili per la relativa categoria giuridica.

Per l'anno 2022 viene destinato l'importo complessivo di € 721,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

ART. 67 COMMA 2		Riferimento normativo	Note	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	NOTE
L'importo di cui al precedente comma 1 è stabilmente incrementato:									
a) di un importo, su base annua, pari ad €83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	Risorse finanziate dal rinnovo contrattuale e come tali oltre il tetto 2016 (la previsione si riferisce anche al personale a tempo determinato a copertura di esigenze ordinarie, escluse le sostituzioni di personale assente) - vedi IFEL			3.993,60	3.993,60	3.993,60	3.993,60	fonti di finanziamento o non soggette al limite
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	La norma è riferita agli incrementi a regime e al personale in servizio al 01/04/2018, data di congelamento dell'IVC - oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)		3.039,00	3.849,30	3.849,30	3.849,30	3.849,30	fonti di finanziamento o non soggette al limite
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018	Dubbi interpretativi se la previsione debba essere inclusa nel tetto 2017: in caso positivo, la norma è inapplicabile fino all'eliminazione legale del tetto 2017 o nuovi interventi interpretativi (IFEL). Tali risorse comunque si liberano a partire dalle cessazioni avvenute nell'anno precedente.		995,93	2.491,19	3.668,34	4.432,22	6.202,30	fonte di finanziamento o soggetta al limite
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;	Art. 67, comma 2, lettera d) CCNL 21/05/2018	Ipotesi residuale		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	fonte di finanziamento o soggetta al limite
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'Ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e seguenti, della legge n. 205/2017; le Unioni di Comuni tengono anche conto della disciplina di cui all'art. 70-sexies;	Art. 67, comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018	Il computo non è legato all'ultimo decentrato stipulato prima del trasferimento, fatta eccezione per le Unioni: la spesa va oltre il tetto, perché l'ente che cede abbatte il suo fondo di pari importo; il totale consolidato rimane invariato (vedi IFEL)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	fonti di finanziamento o non soggette al limite
f) ipotesi attivabile solo dalle Regioni;	Art. 67, comma 2, lettera f) CCNL 21/05/2018								
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018	Non è maggiore spesa, ma spostamento ad altro titolo, quindi oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	fonti di finanziamento o non soggette al limite
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera a), CCNL 21/05/2018;	Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018	Incremento stabile dotazioni organiche: norma anacronistica in quanto inapplicabile (vedi IFEL), almeno fino a modifiche legislative		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI				183.177,75	189.476,91	189.476,91	190.654,06	193.188,02	
di cui:									
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO				13.039,00	17.842,90	17.842,90	17.842,90	17.842,90	
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO				170.138,75	171.634,01	171.634,01	172.811,16	175.345,12	

RISORSE VARIABILI - ART. 67, COMMA 3										
ART. 67 COMMA 3	Riferimento normativo	Note	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	NOTE
L'importo di cui al presente articolo continua ad essere incrementabile, con importi variabili di anno in anno:										
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d), del CCNL 0/04/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001;	Art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 15, commi 4, 5 e 6, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	Art. 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	fonti di finanziamento non soggette al limite
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	incentivi codice appalti oltre tetto fondo (vedi IFEL)	3.401,00	6.111,00	1510,00	10.797,99	29.078,45	26.434,18	30.000,00	fonti di finanziamento non soggette al limite, vincolate a specifiche destinazioni di legge e certificabili a consuntivo
		avvocatura oltre tetto fondo (vedi IFEL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		altro oltre tetto fondo: recupero evasione fiscale, risorse che finanziano l'intera spesa (vedi IFEL)	18.547,00	0,00	0,00	8.493,94	15.133,03	8.753,00	16.000,00	
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - il 2019 sarà alimentato dopo la fine del 2018, in relazione ai cessati 2018	0,00	0,00	477,90	14,52	585,60	82.107	1.182,46	Importi previsionali, certificabili a consuntivo
e) degli eventuali risparmi accertati e consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 0/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL)	17.803,66	18.714,39	4.832,59	4.056,41	9.182,67	4.137,23	0,00	fonti di finanziamento non soggette al limite, certificabili a consuntivo
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	Art. 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - messi notificatori	312,42	510,74	323,00	600,00	600,00	600,00	600,00	fonti di finanziamento soggette al limite
g) Inapplicabile per l'Ente (accessorio personale case da gioco);	Art. 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018									
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	Art. 67, comma 3, lettera h), e 4, CCNL 21/05/2018 (gli art. 15, comma 2, del CCNL 0/04/1999)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	fonti di finanziamento soggette al limite
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lettera b);	Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (gli art. 15, comma 5, del CCNL 0/04/1999)	Alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) (incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, finanziati dai proventi delle violazioni del Codice della Strada);	34.687,58	50.670,85	50.831,59	32.284,59	37.498,70	37.498,70	37.498,70	fonti di finanziamento soggette al limite
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, e condizioni che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	Art. 67, comma 3, lettera j) CCNL 21/05/2018	Art. 23, comma 4, D.Lgs. n. 75/2017 (Misure sperimentali per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	fonti di finanziamento soggette al limite
ART. 68 COMMA 3, ULTIMO PERIODO	Art. 68, comma 3, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 (risorse stabili), non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Oltre tetto fondo (vedi IFEL).	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	fonti di finanziamento non soggette al limite, certificabili a consuntivo
TOTALE RISORSE VARIABILI 2016 E 2017			89.217,96	90.473,28						
TOTALE RISORSE VARIABILI					72.441,38	70.840,73	106.544,75	92.740,46	99.727,46	
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO					5.633,49	4.797,93	10.366,27	5.588,30	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO					1.510,00	19.291,93	44.211,48	35.187,16	46.000,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO					65.297,89	46.750,89	51.965,00	51.965,00	53.727,46	
riepilogo complessivo:										
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE			255.619,13	260.317,66	296.021,66	283.394,52	292.915,48			
TOTALE RISORSE RISORSE DECENTRATE EXTRA TETTO			20.182,49	41.932,76	72.422,65	58.618,36	63.842,90			
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE NEL TETTO			235.436,64	218.384,90	223.599,01	224.776,16	229.072,58			

Le somme da definire a consuntivo trovano copertura nel bilancio di previsione 2022, in quanto iscritte a bilancio iniziale in via presuntiva.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Si riporta di seguito il confronto tra la programmazione di utilizzo del fondo 2022 e l'utilizzo del fondo 2021 come quantificato a consuntivo (comprensivo del risparmio dello straordinario di parte variabile e degli incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti).

*importi al netto delle risorse derivanti dai risparmi dallo straordinario certificati a consuntivo (PARTE VARIABILE DEL FONDO) - ** importi comprensivi dello straordinario ed economie su altri istituti contrattuali

Descrizione	Anno 2021	Descrizione	Anno 2022	NOTE
Programmazione di utilizzo del Fondo		Utilizzo del Fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)	21.624,55	Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)	23.297,89	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c.2, lett. b), CCNL 1° aprile 1999)	117.353,56	Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c.2, lett. b), CCNL 1aprile 1999)	106.572,99	
TOTALE	138.978,11	TOTALE	129.870,88	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa: incentivi correlati a specifici obiettivi anche di mantenimento indicati nel Piano della Performance	68.196,30**	Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa: incentivi correlati a specifici obiettivi anche di mantenimento indicati nel Piano della Performance	71.827,77*	
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	29.226,99**	Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	30.783,33*	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	966,00	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	2.190,00	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	394,50	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	262,00	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	1.095,00	
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	16,32	Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	1.000,00	
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70- <i>quinqies</i> comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.837,50	Art. 68, comma 2, lett. e) e 70- <i>quinqies</i> comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.487,50	
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00	Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00	
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale) – importo determinato a consuntivo -	8.753,00	Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale)	16.000,00	
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti) – importo determinato a consuntivo -	26.434,16	Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti)	30.000,00	ANNO 2022: importo previsionale; ANNO 2021: importo a consuntivo
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori – importo determinato a consuntivo -	600,00	Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori	600,00	
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	3.723,52	Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	721,00	

Art. 70- <i>quinquies</i> , comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità	0,00	Art. 70- <i>quinquies</i> , comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56- <i>quinquies</i> – Indennità di servizio esterno	0,00	Art. 56- <i>quinquies</i> – Indennità di servizio esterno	1.872,00
Art. 56- <i>quater</i> , comma 1, lett. c) – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	4.770,00	Art. 56- <i>quater</i> , comma 1, lett. c) – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00	Somme rinviate	0,00
TOTALE	145.180,29	TOTALE	163.044,60
TOTALE RISORSE DESTINATE	284.158,40	TOTALE RISORSE DESTINATE	292.915,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa, distinti per centri di costo ed espressamente codificati, così come segue:

a) Risorse non regolate dal Contratto Collettivo Integrativo - 2022

Tali risorse quantificate in complessivi € 129.870,88 trovano imputazione al Titolo I della spesa (Macroaggregato 101), espressamente codificate in bilancio quali spese del personale per il trattamento economico fondamentale.

b) Risorse regolate dal Contratto Collettivo Integrativo - 2022

Tali risorse quantificate in complessivi € 163.044,60 trovano integralmente imputazione al Titolo I della spesa (Macroaggregato 101), espressamente codificate in bilancio quali spese per il trattamento economico accessorio del personale dipendente, come risulta dalla **Determinazione N.R.G. 366 del 09/06/2022 – Allegato D.**

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già evidenziato, l'art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1, c. 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, stabilisce: “*a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*”.

Anche per l'anno 2022 è stata pertanto effettuata una decurtazione di € 42.015,88, pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dalla normativa richiamata.

Il fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che dispone al comma 2, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come risulta dall'allegato B) della determinazione registro generale n. 366 del 09/06/2022, riguardante la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, il fondo rispetta il limite di cui all'art. 33, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge 28 aprile 2019, n. 58.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2022, quantificate con **determinazione Numero Registro Generale n. 366 del 09/06/2022** al netto delle decurtazioni previste a sensi dell'art. 9, co. 2 *bis*, D.L. 78/2010, già operate sull'importo unico consolidato 2017, trovano copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I – 2° livello 1, del bilancio di previsione 2022, approvato con **deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 20/12/2021**, e successive variazioni.

Le somme per oneri riflessi trovano integrale copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I, 2° livello 1, del bilancio esercizio 2022. Le somme per IRAP trovano copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I, 2° livello: 2, del bilancio esercizio 2022. Pertanto, non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
LUNI DR. MARCO



