



COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 210 del 05-04-2024

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 32

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LG.S N. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO VIRO PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA INSERIRE PRESSO IL VII SETTORE - ELENCO AMMESSI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) e degli schemi di bilancio per l'esercizio 2024/2026";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026";
- il Decreto Sindacale n. 2 del 31/01/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabilità del II Settore, Servizio del Personale, al sottoscrittore del presente atto;

VISTO:

- il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree" approvato con deliberazione di G.M. n. 151 del 23/11/2023 disciplinante le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e agli artt. 13 e 15 del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 08/05/2023, all'interno del quale è confluito, nella Sezione 3.3, il

Piano Triennale dei Fabbisogni, aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 23/11/2023;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29/02/2024;

EVIDENZIATO che nella sezione 3 del PIAO 2023/2025 aggiornato con delibera di G.M. n. 148/2023, relativamente all'Organizzazione del Capitale Umano, sotto-sezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di Personale" è previsto, per il VII settore, la copertura di un'unità di personale nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, mediante la procedura di progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1bis del D. Lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include, nella relativa sottosezione, l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni;

CONSIDERATO CHE all'interno della suddetta sezione è stata confermata l'assunzione di personale attraverso l'espletamento di progressioni verticali tra cui n. 1 (UN) posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - da inserire presso il VII SETTORE a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs 165/2001 come modificato dal DL 80 del 2021 convertito in legge n. 113 del 2021 e dall'art 15 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO CHE a tal proposito che con determinazione n. 18, registro generale n. 160 del 13/03/2024, il Responsabile del Servizio Personale ha indetto una nuova procedura di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del CCNL 2019-2021, riservata al personale del Comune di Porto Viro per la copertura di 1 (un) posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO nell'Area degli Istruttori da inserire presso il VII settore "Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri servizi scolastici – Caccia";

DATO ATTO che l'avviso di selezione per la progressione prot. gen. n. 0005756 del 13/03/2024, con scadenza 29/03/2024, è stato pubblicato:

- all'albo pretorio di questo Ente per la durata di 15 giorni;
- nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'ente "Bandi di Concorso" in "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO CHE con determinazione n. 27, registro generale n. 203 del 02/04/2024, è stata nominata la commissione giudicatrice della procedura in oggetto;

RITENUTO, scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, di approvare i rispettivi elenchi dei candidati ammessi;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione per la progressione verticale pervenute all'Ente nei termini indicati dal bando;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente;
- il vigente Regolamento la disciplina delle progressioni verticali tra le aree;

DATO ATTO:

- che l'istruttore del presente provvedimento non ha comunicato alcun conflitto di interesse come previsto dall'art. 42, comma 3, del decreto legislativo n. 50/2016;
- della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

- dell'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo al Soggetto Istruttore che al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

TUTTO ciò premesso;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
- 2) Di dare atto che sono pervenute nei termini previsti n. 1 domanda di partecipazione;
- 3) Di rilevare che, come previsto dal vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute, sono ammissibili alla procedura di selezione in oggetto n. 1 candidato in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico, fatti salvi i controlli d'ufficio ai fini dell'eventuale successiva progressione;
- 4) Di approvare, pertanto, l'elenco dei candidati ammessi, relativamente alla procedura di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del CCNL 2019-2021, riservata al personale del Comune di Porto Viro per la copertura di 1 (un) posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO nell'Area degli Istruttori da inserire presso il VII settore "Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri servizi scolastici – Caccia" come di seguito riportato:

DOMANDE PERVENUTE NEI TERMINI: tramite PEC: n. 0 tramite Ufficio Protocollo: n. 1		DOMANDE PERVENUTE OLTRE I TERMINI: N. 0	
DOMANDA	CANDIDATO AMMESSO	CANDIDATO NON AMMESSO	MOTIVAZIONE NON AMMISSIONE
Protocollo generale n. 0006760 del 26/03/2024	X	—	—

- 5) Di trasmettere, per i conseguenti adempimenti di competenza, il presente provvedimento ed i fascicoli istruttori al Presidente della Commissione di selezione in argomento;
- 6) Di dare seguito alla procedura, ai fini dell'espletamento della selezione prevista dal bando;
- 7) Di dare atto che l'elenco degli ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nelle forme e nei limiti imposti dalla vigente normativa;
- 8) Di attestare l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;
- 9) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013;
- 10) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE

F.to Luni Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 210 del 05-04-2024

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 32

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LG.S N. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO VIRO PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA INSERIRE PRESSO IL VII SETTORE - ELENCO AMMESSI

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-04-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile

F.to Luni Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)