



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



**Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di PORTO VIRO (Provincia di Rovigo)
TRIENNIO 2019 2020 2021
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

PREMESSO che:

- In data 7 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto Viro, relativo alla Parte Economica per l'anno 2022 e ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2022;
- L'Organo di revisione, in data 12 dicembre 2022, con proprio verbale n. 8, ha certificato la congruità e la compatibilità degli oneri contrattuali, previsti nel Contratto Collettivo Integrativo – Parte Economica 2022, con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nel vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001);
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 147 del 16 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo integrativo – Parte Economica 2022;

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2022 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Luni Marco Presidente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL FP DELEGA ALLA RSU AZIENDALE DEL 22/12/2022 (PROT. N. 25274)
- UIL FPL
- CGIL FP DELEGA ALLA RSU AZIENDALE DEL 22/12/2022 (PROT. N. 25295)
- CSA RAL _____

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona dei sigg.:

- Bonafè Veronica

- Bonafè Roberta

- Pregnolato Michele

Al termine della riunione le parti, richiamando il C.C.I. 2019/2021, parte giuridica, firmata il 13 dicembre 2019, hanno sottoscritto il sotto allegato C.C.I., parte economica 2022, del personale dipendente del Comune di Porto Viro.

Art. 1

Campo di Applicazione

1. Il presente CCI, parte economica, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Porto Viro.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione.

1. Il CCI sottoscritto concerne il periodo 1° Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022 ed è relativo alla parte economica.
2. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCI. In tal caso, le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, quanto stabilito tra le parti con il presente accordo.

Art. 3

Risorse decentrate disponibili

1. Le parti, in accordo, prendono atto che il Fondo delle Risorse Decentrate di cui agli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con **Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 366 del 09/06/2022**, "Fondo risorse decentrate esercizio 2022 per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali (CCNL del 21.05.2018) – Costituzione provvisoria", come sotto quantificato:

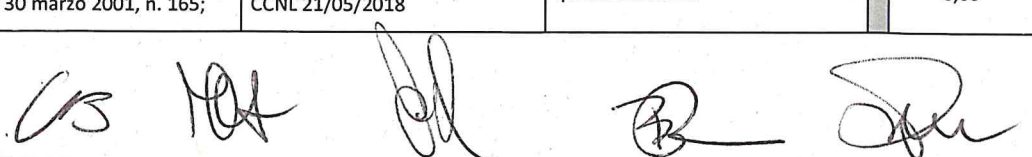
RISORSE STABILI			
ART. 67 COMMA 1	Riferimento normativo	Descrizione	ANNO 2022
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO: a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, ivi comprese quelle dello specifico fondo della progressione economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 3, comma 4, lettere b) e c), dell'CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999	Risparmio 3% dei compensi per lavoro straordinario al 31/12/1999	1.056,23
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 15, comma 1, lettera a), CCNL 01/04/1999	Fondi ex art. 31, comma 2, lettere b) ,c), d), e) CCNL 06/07/1995 (fondo salario accessorio 1998)	48.489,42
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 15, comma 1, lettera b), CCNL 01/04/1999	Eventuali risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 06/07/1995 ed art. 3 CCNL 16/07/1996 (risorse aggiuntive salario accessorio 1998)	12.055,25
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 15, comma 1, lettera g), CCNL 01/04/1999	Insieme delle risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio	10.019,43
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 15, comma 1, lettera j), CCNL 01/04/1999	Quota dello 0,52% del monte salari 1997, pari all'incremento dovuto ai tassi di inflazione del trattamento accessorio a decorrere dal 31/12/1999	6.268,73
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Risorse necessarie connesse all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica	44.689,31
	Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	Incremento delle risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 01/04/1999, pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dall'anno 2001 (e fino all'anno 2017)	19.622,37

Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004: art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 01/01/2000	21.027,29
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004	Incremento a decorrere dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001	8.765,76
Art. 32, comma 3, CCNL 22/01/2004	Ulteriore incremento a decorrere dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001	7.069,16
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	Incremento a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% (Comune di Porto Viro: 32,11%)	8.662,12
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	Incremento a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008 di un importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% (Comune di Porto Viro: 26,74%)	10.133,92
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	Incremento differenziale posizione economiche, finanziato con le risorse del CCNL e quindi a carico del bilancio degli Enti (situazione al CCNL 31/07/2009)	13.299,71
TOTALE		211.158,70

RIDUZIONE PERMANENTE ANNI 2011-2014 AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010, COME MODIFICATO DALL'ART.1, COMMA 456, DELLA L. 147/2013	42.015,88
--	-----------

TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	169.142,82
---	-------------------

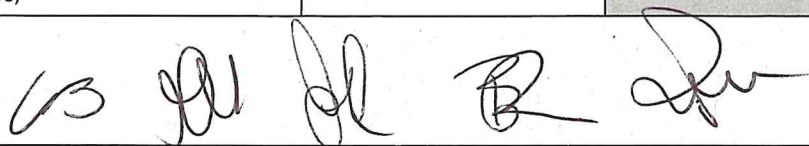
ART. 67 COMMA 2	Riferimento normativo	Note	ANNO 2022
L'importo di cui al precedente comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	Risorse finanziate dal rinnovo contrattuale e come tali oltre il tetto 2016 (la previsione si riferisce anche al personale a tempo determinato a copertura di esigenze ordinarie, escluse le sostituzioni di personale assente) - vedi IFEL	3.993,60
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	La norma è riferita agli incrementi a regime e al personale in servizio al 01/04/2018, data di conglobamento dell'IVC - oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)	3.849,30
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018	Dubbi interpretativi se la previsione debba essere inclusa nel tetto 2017: in caso positivo, la norma è inapplicabile fino all'eliminazione legale del tetto 2017 o nuovi interventi interpretativi (IFEL)	6.202,30
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;	Art. 67, comma 2, lettera d) CCNL 21/05/2018	Ipotesi residuale	0,00



e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'Ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e seguenti, della legge n. 205/2017; le Unioni di Comuni tengono anche conto della disciplina di cui all'art. 70-sexies;	Art. 67, comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018	Il computo non è legato all'ultimo decentrato stipilato prima del trasferimento, fatta eccezione per le Unioni; la spesa va oltre il tetto, perché l'ente che cede abbatte il suo fondo di pari importo; il totale consolidato rimane invariato (vedi IFEL)	0,00
f) ipotesi attivabile solo dalle Regioni;	Art. 67, comma 2, lettera f) CCNL 21/05/2018		
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018	Non è maggiore spesa, ma spostamento ad altro titolo, quindi oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)	10.000,00
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera a), CCNL 21/05/2018;	Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018	Incremento stabile dotazioni organiche: norma anacronistica in quanto inapplicabile (vedi IFEL)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI			193.188,02
di cui:			
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO			17.842,90
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO			175.345,12

RISORSE VARIABILI

ART. 67 COMMA 3	Riferimento normativo	Note	ANNO 2022
L'importo di cui al presente articolo continua ad essere incrementabile, con <u>importi variabili</u> di anno in anno:			
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d), del CCNL 01/04/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001;	Art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018		0,00
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	Art. 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL)	0,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	incentivi codice appalti oltre tetto fondo (vedi IFEL) – certificabili a consuntivo	30.000,00
		avvocatura oltre tetto fondo (vedi IFEL) – certificabili a consuntivo	0,00
		altro oltre tetto fondo: recupero evasione fiscale (vedi IFEL) – certificabili a consuntivo	16.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - il 2020 sarà alimentato dopo la fine del 2019, in relazione ai cessati 2019 – certificabili a consuntivo	1.162,46
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999: l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) – certificabili a consuntivo	0,00



f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	Art. 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - messi notificatori - certificabili a consuntivo	600,00
g) inapplicabile per l'Ente (accessorio personale case da gioco);	Art. 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018		
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	Art. 67, comma 3, lettera h), e 4, CCNL 21/05/2018 (già art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;	14.466,30
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lettera b);	Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (già art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999)	Alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) (incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, finanziati dai proventi delle violazioni del Codice della Strada);	37.498,70
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	Art. 67, comma 3, lettera j) CCNL 21/05/2018	Art. 23, comma 4, D.Lgs. n. 75/2017 (Misure sperimentali per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);	0,00
ART. 68 COMMA 3, ULTIMO PERIODO	Art. 68, comma 3, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 (risorse stabili), non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Oltre tetto fondo (vedi IFEL).	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	99.727,46
di cui:	
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	0,00
TOTALE RISORSE-VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO	46.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	53.727,46

riepilogo complessivo:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	292.915,48
TOTALE RISORSE DECENTRATE EXTRA TETTO	63.842,90
TOTALE RISORSE DECENTRATE NEL TETTO	229.072,58

RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE ANNO 2022: DESTINAZIONI NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

	292.915,48
di cui risorse stabili	193.188,02
di cui risorse variabili	99.727,46
A) RISORSE STABILI PER INDENNITA' DI COMPARTO (QUOTA FONDO)	23.297,89
B) FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICIZZATE (COMPRESO ANNO 2020)	106.572,99
TOTALE RISORSE SOGGETTE A CCI	163.044,60
RISORSE STABILI DISPONIBILI	63.317,14
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	99.727,46

Art. 4**Iniziative per la stabile riduzione dello straordinario (art 67, comma 2, lett. g, CCNL)**

Per l'anno 2022, le parti invitano i vari Responsabili di Settore e Servizio ad adottare tutte le misure riorganizzative e gli interventi di razionalizzazione dei servizi per consentire una stabile riduzione dell'effettuazione del lavoro straordinario. In tale quadro, anche per l'anno 2022 le parti concordano di accantonare, nella parte stabile, una quota pari a € 10.000,00 delle risorse complessive destinate a compensare il lavoro straordinario (in rapporto allo stanziamento complessivo destinato al lavoro straordinario di € 25.800,00).

Art. 5**Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68, comma 2, lett. j, CCNL e art. 7 CCDI 2019/2021)**

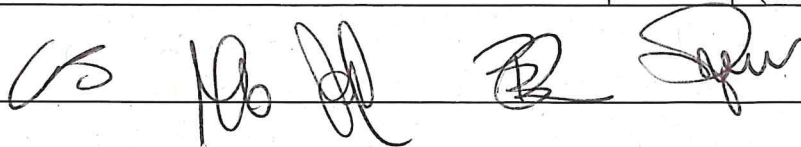
1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Le parti concordano che, per l'anno 2022, all'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinata una quota stabile del fondo quantificata in complessivi € 721,00, che finanzieranno la progressione economica per un numero pari al cinquanta per cento degli aventi diritto per ciascuna categoria di inquadramento, con decorrenza dall'anno di riferimento. Ai fini del predetto calcolo, in conformità ai principi generali dell'ordinamento, si procederà ad arrotondamento per difetto in caso di frazione inferiore allo 0,50 o per eccesso in caso di frazione pari o superiore allo 0,50.
3. Le eventuali economie confluiranno nel fondo destinate alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021.

Art.6**Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL e art. 8 CCDI 2019/2021)**

1. Il Comune di Porto Viro corrisponde un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) Disagiate;
 - b) Esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) Implicanti il maneggio di valori.

Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare la somma complessiva di € 3.753,00, così calcolata in via presuntiva:

Condizione di lavoro	Importo al giorno	Unità di personale coinvolto in via presunta (unità/anno)	Importo spesa annua presunta
----------------------	-------------------	---	------------------------------



A	personale esposto a rischio	€ 1,50	1	€ 468,00	
B	personale esposto a disagio	€ 1,00	6	€ 2.190,00	
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) media annua di valori di cassa maneggiati da € 5.000,00 ad € 36.000,00	€ 1,00	3	€ 1.095,00
		C2) media annua di valori di cassa maneggiati oltre € 36.000,00	€ 1,50	0	€ 0,00

Art.7

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL e art. 9 CCDI 2019/2021)

1.L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL viene determinata su base annua, secondo i criteri generali stabiliti dall'art. 9 del CCI 2019/2021. Per l'anno 2022, le parti concordano di non destinare alcuna risorsa al finanziamento dell'istituto contrattuale di cui al presente articolo.

Art.8

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL e art. 10 CCDI 2019/2021)

1. L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 di importo massimo sino a € 350,00 annui lordi:

- Compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- Compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- Al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- Compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, per finanziare il presente istituto contrattuale, la somma complessiva di € 1.487,50, così calcolata in via presuntiva:

	Condizione di lavoro	Importo individuale presunto	Unità di personale coinvolte in via presunta (unità/anno)	Importo spesa annuo presunto
A	Personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi	€ 350,00	3,25	€ 1.137,50
B	Archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;	0,00	0	0,00
C	Personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 350,00	1	€ 350,00
D	Messi notificatori con funzioni di Ufficiale Giudiziario	0,00	0	0,00

Art.9

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies del CCNL e art. 20 del CCDI 2019/2021)

1.L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 compete al personale della Polizia Locale del Comune di Porto Viro che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.



2. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare al finanziamento del presente istituto la somma complessiva di € 1.872,00, così calcolata in via presuntiva:

Condizione di lavoro	Importo individuale presunto	Unità di personale coinvolte in via presunta (unità/anno)	Importo spesa annuo presunto
Servizi esterni di vigilanza: orario diurno, orario serale, notturno o festivo, notturno-festivo	€ 468,00	4	€ 1.872,00

Art. 10

Indennità di funzione (art. 56-sexies del CCNL e art. 21 del CCI 2019/2021)

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di non destinare, al finanziamento dell'istituto contrattuale rubricato nell'art. 56-sexies del Titolo VI "Sezione per la Polizia Locale" del CCNL, alcuna somma, vista l'assenza di addetti al coordinamento nel Corpo di Polizia Locale del Comune di Porto Viro.

Art. 11

Indennità per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria (art. 68, comma 2, lett. d, del CCNL)

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, in via presuntiva, la somma complessiva di € 1.000,00, per compensare l'attività prestata dal personale dipendente del Comune di Porto Viro in giorno festivo e la maggiorazione oraria (art. 68, comma 2, lett. d, del CCNL).

Art. 12

Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g, del CCNL)

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, sulla base dei dati del consuntivo 2021, la somma complessiva di € 16.000,00, per finanziare le incentivazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale). Per quanto riguarda gli incentivi derivanti dal codice degli appalti (incentivi per funzioni tecniche), le parti concordano che gli importi presunti sono pari ad € 30.000,00 e saranno determinati a consuntivo.

Art. 13

Compensi per messi notificatori (art. 68, comma 2, lett. h, del CCNL)

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, in via presuntiva, la somma complessiva di € 600,00, per compensare l'attività prestata dai messi notificatori.

Art. 14

Incentivazione collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 56-quater, comma 1, lett. c, del CCNL)

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, in via presuntiva, la somma complessiva di € 5.000,00 per l'erogazione di incentivi monetari collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

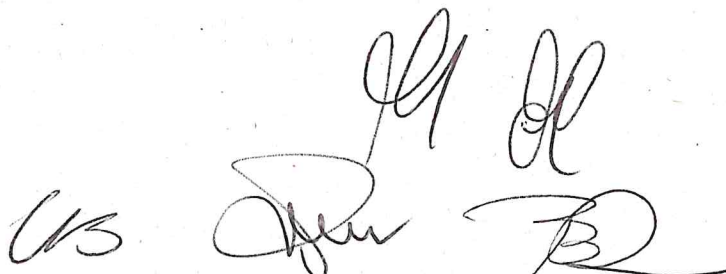


Art.15**Premi collegati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a e lett. b, del CCNL)**

1. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare, in via presuntiva, la somma complessiva di € 102.611,10, per erogare i premi collegati alla performance organizzativa e individuale, suddivisi, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCDI 2019/2021.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2022

Descrizione	Importo annuo presunto
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	71.827,77
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	30.783,33
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	2.190,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	1.095,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.487,50
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale) – importo certificabile a consuntivo	16.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti)	30.000,00 (importo da determinare a consuntivo)
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori	600,00
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	721,00
Art. 70-quinquies, comma 1- Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	1.872,00
Art. 56-quater, comma 1, lett. c – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	163.044,60



La Delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]

La Delegazione di parte sindacale

[Handwritten signature]

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Rovigo 22 Dicembre 2022

Al Sig. Presidente
della delegazione trattante
del Comune di
Portoviro

Oggetto: delega sottoscrizione CCI.

Preg.mo con la presente delego la sottoscrizione del CCI parte economica 2022, al Rappresentante Unitario Sindacale dei lavoratori del Comune di Portoviro Bonafe Roberta.
Cordiali saluti

Cisl Fp Padova Rovigo
Francesco Malin



SEGRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 21 dicembre 2022

Al Segretario Comunale
e p.c. RSU Comune di Porto Viro

Oggetto: delega alla sottoscrizione del CCI anno 2022.

Il sottoscritto Paolo Zanini, in rappresentanza della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, il contratto in oggetto.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini



