



**COPIA**

## **DETERMINAZIONE N.R.G. 160 del 13-03-2024**

**Ufficio: UFFICIO PERSONALE**

Numero di Settore: 18

**Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LG.S N. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO VIRO PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA INSERIRE PRESSO IL VII SETTORE - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20/12/2023, avente ad oggetto “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) e degli schemi di bilancio per l'esercizio 2024/2026”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026”;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 2 del 31/01/2023 con il quale è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione di Responsabilità del II Settore, Servizio del Personale, al firmatario del presente atto;

**CONSIDERATO** che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

#### **VISTI:**

- l’art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall’art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “1-bis. (...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre*

- anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*”;
- l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 che dispone:

*“1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;*

**EVIDENZIATO** che, al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, l'Ente può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito;

**RICHIAMATO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 08/05/2023, all'interno del quale è confluito, nella Sezione 3.3, il Piano Triennale dei Fabbisogni, aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 23/11/2023;

**EVIDENZIATO** che nella sezione 3 del PIAO 2023/2025 aggiornato con delibera di G.M. n. 148/2023, relativamente all'Organizzazione del Capitale Umano, sotto-sezione 3 “Piano triennale dei fabbisogni di Personale” è previsto, per il VII settore, la copertura di un'unità di personale nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, mediante la procedura di progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1bis del D. Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include, nella relativa sottosezione, l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni;

**TENUTO CONTO** che all'interno della suddetta sezione è stata confermata l'assunzione di personale attraverso l'espletamento di progressioni verticali tra cui n. 1 (UN) POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI ISTRUTTORI - da inserire presso il 7° SETTORE a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs 165/2001 come modificato dal DL 80 del 2021 convertito in legge n. 113 del 2021 e dall'art 15 del CCNL 16/11/2022;

**CONSIDERATO** che si intende procedere all'avvio della procedura selettiva, subordinando l'assunzione al rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia e verificati inoltre i presupposti normativi necessari per poter procedere all'assunzione;

**VISTO** il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree” approvato con deliberazione di G.M. n. 151 del 23/11/2023 disciplinante le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e agli artt. 13 e 15 del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022;

**PRESO ATTO** della volontà dell'Amministrazione di avviare le procedure sopra descritte, così come previsto dal PIAO 2024/2026, Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 “Piano dei fabbisogni del Personale per il triennio 2024- 2026”, avvalorato dell'asseverazione da parte del Revisore dei Conti con verbale n. 04 del 28/02/2024;

**RITENUTO** di dare attuazione alle disposizioni programmatiche dell'Amministrazione nella valorizzazione del Capitale Umano già in essere e provvedere all'avvio della procedura in oggetto riconoscendo la possibilità di attribuire n. 1 (un) posto di “Istruttore Amministrativo” – Area degli istruttori, da inserire presso il 7°

SETTORE: Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri servizi scolastici – Caccia, ai dipendenti del Comune di Porto Viro appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, come previsto dal PIAO 2023/2025 e confermato nel PIAO 2024/2026;

**VISTO** l'allegato Avviso di selezione ed il relativo Schema di domanda, predisposti dall'Ufficio Personale;

**RILEVATO:**

- che il presente atto risulta compatibile e coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- che il sottoscritto, Responsabile del procedimento, non si trova in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs. 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

**RITENUTA** la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti;

**RICHIAMATI** i principi e le disposizioni contenute nella legge 06.11.2012 n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e, in particolare, il disposto dei commi 16 e 32 dell'articolo 1;

**RICHIAMATI:**

- i principi e le disposizioni del D. Lgs. del 14.03.2013, n. 33, in merito al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 1, comma 15, della legge del 06.11.2012, n. 190, in ordine agli obblighi di pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi sui siti informatici ufficiali delle Pubbliche Amministrazioni secondo i criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);

**DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

**RICHIAMATO** l'art.6 della legge 241/1990, il quale dispone che il responsabile del procedimento valuta, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione di provvedimento; accerta di ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari, e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;

**TUTTO** ciò premesso

**DETERMINA**

1. **DI RICHIAMARE** ed approvare le premesse di cui sopra, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **DI INDIRE** la procedura di selezione per la Progressione ordinaria tra le aree, ai sensi dell'articolo 52, commi 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80 del 2021 convertito in Legge n. 113 del 2021 – art 15, CCNL 16/11/2022 riservata al personale del Comune di Porto Viro appartenente all'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di 1 (un) posto di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori (a tempo pieno ed indeterminato), da inserire presso il 7° SETTORE Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri

servizi scolastici – Caccia, come previsto dal PIAO 2023/2025 e confermato dal PIAO 2024/2026 approvato con D.G.C. n. 28 del 29/02/2024, Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 “Piano dei Fabbisogni del Personale”;

3. **DI APPROVARE** l’Avviso di selezione ed il relativo Schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE ATTO** che le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno (15 giorni di calendario) dalla pubblicazione all’Albo Pretorio del sito Istituzionale dell’Ente;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente avviso, oltre che all’Albo Pretorio online, nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”, dove verranno pubblicati i successivi atti e provvedimenti con valore di notifica agli interessati;
6. **DI ATTESTARE**
  - l’insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall’esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all’istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell’atto medesimo;
  - la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all’art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, e successive modifiche ed integrazioni.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**II RESPONSABILE**  
*F.to Luni Marco*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull’originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 160 del 13-03-2024**

**Ufficio: UFFICIO PERSONALE**

Numero di Settore: 18

**Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.L.G.S N. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO VIRO PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA INSERIRE PRESSO IL VII SETTORE - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 13-03-2024.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile**  
**F.to Luni Marco**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)