



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 148 Delib.

Oggetto: ANNULLAMENTO DELIBERAZIONE DI G.C. N. 133 DEL 06/11/2023 E RIAPPROVAZIONE MODIFICA P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: AGGIORNAMENTO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI, DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

L'anno duemilaventitre addì ventitre nel mese di novembre alle ore 12:30, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	P
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	A
Tessarini Alessia	Assessore	P
Luppi Roberto	Assessore	P
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr ssa Michela Targa

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

Presenti in sede comunale:

- Sindaco dr.ssa Valeria Mantovan
- Segretario dr ssa Michela Targa
- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Assessore Luppi Roberto
- Assessore Girardello Michela

Collegati da remoto:

- Assessore Alessia Tessarin

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 149 DEL 15.11.2023

Il settore: Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

OGGETTO: ANNULLAMENTO DELIBERAZIONE DI G.C. N. 133 DEL 06/11/2023 E RIAPPROVAZIONE MODIFICA P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: AGGIORNAMENTO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI, DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", relativo alle competenze della Giunta Comunale;

VISTI gli artt. 67 e 68 del vigente Statuto comunale in merito al ruolo ed alle funzioni della Giunta comunale;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 2 del 13/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 08/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO al fine di consentire la tempestiva e corretta gestione delle risorse finanziarie da parte dei responsabili, in particolare la Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", nelle Sottosezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";
- con propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 06/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica al PIAO 2023/2025, in particolare la Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", nelle Sottosezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", già approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 59/2023;

EVIDENZIATO che, successivamente all'approvazione della citata deliberazione di G.C. n. 133/2023 e preve ulteriori verifiche da parte del Servizio Personale, nel relativo Allegato 5 è stato riscontrato un errore materiale nell'inquadramento delle unità di personale, appartenenti all'ex categoria di accesso B1, erroneamente inquadrate nell'Area degli Operatori anziché nella nuova Area degli Operatori Esperti, ai sensi del nuovo CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

RITENUTO, quindi, necessario rettificare l'inquadramento dei dipendenti appartenenti all'ex categoria di accesso B1 dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti, in attuazione dell'art. 13, comma 2, del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'allegata Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

RITENUTO, inoltre, necessario, alla luce di ulteriori approfondimenti effettuati dal Servizio Personale, procedere:

- al ricalcolo del monte salari 2018 e conseguentemente della quota dello 0,55% che finanzia le progressioni di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, ai sensi dell'art.1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);
- alla conseguente modifica della programmazione delle progressioni verticali previste dall'art. 13 del CCNL DEL 16/11/2022 del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA a tal proposito, la Dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 11 aprile 2008, che propone questa chiara definizione dell'espressione "monte salari":

*"Le parti congiuntamente dichiarano che il "monte salari", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza.***

Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti."

EVIDENZIATO, inoltre al riguardo, che:

- il monte salari deve essere calcolato **al lordo degli oneri riflessi**, come chiarito dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 che, nell'autorizzare l'incremento delle risorse per il salario accessorio nella percentuale definita dalla contrattazione collettiva di comparto, precisa che il monte salari 2018 deve essere considerato *"al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la*

medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato”.

- il quaderno ANCI, dedicato alla contrattazione integrativa decentrata, afferma che l'importo pari allo 0,55% dovrà essere *“quantificato e stanziato previa adozione di specifica e motivata deliberazione da parte dell'Amministrazione, prendendo a riferimento (...) le somme, relative al personale di qualifica non dirigenziale e riconducibili esclusivamente alla competenza dell'anno 2018 (non computando, pertanto, gli emolumenti arretrati riferiti ad anni precedenti), risultanti dalle Tabelle 12, 13 e 14 del Conto annuale del personale relativo all'anno 2018. Per la Tabella 14 occorrerà considerare esclusivamente le retribuzioni riguardanti il personale a tempo determinato e il personale assunto con contratto di formazione e lavoro”.*

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra espresso, risulta necessario annullare la propria precedente deliberazione n. 133 del 06/11/2023 *“Modifica P.I.A.O. 2023/2025 – Organizzazione e Capitale umano: aggiornamento dei fabbisogni del personale 2023/2025 e riorganizzazione dei Settori, degli Uffici e dei Servizi”* (e relativo Allegato 5) e riapprovare la modifica del P.I.A.O. 2023/2025 - Organizzazione e Capitale umano: aggiornamento dei fabbisogni del personale 2023/2025 e riorganizzazione dei Settori, degli Uffici e dei Servizi, che preveda sia l'inquadramento delle unità di personale inquadrate nell'ex categoria di accesso B1 nella nuova Area degli Operatori Esperti, anziché nell'Area degli Operatori, sia il ricalcolo del monte salari 2018 e della quota dello 0,55%, con conseguente rimodulazione della programmazione delle progressioni verticali previste dall'art. 13 del CCNL DEL 16/11/2022 del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che: *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”*

RICHIAMATO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 169 il quale prevede che, sulla base del Bilancio di Previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo definisce il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), oggi confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il DPR n. 81 del 24/6/2022 avente ad oggetto: *“Regolamento recante individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e di Organizzazione”* che ha, tra gli altri Piani, soppresso il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”*, in quanto assorbito nelle apposite sezioni del PIAO;

VISTO il D.M. della Funzione Pubblica n. 132 del 30/6/2022, avente ad oggetto la definizione del contenuto del PIAO;

TENUTO conto delle norme contenute nel vigente Regolamento di Contabilità nonché del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i decreti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Funzionari delle Elevate Qualificazioni responsabili dei Settori ai sensi dell'art. 165 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che l'ente, in funzione degli obiettivi strategici per l'anno 2023/2025, ha ritenuto di integrare e modificare il P.I.A.O. 2023/2025 - Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", nelle Sottosezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"; relativa al fabbisogno del personale usufruendo di maggiori risorse messe a disposizione con apposita variazione, integrando il piano dei fabbisogni per le annualità 2023 e 2024;

VISTO l'Allegato 5 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, come riformulato, relativo alla modifica del P.I.A.O. 2023/2025 - Sezione 3, denominata "Organizzazione e capitale umano", nelle Sottosezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e "Spesa lavoro flessibile" comprensivo della dimostrazione del rispetto del limite inerente alle capacità assunzionali del Comune di Porto Viro, ai sensi dell'art. 33, comma 4, del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020;

ATTESO che la presente proposta è stata trasmessa all'Organo di Revisione per il rilascio del previsto parere, acquisito e allegato al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:

1. Di annullare la propria precedente deliberazione n. 133 del 06/11/2023, immediatamente eseguibile, "*Modifica P.I.A.O. 2023/2025 – Organizzazione e Capitale umano: aggiornamento dei fabbisogni del personale 2023/2025 e riorganizzazione dei Settori, degli Uffici e dei Servizi*" e il relativo Allegato 5;
2. di riaggiornare il P.I.A.O. 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 59 del 08/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente sezione:

• **Sezione 3, denominata “Organizzazione e capitale umano”, nella Sottosezione 3.1 “Struttura organizzativa” e Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;**

3. di modificare il seguente allegato, approvato con la citata delibera G.C. n. 59 del 08/05/2023:
 - Prospetto Allegato 5 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, relativo alla modifica del P.I.A.O. 2023/2025 - Sezione 3, denominata “Organizzazione e capitale umano”, nelle Sottosezioni 3.1 “Struttura organizzativa” e 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” e “Spesa lavoro flessibile” comprensivo del “Calcolo spazi assunzioni 2023/2025”;
4. di dare atto che le modifiche intervenute al PIAO con la presente deliberazione saranno recepite nella definizione e approvazione degli obiettivi esecutivi di performance per l’esercizio 2024;
5. di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate;
6. di pubblicare la presente delibera nella sezione Trasparenza del sito istituzionale;
7. di pubblicare il presente atto sul sito www.piao.gov.it;
8. di trasmettere il presente atto ai Responsabili dei Settori comunali, alla RSU aziendale e alle OO.SS. territoriali;
9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante l’urgenza di attuare il P.I.A.O.

===

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l’urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Valeria Mantovan

Il Segretario Generale
F.to Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ANNULLAMENTO DELIBERAZIONE DI G.C. N. 133 DEL 06/11/2023 E RIAPPROVAZIONE MODIFICA P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: AGGIORNAMENTO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI, DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 22-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ANNULLAMENTO DELIBERAZIONE DI G.C. N. 133 DEL 06/11/2023 E RIAPPROVAZIONE MODIFICA P.I.A.O. 2023/2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: AGGIORNAMENTO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI, DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 22-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 28-11-2023

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
