



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 4 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORTO VIRO

L'anno duemilaventiquattro addì otto nel mese di gennaio alle ore 12:00, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	A
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	P
Tessarini Alessia	Assessore	P
Luppi Roberto	Assessore	P
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr ssa Michela Targa

Il Vice Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina le modalità di svolgimento delle sedute della Giunta in audio-conferenza;

Presenti in sede comunale:

- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Segretario dr ssa Michela Targa

Collegati da remoto:

- Assessore Michele Capanna
- Assessore Alessia Tessarin
- Assessore Roberto Luppi
- Assessore Michela Girardello

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 3 DEL 08.01.2024

Il settore: Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORTO VIRO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità il Comune di Porto Viro ha avviato un percorso avente lo scopo specifico di giungere ad attuare il citato decreto sia nel rispetto dei modi e dei tempi richiesti dal legislatore nazionale sia delle esigenze specifiche dell'Ente;

CONSIDERATO che il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, ha apportato modifiche al Titolo II – “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” – e al Titolo III – “Merito e premi” – del d.lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la precedente deliberazione di G.M. 83 del 21/06/2021 che approvava il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance a partire dall’esercizio 2021;

EVIDENZIATO che l’art. 7 c. 1 del D. Lgs. 150/2009 prevede che “*le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*”;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e considerato che, in data 13/12/2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;

DATO atto che è stato predisposto, al fine di recepire detta disciplina giuridica, l’adeguamento del sistema di sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale dipendente del Comune di Porto Viro;

VERIFICATO che le modifiche proposte al vigente “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” del Personale dipendente del Comune di Porto Viro sono coerenti con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii ed in particolare secondo gli artt. 16 e 3;

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021 è stata data informazione alle organizzazioni sindacali in ordine ai criteri generali del sistema di valutazione della performance, con nota in data 15/12/2023, prot. 0025602;

DATO ATTO che non sono pervenute osservazioni in merito da parte dei soggetti sindacali;

VISTO il parere vincolante positivo rilasciato, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 (come modificato dal d.lgs. n. 74/2017), dall’Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Porto Viro con nota in data 18 dicembre 2023, acquisita al protocollo n. 0025654 del 18-12-2023, in riscontro a nostra richiesta prot. 0025603 del 15/12/2023;

CONSIDERATO, inoltre, che l’evoluzione del quadro normativo, legislativo e contrattuale relativo al personale della Pubblica Amministrazione ha sempre più posto l’attenzione su istituti premiali legati al raggiungimento di risultati sia individuali che organizzativi nel suo insieme, a tutti i livelli gestionali e di coordinamento della struttura comunale, compreso il Segretario Generale;

DATO ATTO che, al fine di rendere possibile la piena e corretta applicazione di tali istituti, gli enti debbono provvedere a definire i criteri e le modalità di valutazione della performance legata al livello di raggiungimento di obiettivi individualmente assegnati al Segretario anche in correlazione con la performance organizzativa della struttura e con la più ampia performance dell’Ente e il valore pubblico finale da conseguire;

RILEVATO che questo Ente intende adottare un nuovo Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Generale in coerenza con i principi espressi dal D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;

VISTO il parere vincolante positivo rilasciato, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 dall’Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Porto Viro con nota in data 28 dicembre 2023, acquisita al protocollo n. 0026355 del 28-12-2023, in riscontro a nostra richiesta prot. 0026235 del 27/12/2023;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s. m. e i., T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. ed i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m. ed i.;
- il D. Lgs. n. 74/2017;

DATO ATTO, in particolare, che l’art. 48 del d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) attribuisce alla competenza della giunta comunale l’adozione del regolamento degli uffici e servizi e le sue modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, parte integrante dell’atto, espresso dal segretario comunale, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l’istruttore attestano l’insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall’esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all’istruttore dell’atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell’atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49-1° comma e 147 bis . 1° comma del D.lgs n. 267/2000;

TUTTO ciò premesso e ritenuto,

DELIBERA

1. di dare atto che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;
2. di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il personale dipendente del Comune di Porto Viro in coerenza con le norme di principio espresse dal D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 3, come da documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
3. di approvare il nuovo Sistema Valutazione della Performance del Segretario Generale in coerenza con le norme di principio espresse dal D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 3, come da documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che il nuovo sistema di valutazione sostituisce il sistema attualmente vigente nel Comune di Porto Viro, a decorrere dall'anno 2024;
5. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione nel sito istituzionale dei dati e informazioni previsti ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Sistema di misurazione e valutazione della performance;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. e i., vista l'urgenza di provvedere all'adeguamento dell'evoluzione del quadro normativo teso al raggiungimento di risultati anche in correlazione con la performance organizzativa della struttura e con la più ampia performance dell'Ente e il valore pubblico finale da conseguire.

== =

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

F.to IL Vice Sindaco
0 Thomas Giacon

Il Segretario Generale
F.to Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORTO VIRO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 08-01-24

Il Responsabile del servizio
F.to Targa Michela.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PORTO VIRO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 08-01-24

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 11-01-2024

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
