



# COMUNE DI PORTO VIRO

## PROVINCIA DI ROVIGO

### Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

*N. Reg. 171 Delib.*

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE INTEGRATIVE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PORTO VIRO AGGIORNATO AL DPR 81/2023**

L'anno duemilaventitre addì venti nel mese di dicembre alle ore 18:00, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>Mantovan Valeria</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Giacon Thomas</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Capanna Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Tessarini Alessia</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Luppi Roberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Girardello Michela</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti: 4      Assenti: 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr ssa Michela Targa

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

**Si dà atto che dalle ore 18:23 risulta presente anche l'Assessore Roberto Luppi che partecipa alla trattazione e alla votazione del presente argomento.  
I presenti sono ora 5.**

#### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 176 DEL 20.12.2023**

Il settore: Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE INTEGRATIVE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PORTO VIRO AGGIORNATO AL DPR 81/2023**

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. 54 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

### VISTI:

- il decreto legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.06.2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante «Codice dell'amministrazione digitale»;
- il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013;

**VISTE** le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19-12-2020 ai sensi dell'art. 54 D. Lgs. 165/2000, in particolare il paragrafo 11, concernente la procedura di formazione, il quale prevede che la bozza di codice sia sottoposta dal R.P.C.T. all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

### RICHIAMATI:

- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Porto Viro, adottato in attuazione del D.P.R. n. 62/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 26/07/2021;
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

**DATO ATTO** che il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

**CONSIDERATA** la necessità di apportare modifiche integrative al codice di comportamento per i dipendenti comunali in recepimento alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. n. 81/2023;

**CONSIDERATO** che questo Comune, con deliberazione di G.M. n. 59 del 08/05/2023, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2023/25 che include, all'interno della Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**DATO ATTO CHE** con deliberazione di GM n. 123 del 13/10/2023, è stato adeguata, da parte di questo Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 24 del 10/03/2023, la disciplina di gestione delle segnalazioni degli illeciti, unitamente alle misure a tutela del whistleblower;

**VISTO** il decreto Sindacale n. 5 del 06/02/2023 con cui si è provveduto all'individuazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel Segretario Generale;

**CONSIDERATO** che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, all'aggiornamento del vigente Codice di comportamento del Comune di Porto Viro;

**VISTA** l'allegata bozza con le modifiche integrative che si intende apportare al Codice di Comportamento, costituito da 19 articoli, in recepimento della sopra richiamata normativa;

**PREMESSO** che:

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
- l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:
  - una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";
  - la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

**ATTESO CHE** sulla stessa proposta di modifica del Codice di comportamento è stato acquisito, con protocollo generale dell'Ente n. 0023119 del 14/11/2023, il parere positivo da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione OIV;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n. 144 del 15/11/2023 con la quale questa Amministrazione ha adottato lo schema del Codice di Comportamento dei dipendenti in coerenza con il DPR 81/2023 riportante modifiche integrative al precedente testo approvato con deliberazione di G.M. n. 97 del 26/07/2021;

**DATO ATTO** che, con opportuno avviso, predisposto dal Responsabile Anticorruzione, prot. n. 0024046 del 27/11/2023, pubblicato all'Albo pretorio on line (pubblicazione n. 1365) e sulla home page del sito internet del Comune di Porto Viro, è stata avviata la procedura partecipativa aperta, rivolta a tutti gli stakeholder interni all'Ente, ed esterni e in generale tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, con l'invito a far pervenire entro il giorno 11/12/2023 osservazioni e/o suggerimenti di integrazione alla proposta di modifiche integrative al Codice in oggetto;

**EVIDENZIATO** che l'avviso di cui al precedente punto è stato pubblicato per dieci giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Ente dal 27/11/2023 al 07/12/2023 e sul sito istituzionale del Comune (sia nella home page che nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente);

**DATO ATTO** che non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti oggetto di modifiche integrative del Codice;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Segretario generale – RPCT - ex art. 49 – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174;

**ATTESO** che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, per cui non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

VISTO il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021;

VISTA la L. 190/2012 e ss.mm.;

VISTI il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013;

**DATO ATTO** che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge:

### **DELIBERA**

1. che la premessa esposta in narrativa, è parte integrante e sostanziale del presente deliberato, costituendone motivazione ai sensi dell'art 3 della L. 241/90 e ss.mm.ii.;
2. di approvare in via definitiva, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le modifiche integrative al Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Porto Viro già approvato con deliberazione di G.M. n. 97 del 26/07/2021, secondo lo schema qui allegato sub "A", in adeguamento alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177 del 19-02-2020, introdotte in coerenza con il DPR 62/2013, aggiornato al DPR 81/2023 e che si compone di n.19 articoli;
3. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);
4. di pubblicare il Codice di Comportamento, nella sua versione aggiornata e definitiva sul Sito Web Istituzionale in home page e nella relativa sezione di Amministrazione trasparente;
5. di incaricare il Responsabile della Prevenzione della Corruzione di tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di dichiarare, stante l'urgenza di procedere all'integrazione e all'aggiornamento del vigente Codice di comportamento, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000.

== =

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

### **D E L I B E R A**

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

\*\*\*\*\*

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco  
F.to Valeria Mantovan

Il Segretario Generale  
F.to Michela Targa

---

# **PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE**

**Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE INTEGRATIVE AL  
CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL  
COMUNE DI PORTO VIRO AGGIORNATO AL DPR 81/2023**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO  
INTERESSATO**  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

Data 20-12-23

Il Responsabile del servizio  
F.to Targa Michela.

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 27-12-2023

F.to L' INCARICATO

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

---

**Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.**

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato

---