



COMUNE DI PORTO VIRO
REGOLAMENTO
PER LE
PROGRESSIONI VERTICALI

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 23/11/2023

Premessa	3
Art. 1 Disposizioni generali	3
Art. 2 Individuazione dei profili da ricoprire	3
Art. 3 Avviso di selezione	3
Art. 4 Pubblicità della selezione	3
Art. 5 Istanza di partecipazione	3
Art. 6 Requisiti di partecipazione	4
Art. 7 Ammissione alla selezione	4
Art. 9 Procedura valutativa comparativa	5
Art. 10 Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura	5
Art. 11 – Applicazione	5
Art. 12 – Rinvio	5
<i>Allegati:</i>	5
ALLEGATO A	6
ALLEGATO B	10

Premessa

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, il COMUNE DI PORTO VIRO può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

Art. 1 Disposizioni generali

Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021.

A tale proposito ai sensi dell'art. 13, comma 6 del predetto CCNL in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al più volte citato CCNL. Tali progressioni tengono conto dell'esperienza acquisita e delle professionalità maturate nel corso degli anni di servizio dai dipendenti, anche in assenza del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria e hanno luogo con procedure valutative comparative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nelle Tabelle seguenti. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 del CCNL 2019/2021 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Il Comune definisce il ricorso alla progressione verticale in correlazione agli strumenti di programmazione strategica, annuale e pluriennale, adottati ed a quelli di pianificazione operativa, con particolare riferimento al PIAO.

Art. 2 Individuazione dei profili da ricoprire

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione, mediante specifica previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

Art. 3 Avviso di selezione

Il Servizio Personale, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Art. 4 Pubblicità della selezione

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

Art. 5 Istanza di partecipazione

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti

dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.

Art. 6 Requisiti di partecipazione

Requisiti necessari per la partecipazione sono:

1. **Essere dipendente del Comune di Porto Viro a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera**, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;
2. Avere **un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno 5 (cinque) anni** (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
3. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 13 *Norme di prima applicazione*, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022.
4. Disporre di una **valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti** a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio. I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrate, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance
5. **Non aver riportato sanzioni e provvedimenti disciplinari** nei due anni che precedono l'indizione della procedura.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 7 Ammissione alla selezione

Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 8 Commissione

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:

- Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

La commissione giudicatrice è composta dal Segretario Generale, il quale assume le funzioni di Presidente, dal Responsabile del Servizio cui afferisce la procedura e da altro componente esperto di provata competenza nelle materie inerenti il profilo oggetto di progressione verticale. Le commissioni, compreso il segretario verbalizzante, sono nominate con provvedimento del responsabile del Servizio personale, sentiti i responsabili dei servizi interessati. Gli esperti interni devono essere inquadrati in categoria e posizione giuridica almeno pari rispetto a quella propria dei posti a concorso. Le commissioni, salva motivata impossibilità, sono composte da membri dell'uno e dell'altro sesso, in conformità dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165/01 e successive modificazioni. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente, scelto di norma tra gli appartenenti al Servizio personale, inquadrato almeno nell'Area degli Istruttori (ex cat. C).

Art. 9 Procedura valutativa comparativa

Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui agli allegati A e B del presente Regolamento.

Lo schema individua:

- I criteri/parametri di valutazione.
- La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%.

Dalla combinazione degli elementi di cui sopra:

- il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura, anche attraverso un eventuale colloquio teso a verificare il possesso delle conoscenze/competenze in coerenza con la natura dell'impiego per il profilo richiesto.

Art. 10 Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione della procedura valutativa, a cura della Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e vengono utilizzate esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale).

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente. Altresì, i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 riferita alla tabella A, che dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riferita alla tabella B viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del Comune di Porto Viro per almeno 15 giorni.

Art. 11 – Applicazione

Il presente regolamento è applicato anche alle eventuali procedure di progressione verticali già programmate nel PIAO-sezione fabbisogno del personale e non ancora attuate.

Art. 12 – Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni verticali.

Allegati:

- **Allegato A:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.
- **Allegato B:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

ALLEGATO A

Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001

"...1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore..."

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

AREA CRITERI	Operatori -> Operatori Esperti	Operatori Esperti -> Istruttori	Istruttori -> Funzionari ed E.Q.
	punteggio max	punteggio max	punteggio max
Esperienza maturata nell'area di provenienza	60	55	50
Titoli di studio	20	20	20
Competenze Professionali	20	25	30
Totale	100	100	100

1) AREA DEGLI OPERATORI -> AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a. Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 60 punti**

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 16 punti**

Competenze espresse (valutazione della performance) Max 16	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	9
da 81- 90	12
da 91 - 100	16

- Anzianità di Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione (**max 44 punti**):

➤ **3 punti per ogni anno di servizio e frazioni mensili di anno di servizio prestato in *profilo attinente*** anche a tempo determinato

Anzianità area inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (____ *3) =	
Mesi: (____/12)*3 =	
Totale: _____	

➤ **1 punto per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in *profilo non attinente***:

Anzianità area inferiore profilo non attinente	Punti 1/anno
Anni: (____ *1) =	
Mesi: (____/12)*1 =	
Totale: _____	

- b. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	10
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	20

c. Incarichi e competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

- Percorsi formativi **max punti 6,5**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno anche di semplice esecuzione **max 6,5 punti** (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.
- Competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate sulla base della tipologia e complessità in relazione alla loro attinenza al profilo e al posto oggetto di selezione: **max punti 7**

2) AREA OPERATORI ESPERTI -> AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 55 punti** così ripartiti:

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 25 punti**

Competenze espresse (valutazione della performance) Max 25	Punti
da 60 a 70	5
da 71 - 80	10
da 81- 90	20
da 91 - 100	25

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore: **max 30 punti**
 - **3 punti per ogni anno di servizio e frazioni mensili di anno di servizio** prestato in **profilo attinente** anche a tempo determinato:

Anzianità categoria inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (____ *3) =	
Mesi: (____ /12*3) =	
Totale: _____	

- **punti 1 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio** prestato in **profilo non attinente** entro il limite:

Anzianità categoria inferiore profilo non attinente	Punti 1/anno
Anni: (____ *1) =	
Mesi: (____ /12)*1 =	
Totale: _____	

b) Possesso titoli professionali e di studio: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituti scolastici riconosciuti)

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale quinquennale non attinente il profilo oggetto di selezione	0
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale quinquennale attinente il profilo oggetto di selezione	10

Diploma di laurea triennale non attinente il profilo oggetto di selezione	4
Diploma di laurea triennale attinente il profilo oggetto di selezione	15
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale non attinente il profilo oggetto di selezione	6
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale attinente il profilo oggetto di selezione	20

c) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 25**

- Percorsi formativi **max punti 7**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire;
- Incarichi e competenze: **max 18 punti** negli anni di permanenza nell' Area di provenienza così distinti:
 - attribuzioni di specifici compiti e Responsabilità di servizio assegnate, per almeno 1 anno **max punti 5**
 - ✓ 1 punti/anno e/o frazione proporzionalmente, pertinenti a profilo da rivestire
 - ✓ 0,2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili non attinenti
 - Competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate sulla base della tipologia e complessità in relazione alla loro attinenza al profilo e al posto oggetto di selezione: **max punti 13**



3) AREA DEGLI ISTRUTTORI -> AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 50 punti**.

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 25 punti**;

Competenze espresse (Valutazione performance ultimo triennio) Max 25 punti	Punti
da 60 a 70	5
da 71 – 80	10
da 81 - 90	20
da 91 – 100	25

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore: **max 25 punti**

➤ **3 punti per ogni anno di servizio e frazioni mensili di anno di servizio** prestato in **profilo attinente** anche a tempo determinato

Anzianità categoria inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (____ *3) =	Totale: _____
Mesi: (____/12)*3 =	

➤ **punti 1 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio** prestato in **profilo non attinente** entro il limite:

Anzianità categoria inferiore profilo non attinente	Punti 1/anno
Anni: (____ *1) =	Totale: _____
Mesi: (____/12)*1 =	

- b) Possesso titoli professionali e di studio (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento): entro il limite **max 20 punti**.

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di laurea triennale attinente il profilo oggetto di selezione	15
Diploma di laurea triennale non attinente il profilo oggetto di selezione	3
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale attinente il profilo oggetto di selezione	20
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale non attinente il profilo oggetto di selezione	7
Master attinente il profilo oggetto di selezione (max n. 1)	2
Master non attinente il profilo oggetto di selezione (max n. 1)	0

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 30 punti**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati ***pertinenti con il profilo professionale da ricoprire*** con attribuzione di 1.5 punti per corso, fino ad un massimo di 10;
- superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 1,5 punti per ciascuna idoneità, fino ad un ***massimo di 3 punti***;
- Incarichi e competenze: ***max 17 punti*** negli anni di permanenza nell'Area di provenienza così distinti:
 - Membro di commissione di concorso/gara: 0,5 punti per ogni concorso/gara (***max 2 punti***);
 - attribuzioni di specifiche Responsabilità di servizio assegnate, per almeno 1 anno (***max 5 punti***):
 - ✓ 1 punti/anno e/o frazione proporzionalmente, pertinenti a profilo da rivestire
 - ✓ 0,2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili
 - Competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate sulla base della tipologia e complessità in relazione alla loro attinenza al profilo e al posto oggetto di selezione: ***max punti 10***.

ALLEGATO B

Progressioni fra aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

“.. i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali)

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

AREA CRITERI	Operatori -> Operatori Esperti punteggio max	Operatori Esperti -> Istruttori punteggio max	Istruttori -> Funzionari ed E.Q punteggio max
Esperienza maturata nell'area di Provenienza (art. 13 comma 7 lett a)	50	45	40
Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett b)	20	20	20
Competenze Professionali (art. 13 comma 7 lett c)	20	25	30
Valutazione Positiva Performance	10	10	10
Totale	100	100	100

1) AREA DEGLI OPERATORI -> AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato: entro il limite **max 50 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione (**profilo attinente**): 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 55 punti

Anzianità categoria inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (____*3) =	
Mesi: (____/12)*3 =	
Totale: _____	

- punti 1 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in **profilo non attinente** entro il limite;

Anzianità categoria inferiore profilo non attinente	Punti 1/anno
---	--------------

Anni: (_____ *1) =	
Mesi: (_____ /12)*1 =	
	Totale: _____

b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max 20 punti**

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – <i>assorbe il titolo precedente</i>	12
Diploma di laurea triennale (<i>assorbe il titolo precedente</i>)	15
Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale (<i>assorbe il titolo precedente</i>)	20

c) Incarichi e Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

- Percorsi formativi **max punti 6,0**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati **pertinenti con il profilo professionale da ricoprire**;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno anche di semplice esecuzione negli anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 4,0 punti**:
 - ✓ responsabilità assegnate **pertinenti al profilo** da rivestire 1 punto/anno o frazione proporzionalmente
 - ✓ responsabilità assegnate **restanti profili** 0,2 punti/anno o frazione proporzionalmente
- competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate in relazione alla loro attinenza e complessità rispetto al profilo e al posto oggetto di selezione **max 10 punti**.

d) Valutazioni performance: entro il limite **max 10 punti** da calcolare sulla media degli ultimi 3 anni:

Valutazione	Punti
da 91 a 100	10
da 81 a 90	8
da 71 a 80	6
da 60 a70	4

2) OPERATORI ESPERTI -> ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato: entro il limite **max 45 punti**

- punti 3 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in **profilo attinente**:

Anzianità categoria inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) =	
Mesi: (_____ /12)*3,0 =	
	Totale: _____

- punti 1,0 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in **profilo non attinente**:

Anzianità categoria inferiore profilo non attinente	Punti 1,0/anno
---	----------------

Anni: (_____ *1,0) =	
Mesi: (_____ /12)*1,0 =	
	Totale: _____

b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso entro il limite **max 20 punti**:

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) non attinente il profilo oggetto di selezione	0
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) attinente il profilo oggetto di selezione	8
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale quinquennale attinente il profilo oggetto di selezione	10
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale quinquennale non attinente il profilo oggetto di selezione	0
Diploma di laurea triennale non attinente il profilo oggetto di selezione	4
Diploma di laurea triennale attinente il profilo oggetto di selezione	15
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale non attinente il profilo oggetto di selezione	6
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/magistrale attinente il profilo oggetto di selezione	20

c) Incarichi e Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 25 punti**

- Percorsi formativi **max punti 6,0**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire;
- superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 1 punto per ciascuna idoneità, fino ad un **massimo di 3 punti**;
- Incarichi e competenze: **max 16,0 punti** negli anni di permanenza nell'Area di provenienza così distinti:
 - attribuzioni di specifiche Responsabilità di servizio assegnate, per almeno 1 anno (**massimo 4 punti**):
 - ✓ 1 punto/anno e/o frazione proporzionalmente, pertinenti a profilo da rivestire
 - ✓ 0,2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili
 - competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate sulla base della tipologia e complessità in relazione alla loro attinenza al profilo e al posto oggetto di selezione: **massimo 12 punti**.

d) Valutazione della performance: max 10 punti da calcolare sulla media degli ultimi 3 anni:

Valutazione	Punti
da 91 a 100	10
da 81 a 90	8
da 71 a 80	6
da 60 a70	4

.....

3) ISTRUTTORI -> FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un **numero massimo di 100 punti**, così suddivisi:

1) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato (entro il limite **max 40 punti**):

➤ punti 3 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in **profilo attinente**

Anzianità categoria inferiore profilo attinente	Punti 3/anno
Anni: (____*3) =	
Mesi: (____/12)*3 =	
Totale: _____	

➤ punti 1,0 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio prestato in **profilo non attinente**:

Anzianità categoria inferiore profilo non attinente	Punti 1/anno
Anni: (____*1) =	
Mesi: (____/12)*1 =	
Totale: _____	

4) Titoli di studio **max 20 punti**

Titoli di studio richiesto per le progressioni speciali (con 10 anni di esperienza maturata)	Punteggio
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado attinente il profilo oggetto di selezione	10
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado non attinente il profilo oggetto di selezione	0

Titoli di studio ulteriore	Punteggio
Diploma di laurea triennale attinente il profilo oggetto di selezione	8
Diploma di laurea triennale non attinente il profilo oggetto di selezione attinente il profilo oggetto di selezione	3
Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale attinente il profilo oggetto di selezione	10
Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale attinente il profilo oggetto di selezione	4
Master attinente il profilo oggetto di selezione (max n. 1)	1
Master non attinente il profilo oggetto di selezione	0

5) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 30 punti**

- Percorsi formativi **max punti 6**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati **pertinenti con il profilo professionale da ricoprire** con attribuzione di **1 punto per corso**;
- superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: **1,5 punti** per ciascuna idoneità, fino ad un **massimo di 3 punti**;
- Incarichi e competenze: **max 21 punti** negli anni di permanenza nell'Area di provenienza così distinti:
 - Membro di commissione di concorso/gara – 1 punto per ogni concorso/gara: **max 2 punti**;
 - attribuzioni di specifiche Responsabilità di servizio assegnate, per almeno 1 anno **max 4 punti**:
 - ✓ 1 punto/anno e/o frazione proporzionalmente, pertinenti a profilo da rivestire
 - ✓ 0,2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili
 - Competenze acquisite in ambito lavorativo ponderate sulla base della tipologia e complessità in relazione alla loro attinenza al profilo e al posto oggetto di selezione: **max punti 15**

- 6) Valutazioni: aritmeticamente paramtrate nel caso di differenti sistemi di valutazione tra E.Q. e dipendenti non incaricati di E.Q. - entro il limite **max 10 punti**

Valutazione	Punti
da 91 a 100	10
da 81 a 90	8
da 71 a 80	6
da 60 a70	4