



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 151 Delib.

Oggetto: Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022).

L'anno duemilaventitre addì ventitre nel mese di novembre alle ore 12:30, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	P
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	A
Tessarini Alessia	Assessore	P
Luppi Roberto	Assessore	P
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr.ssa Michela Targa

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

Presenti in sede comunale:

- Sindaco dr.ssa Valeria Mantovan

- Segretario dr ssa Michela Targa
- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Assessore Luppi Roberto
- Assessore Girardello Michela

Collegati da remoto:

- Assessore Alessia Tessarin

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 156 DEL 23.11.2023

Il settore: Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 15 DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

EVIDENZIATO che, al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, l'Ente può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito;

CONSIDERATO che le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore devono essere attuate in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;
- l'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022 il quale prevede che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al citato CCNL;

DATO ATTO che il CCNL del Comparto delle Funzione Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31.12.2025;

CONSIDERATO che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del TUPI, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

RICHIAMATO l'art. 89 del TUEL D.lgs. n. 267/2000 che recita:

1. *Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.*
2. *La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie:*
(omissis) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro (omissis);
3. *I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni.*
4. *In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487."*

RILEVATO che ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

ATTESO che la proposta di regolamento oggetto della presente deliberazione, come disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o) del CCNL 16/11/2022 è stata sottoposta al confronto con le organizzazioni sindacali e con la RSU, tramite comunicazione inviata dal Servizio Personale con mail del 07/11/2023;

DATO ATTO che, a seguito della trasmissione delle informazioni, la parte sindacale non ha richiesto il confronto e non ha comunicato all'amministrazione comunale nessuna osservazione circa la suddetta proposta di Regolamento;

EVIDENZIATO che, a valle della procedura di confronto anzidetto, l'amministrazione mantiene autonomia decisionale in materia e può procedere ad adottare l'atto secondo le proprie valutazioni;

RICHIAMATO l'art. 8 "Inquadramento del personale" del vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione di GM n. 211 del 22/12/2010;

CONSIDERATO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le aree devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato e ritenuto pertanto di dover provvedere ad integrare il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" provvedendo alla predisposizione di un Regolamento che disciplini le procedure comparative di cui all'art. 52 co. 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3 co. 1 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113/2021, attraverso il quale siano, appunto, stabilite le modalità di svolgimento delle selezioni, i requisiti di partecipazione ed i criteri di valutazione comparativi dei vari dipendenti che ne prenderanno parte;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- il CCNL 16 novembre 2022;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49-1° comma e 147 bis 1° comma del D. Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

- 1- di dare atto che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente provvedimento deliberativo, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;
- 2- Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate:
 - a) di approvare l'allegato "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree" di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e agli artt. 13 e 15 del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022;
 - b) di dare atto che l'allegato Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree" costituisce appendice al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 - c) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente;
 - d) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del d.lgs. 267/2000, onde consentire a questa Amministrazione di attuare le esigenze di copertura di eventuali posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale ricadenti nella fattispecie oggetto del presente atto.

===

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Valeria Mantovan

Il Segretario Generale
F.to Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022).

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 23-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 23-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 28-11-2023

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
