



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 21 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

L'anno duemilaventitre addì tredici nel mese di febbraio alle ore 16:00, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita in videoconferenza con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	P
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	P
Tessarini Alessia	Assessore	A
Luppi Roberto	Assessore	P
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr ssa Michela Targa

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

Presenti in sede comunale:

- Sindaco dr.ssa Valeria Mantovan
- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Segretario dr ssa Michela Targa
- Assessore Michele Capanna
- Assessore Roberto Luppi
- Assessore Michela Girardello

Collegati da remoto:

Dalle ore 16,17 si assenta l'Assessore Alessia Tessarin che non partecipa all'adozione del presente atto.

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 10.02.2023

Il settore: Gestione Economico-Finanziaria – Personale – Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019- 2021 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni di elevata qualificazione, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 1. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 2. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*.

- in deroga a quanto previsto dall'art. 19, comma 1, del CCNL 2019-2021, ove non siano in servizio dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di elevata qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di elevata qualificazione anche a personale appartenente alla categoria degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- ai sensi dell'art. 18, comma 1, del CCNL 2019-2021 gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 17 del precitato CCNL 2019/2021 stabilisce che il trattamento economico del personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) titolare degli incarichi di cui all'art. 16 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 18.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna; nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;

DATO ATTO che:

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 2019/2021 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
 - i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
 - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;
 - i criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- 2) ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera v) del CCNL 2019/2021 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di incarico di elevata qualificazione;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021, riapprovare, con gli adeguamenti necessari e opportuni, la metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

VISTI:

- la proposta di regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi di cui all'art. 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL 2019/2021, così come stabilito dal nuovo CCNL, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- gli allegati A) e B) al citato regolamento, parti integranti e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che, in data 02 febbraio 2023, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2019/2021, è stato trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale il regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e) del precitato CCNL 2019/2021;

DATO ATTO che la parte sindacale, ad oggi, non ha comunicato all'amministrazione comunale rilievi circa il regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e), del precitato CCNL 2019/2021;

STABILITO che, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

PRECISATO che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei CCNL del Comparto Funzioni Locali e nelle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 48 del d.lgs. n. 267/2000 (T.U.O.E.L.) attribuisce alla competenza della Giunta Comunale l'adozione del regolamento degli uffici e servizi e le sue modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. lgs n. 267/2000;

TUTTO ciò premesso e ritenuto,

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e i relativi allegati A) e B), parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) di stabilire, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, che il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi si applichi a partire dalla data di approvazione del presente atto;

- 3) di dare atto che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2019/2021 alla delegazione sindacale in data 02/02/2023 relativamente al Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi ai sensi all'art. 13 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019/2021;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente;
- 5) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs n.267/2000, per avviare la nuova metodologia già con la gestione dell'esercizio 2023.

===

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Valeria Mantovan

Il Segretario Generale
F.to Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 13-02-23

Il Responsabile del servizio
F.to Targa Michela.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 13-02-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 15-02-2023

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
