



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 117 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL GENDER EQUALITY PLAN - PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

L'anno duemilaventitre addì ventinove nel mese di settembre alle ore 12:36, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	P
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	P
Tessarini Alessia	Assessore	P
Luppi Roberto	Assessore	A
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dr ssa Michela Targa

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

Collegati da remoto:

- Sindaco dr.ssa Valeria Mantovan
- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Segretario dr ssa Michela Targa

- Assessore Michele Capanna
- Assessore Alessia Tessarin
- Assessore Michela Girardello

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 120 DEL 27.09.2023

I settore: Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito contratti – Anticorruzione e Trasparenza - Comunicazione e Partenariati

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL GENDER EQUALITY PLAN - PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle parità di genere tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", prevede le Amministrazioni Pubbliche predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATI :

-la determinazione Reg. Gen. n.552 del 30.08.2021 ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Sostituzione componente";

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 08.05.2023 del con la quale è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2023-2025 che contiene le iniziative proposte per il triennio di riferimento;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 27.09.2023 ad oggetto "Preso d'atto aggiudicazione progetto GREENET ed atto di indirizzo per l'uguaglianza di genere;

VISTA la "*Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni – Un partenariato rafforzato per lo Spazio europeo della ricerca a favore dell'eccellenza e della crescita (COM/2012/0392)*", che individua le priorità del SER – Spazio europeo della Ricerca e invita gli Stati Membri ad attuare "*Parità di genere ed integrazione della domanda di genere nella ricerca*" e adottare incentivi per:

-eliminare le barriere giuridiche volte a creare ostacoli all'assunzione, al mantenimento della carriera delle ricercatrici nel pieno rispetto delle leggi sulla parità di genere dell'Unione Europea;

-affrontare gli squilibri di genere nei processi decisionali;

-rafforzare la dimensione di genere nei programmi di ricerca;

-creare partenariati con le agenzie di finanziamento, gli organismi di ricerca e le università per favorire un cambiamento culturale e istituzionale sulle questioni di genere;

- realizzare cambiamenti istituzionali nella materia di gestione delle risorse umane, finanziamenti, processi decisionali, e programmi di ricerca attraverso i piani di parità di genere (Gender Equality Plans) destinati a:

- 1) effettuare valutazioni di impatto/audit delle procedure e delle pratiche per individuare eventuali pregiudizi di genere;
- 2) attuare strategie innovative per correggere eventuali pregiudizi;
- 3) fissare obiettivi e verificare i progressi mediante gli indicatori;

DATO ATTO che le Linee guida di Horizon Europe per la redazione di piani per la parità di genere prevedono i seguenti requisiti minimi:

- Pubblicazione: un documento ufficiale pubblicato sul sito internet istituzionale;
- Risorse dedicate: impegno di risorse e competenze in materia di parità di genere per attuare il piano;
- Raccolta e monitoraggio dei dati: dati disaggregati per sesso e/o sesso sul personale e relazioni annuali basate su indicatori;
- Formazione: sensibilizzazione/formazione sulla parità di genere e pregiudizi inconsci di genere per il personale e i responsabili delle decisioni;

VISTO il documento predisposto e ritenuto di approvarlo come da allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49-1° comma e 147 bis . 1° comma del D.lgs n. 267/2000;

DELIBERA

1. Di approvare il Gender Equality Plan (Piano per l'Uguaglianza di Genere) che, allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di disporre la pubblicazione del Piano per l'Uguaglianza di genere nel sito istituzionale;
3. Di trasmettere il presente Piano al CUG ed al personale dell'Ente;
5. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134-4° comma del D.Lgs. n. 267/2000, dovendo procedere con urgenza all'approvazione del GEP (Piano per l'Uguaglianza di Genere) nei tempi tecnici necessari per lo sviluppo della

progettualità di cui alla deliberazione della Giunta comunale n.114 del 27.09.2023 in riferimento alla quale il Piano è propedeutico per il buon esito del procedimento.

= = =

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli UNANIMI espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con voti favorevoli UNANIMI

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Valeria Mantovan

Il Segretario Generale
F.to Michela Targa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL GENDER EQUALITY PLAN - PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 29-09-23

Il Responsabile del servizio
F.to Lazzarin Federica.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL GENDER EQUALITY PLAN - PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 29-09-23

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 03-10-2023

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
