



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



**PARZIALE RETTIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 82 DEL 14.06.2021**

(ART. 33 DEL D.L. 30/04/2019, N. 34 E D.P.C.M. 17/03/2020)

FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 (PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI)

PREVISIONE CESSAZIONI TRIENNIO 2022/2024

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	Profilo professionale	Cessazioni anno 2022	Cessazioni anno 2023	Cessazioni anno 2024
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	-	-
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	1	-	-
TOTALE		3	-	-

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2022/2024

Numero di unità programmate	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA LAVORO	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	ANNUALITA'
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022
2	C	Istruttore di Vigilanza	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022
2	C	Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022
2	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022

Le tabelle successive riportano per gli anni 2022/2024 la dotazione organica determinata in base alle cessazioni previste e ai fabbisogni di personale programmati.

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21 maggio 2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2022					Organico previsto al 31/12/2022
		Numero dipendenti in servizio al 01/01/2021	Assunzioni da effettuare in programma nel 2021	Cessazioni previste nel 2021	Assunzioni in programma nel 2022	Cessazioni previste nel 2022	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	9	-	1	1	2	7
D	Istruttore Direttivo Area Vigilanza Comandante/Vice commissario	1	-	1	-	-	-
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	-	-	-	-	2
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	3	2	3	2	-	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	-	-	-	-	2
C	Istruttore Amministrativo	15	2	1	2	-	18
C	Istruttore Tecnico	4	2	1	2	-	7
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	-	-	-	-	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	-	-	-	-	3
B	Operaio specializzato	1	-	-	-	-	1
B	Centralinista	1	-	-	-	-	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	-	-	-	1	2
TOTALI		45	6	7	7	3	48

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21 maggio 2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2023			
		Numero dipendenti in servizio all'01/01/2023	Assunzioni in programma nel 2023	Cessazioni previste nel 2023	Organico previsto al 31/12/2023
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	-	-	7
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	-	-	2
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	-	-	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	-	-	2
C	Istruttore Amministrativo	18	-	-	18
C	Istruttore Tecnico	7	-	-	7
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	-	-	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	-	-	3
B	Operaio specializzato	1	-	-	1
B	Centralinista	1	-	-	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	2	-	-	2
TOTALI		48	-	-	48

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21 maggio 2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2024			
		Numero dipendenti in servizio all'01/01/2024	Assunzioni in programma nel 2024	Cessazioni previste nel 2024	Organico previsto al 31/12/2024
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	-	-	7
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	-	-	2
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	-	-	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	-	-	2
C	Istruttore Amministrativo	18	-	-	18
C	Istruttore Tecnico	7	-	-	7
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	-	-	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	-	-	3
B	Operaio specializzato	1	-	-	1
B	Centralinista	1	-	-	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	2	-	-	2
TOTALI		48	-	-	48

6° SETTORE: Edilizia Privata – Abusi edilizi – SUAP Commercio

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio	Assunzioni nel 2021	Cessazioni nel 2021	Assunzioni da effettuare nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	TOTALE
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Istruttore Tecnico	C	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
Istruttore Amministrativo	C	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

7° SETTORE: Servizi Sociali – Asilo Nido – Mense scolastiche - Edilizia Residenziale Pubblica*

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio	Assunzioni nel 2021	Cessazioni nel 2021	TOTALE
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	-	-	1
Istruttore Amministrativo	C	-	-	-	-
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	-	-	1

8° SETTORE: Servizi Culturali – Scuola - Tempo Libero – Sport*

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio	Assunzioni da effettuare nel 2021	Cessazioni nel 2021	TOTALE
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	-	-	1
Ufficio Cultura Scuola Tempo Libero Sport	C	1	-	-	1
Operatore Esecutivo Amministrativo	B	1	-	-	1

* NOTA: Nel corso dell'anno 2022, alla cessazione dal servizio degli attuali Istruttori Direttivi Amministrativi – categoria D – e previa assunzione di una nuova unità di personale con il medesimo profilo ed inquadramento contrattuale, il 7° Settore Servizi Sociali – Asilo Nido – Mense scolastiche - Edilizia Residenziale Pubblica e l'8° Settore Servizi Culturali – Scuola - Tempo Libero – Sport verranno unificati in un unico settore, come indicato dalla seguente tabella.

7° SETTORE: Servizi Sociali – Asilo Nido – Mense scolastiche - Edilizia Residenziale Pubblica - Servizi Culturali – Scuola - Tempo Libero – Sport -

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio	Assunzioni da effettuare nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	TOTALE
Istruttore Amministrativo Direttivo	D	2	1	2	-	-	-	-	1
Istruttore Amministrativo	C	1	2	-	-	-	-	-	3
Collaboratore Amministrativo Professionale	B3	1	-	-	-	-	-	-	1
Operatore Amministrativo Esecutivo	B	1	-	1	-	-	-	-	-

Il fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro

Categoria	Profilo Professionale	Posti da coprire	Spesa prevista nel 2022		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
			Spesa affidamento ditta	IRAP				
C	Istruttore Amministrativo	1	0,00	0,00				
TOTALE			0,00	0,00				
Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)			82.610,85					

Categoria	Profilo Professionale	Posti da coprire	Spesa prevista nel 2023		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
			Spesa affidamento ditta	IRAP				
		0	0,00	0,00	-			
TOTALE			0,00	0,00				
Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)			82.610,85					

Categoria	Profilo Professionale	Posti da coprire	Spesa prevista nel 2024		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
			Spesa affidamento ditta	IRAP				
		0	0,00	0,00				
TOTALE			0,00	0,00				
Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)			82.610,85					

La programmazione di fabbisogni del personale 2022/2024 e quella annuale 2021 risultano in linea con i nuovi limiti disposti dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DPCM 17/03/2020 e con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica, come dimostrato dalla seguente tabella.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comune di Porto Viro.											
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del DPCM 17 marzo 2020											
Abitanti al 31/12/2020		13952		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento massimo ipotetico spesa (rispetto all'esercizio 2018)		anni	
				27,00%		31,00%		%		€	
								9,00%		175.463,45 €	
								16,00%		311.935,03 €	
								19,00%		370.422,85 €	
								21,00%		409.414,73 €	
								22,00%		428.910,67 €	
Entrate correnti											
Ultimo Rendiconto (2020)		11.802.586,78 €		Rapporto Spesa /Entrate (media triennio)		16,12%		Limite spesa - I FASCIA		anni	
Penultimo rendiconto (2019)		12.073.893,34 €						%		€	
Terzultimo rendiconto (2018)		12.401.259,85 €						9,00%		2.125.057,39 €	
Spesa del personale 2018											
Rendiconto 2018		1.949.593,94 €		Collocazione ente		Prima fascia		16,00%		2.261.528,97 €	
								19,00%		2.320.016,79 €	
								21,00%		2.359.008,67 €	
								22,00%		2.378.504,61 €	
Spesa del personale											
bilancio di previsione 2021 assestato		2.252.832,32 €		Rapporto Spesa (bilancio di previsione)/Entrate (media triennio)		anni		Limite spesa comprese le facoltà assunzionali 2015-2019		anni	
bilancio di previsione 2022		2.293.212,75 €		18,63%		2020		%		€	
bilancio di previsione 2023		2.241.394,85 €		18,10%		2021		9,00%		2.253.328,46 €	
bilancio di previsione 2024		2.213.045,85 €		17,32%		2022		16,00%		2.389.800,04 €	
				17,75%		2023		19,00%		2.448.287,86 €	
								21,00%		2.487.279,74 €	
								22,00%		2.506.775,68 €	
Margini assunzionali (facoltà assunzionali residui ultimi 5 anni)											
		128.271,07 €									
Spesa del Personale											
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;											
Entrate Correnti											

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.