



ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 729 del 23-10-2020

Ufficio: UFFICIO COMMERCIO

Numero di Settore: 19

Oggetto: APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI MANAGER DEL DISTRETTO DEL COMMERCIO "PORTO VIRO CITTA' DEL COMMERCIO E DEL TARTUFO". PREDISPOSIZIONE ATTI CONSEGUENTI.

VI SETTORE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n. 33 del 27 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il bilancio di esercizio 2020/2022, nel quale sono unificati organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance;

VISTO il decreto del Sindaco n. 12 del 6 aprile 2020 di nomina dei responsabili dei settori I, II, III, IV, V, VI, VII e del Comando di Polizia Locale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 74 del 18.08.2020 con la quale sono stati istituiti i capitoli di bilancio relativi alla spesa per il manager del distretto, figura necessaria per l'attuazione del progetto;

PREMESSO:-

- che con determinazione n. 618 del 16/09/2020 è stata avviata una selezione pubblica con procedura comparativa finalizzata all'affidamento di un incarico professionale di collaborazione qualificata per l'assistenza al Comune e per il coordinamento del progetto denominato "Porto Viro città del commercio e del tartufo", in qualità di manager del distretto;
- che è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico sopraindicato con pubblicazione sul sito istituzionale a far data dal 16/09/2020, dando termine di presentazione delle candidature per il giorno 1 Ottobre 2020;
- che entro tale termine sono pervenute n. 2 candidature, relative ai professionisti di cui all'allegato A;

- che con determinazione n. 690 del 09/10/2020 è stata nominata la commissione per la selezione del manager del distretto che si è riunita nel giorno martedì 13/10/2020;

VISTO l'allegato A alla deliberazione della Regione Veneto di cui al N. 608/ del 14/05/2019 - *Bando per il finanziamento di progetti finalizzati allo sviluppo del sistema commerciale nell'ambito dei distretti del commercio riconosciuti dalla regione del veneto con DGR n. 237 del 6 marzo 2018* - che al punto 5 indica esattamente il ruolo del manager con i seguenti criteri: - **MANAGER DI DISTRETTO**- *Al fine di assicurare in forma coordinata ed unitaria l'attività del distretto è prevista l'individuazione obbligatoria della figura del "manager di distretto", con funzione di coordinamento e sostegno operativo e progettuale del distretto che viene individuato dal partenariato fra i professionisti e gli esperti di settore. Il manager è dotato di un elevato profilo curriculare e con esperienza di partecipazione a progetti di gestione urbana in ambito locale, regionale o nazionale. Il manager potrà: -avere un incarico libero professionale; -avere un rapporto di lavoro dipendente (già in essere o da costituire) presso il Comune o un'associazione di categoria aderente al partenariato; in questo caso dovranno essere chiaramente descritte le funzioni assegnate nell'atto di incarico (ad es. determina di individuazione delle funzioni, lettera di assegnazione di incarico, contratto di lavoro); Il manager non potrà ricoprire l'incarico per più di due Distretti del Commercio. Le responsabilità ed i compiti del manager nei confronti dell'Amministrazione comunale e del partenariato dovranno essere chiaramente definiti e descritti nell'atto di incarico.*

VISTO l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di manager del distretto del commercio del comune di Porto Viro il quale al punto 7 - "Modalità di selezione, commissione giudicatrice, nomina del vincitore, materie del colloquio", indicava chiaramente i requisiti di selezione con il punteggio massimo attribuibile;

RICHIAMATI i criteri di selezione del manager nel seguente modo: 1) Istruzione e formazione, Max 15 punti 2) Rapporti con pubbliche amministrazioni max 15 punti 3) Attività di relazioni con il pubblico max 15 punti 4) Pubblicazioni e comunicazioni a convegni, incontri, seminari, attività formativa sui temi del commercio urbano max 15 punti 5) Incarichi professionali sui temi del commercio urbano max 15 punti per un totale di 70 punti disponibili per il curriculum e riservando i restanti punti, pari a 30, al colloquio;

DATO ATTO che al colloquio di selezione si è presentato solo un candidato rispetto alle due domande pervenute e che è stato valutato dalla commissione con un punteggio pari a 8 punti di titoli e 20 punti per il colloquio, con un totale di 28 punti sui 100 disponibili;

VISTO che al candidato che si è presentato alla selezione, sono stati assegnati solamente 8 punti su 70 disponibili per il curriculum, che, come da verbale della commissione, sono stati così suddivisi:

- punti 6 per "Istruzione e formazione" di cui 3 punti per voto di laurea (non dichiarato) e ulteriori 3 punti in quanto laurea in materia economica;
- punti 2 per attività di relazioni con il pubblico come da curriculum, dove alla sezione "Interessi ed altre attività, il candidato dichiara " Giornalismo: iscritto all'albo dei pubblicisti", senza tuttavia argomentare tale affermazione con date di iscrizione, durata incarico, numero di articoli pubblicati, ecc;

VISTO quindi il voto complessivo del candidato pari a 28/100 suddiviso in 8 punti per il curriculum e 20 punti su 30 disponibili per il colloquio;

RITENUTO che tale punteggio non risponda ai requisiti della figura manageriale come descritta dalla Regione Veneto, che prevede un "profilo curriculare elevato e con esperienza di partecipazione a progetti di gestione urbana in ambito locale, regionale o nazionale", evidenziando anche la carenza di esperienze maturate a vario titolo (di dipendenza, di

consulenza, di partecipazione a comitati...) con enti locali, che dimostrino la conoscenza della pubblica amministrazione, come risulta dal verbale della commissione;

RICHIAMATO l'art. 9 – Norma finale dell'avviso di selezione del manager che cita: *“Il Comune di Porto Viro si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso o di non procedere al conferimento di alcun incarico, a suo insindacabile giudizio, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorte”*.

RITENUTO di procedere con un'ulteriore indagine di mercato al fine di individuare la figura manageriale con un profilo curriculare più adeguato e specifico in tema di “Distretti del commercio” e con capacità maggiori e più sviluppate nei rapporti con le pubbliche amministrazioni, come indicato nel bando regionale al punto 5 dell'allegato A della DGRV N. 608/2019;

PRESO ATTO del verbale n. 1 del 13/10/2020 della commissione comunale per il conferimento dell'incarico di manager del distretto del commercio e ritenendo lo stesso meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (cd. “Amministrazione Trasparente”);

DATO ATTO che nel presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse di cui al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione vigente;

VISTO:

il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – D. Lgs. 18/08/2000 n. 267
l' art. 2222 e ss. Del Codice Civile;
l'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis 1° comma del D. Lgs. N. 267/2000;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

DETERMINA

1. **di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
2. **di approvare** il verbale della commissione di gara relativo alla seduta n. 1 del 13 Ottobre 2020 con cui si dà atto della procedura comparativa seguita per l'individuazione del manager del distretto del commercio “Porto Viro città del commercio e del Tartufo”
3. **di non procedere** con l'affidamento dell'incarico in quanto il punteggio assegnato nel corso della seduta di gara, pari a 28 punti su 100, di cui solo 8 relativi al curriculum, non rispecchiano i requisiti di “*alto profilo curricolare*” come indicato dall'allegato A punto 5 – “manager di distretto” della DRGV. N. 608/2019;
4. **Di dare atto** che si procederà con un'ulteriore indagine di mercato al fine di individuare personale più adeguato e specifico relativamente ai requisiti richiesti dal bando regionale ed

in particolare “*con esperienza di partecipazione a progetti di gestione urbana in ambito locale, regionale o nazionale*” e con attività legate alle pubbliche amministrazioni;

5. **di demandare** a successivo atto gli ulteriori provvedimenti per la nuova procedura di selezione del manager del distretto di Porto Viro

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE

Trombini Simona

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.