



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 70 Delib.

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 (APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 3 DEL 10.01.2022)

L'anno duemilaventidue addì quattro nel mese di luglio alle ore 11:55, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita in videoconferenza, con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	P
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	P
Tessarini Alessia	Assessore	P
Luppi Roberto	Assessore	A
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Signor Candia Massimo

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

VISTO in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

RISULTANO PRESENTI:

- Sindaco Dott.ssa Valeria Mantovan: collegata da remoto;

- Vice Sindaco Thomas Giacon: collegato da remoto;
- Segretario dr. Massimo Candia: collegato da remoto;
- Assessore Michele Capanna: collegato da remoto;
- Assessore Alessia Tessarin: collegata da remoto;
- Assessore Michela Girardello: collegata da remoto;

ACCERTATO mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro (oltre al Segretario comunale);

DATO ATTO che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si aggiorna la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;

DATO ATTO che il reclutamento del personale a tempo indeterminato e pieno, previsto nel citato precedente atto, è stato completato, risultando in organico 48 unità di personale di ruolo;

RITENUTO opportuno, nelle more dell'adozione del nuovo piano triennale dei fabbisogni 2023/2025, aggiornare il vigente piano, prevedendo quanto segue:

- Costituzione dell'Ufficio di supporto agli organi di direzione politica, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale, mediante assunzione a tempo determinato e parziale (al 50% dell'orario contrattuale), di n. 1 unità di personale con il profilo di istruttore amministrativo – categoria C, fino alla scadenza del mandato amministrativo;
- Proroga fino al 31/12/2022 di due unità di personale di pari inquadramento (categoria B) mediante contratti di lavoro flessibile, per garantire gli attuali standards dei servizi erogati;

DATO ATTO che tale modifica della programmazione dei fabbisogni non incide sul numero di unità di ruolo previste in organico e che la conseguente spesa complessiva del personale per gli esercizi 2022/2024 risulta nei limiti previsti dall'art. 33 del D.L. aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020 e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (G.U. Serie Generale n.130 del 07-06-2017);

VISTE le linee di indirizzo in materia di programmazione di fabbisogno del personale - adottate dal Ministro per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione - ai sensi dell'art. 6 *ter* del D.lgs. 165/2001 - e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 134 del 12.06.2018;

RICHIAMATI:

il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020), emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno UGM_FP 0001374 A del 08/06/2020;

RITENUTO, quindi, in coerenza e nei limiti del quadro normativo sopra richiamato, procedere all'aggiornamento della programmazione approvata con la citata deliberazione di G.C. n. 3/2022;

EVIDENZIATO che, alla data attuale, non esistono situazioni di personale in soprannumero, in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e non esistono situazioni di eccedenza;

VISTO l'allegato relativo all' "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 3 del 10/01/2022 (art. 33 del D.L. 30/04/2019 e D.P.C.M. 17/03/2020)", parte integrante e sostanziale del presente atto;

EVIDENZIATO che in conformità al disposto dell'art. 2, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base di principi generali e di limiti finanziari fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e rilevata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì:

- L'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

- L'art. 91 del Testo Unico degli Enti Locali;

- Gli artt. 6 e 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;

- lo Statuto Comunale, il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e la normativa in materia di personale, norme tutte richiamate in precedenza;

DATO ATTO che, in merito all'adozione del presente aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale, è stato acquisito il parere dell'organo di revisione;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di procedere all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni del personale 2022/2024, approvata con la citata deliberazione di G.C. n. 3/2022;
3. Di dare atto che tale modifica della programmazione dei fabbisogni non incide sul numero di unità di ruolo previste in organico e che la spesa complessiva del personale per gli esercizi 2022/2024 rientra nei limiti previsti dall'art. 33 del D.L. aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020 e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
4. Di dare atto che l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua rimodulazione sono effettuate in base ai fabbisogni di personale programmati con la presente deliberazione e risultano coerenti con le linee di indirizzo in materia di programmazione di fabbisogno del personale - adottate dal Ministro per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione - ai sensi 6 *ter* del D.lgs.

165/2001 - e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 134 del 12.06.2018;

5. Di approvare l'allegato relativo alla "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 3 del 10/01/2022 (art. 33 del D.L. 30/04/2019 e D.P.C.M. 17/03/2020)", parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. Di aggiornare la dotazione organica e il Piano triennale 2022-2024, come risulta dall'allegato sopra citato;
7. Di dare atto che, alla data attuale, non esistono situazioni di personale in soprannumero, in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e non esistono situazioni di eccedenza personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
8. Di dare atto che il presente documento di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificata in relazione al mutamento del quadro normativo e alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
9. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;
10. Di dare atto che ai sensi dell'art. 125 del TUEL 267/2000 dell'adozione della presente deliberazione sarà data comunicazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo consiliari.

La suesposta proposta viene approvata dalla Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi.

Con votazione separata concessa all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Mantovan Valeria

Il Segretario Generale
F.to Candia Massimo

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 (APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 3 DEL 10.01.2022)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 29-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 (APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 3 DEL 10.01.2022)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 29-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 05-07-2022

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
