



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



ALLEGATO A)
AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E
RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI, DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI
(ART. 33 DEL D.L. 30/04/2019, N. 34 E D.P.C.M. 17/03/2020)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 (P.I.A.O.)

- SEZIONE 3 -

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONI DI PROGRAMAZIONE:

- 1) STRUTTURA ORGANIZZATIVA**
- 2) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

ATTUZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024

CESSAZIONI REGistrate NEL 2021 E NEL 2022

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	Pro filo profes sio nale	Cessazio ni	Annualità	Dipende nti
C	Istruttore Amminis trativo	2	2021	
C	Istruttore di Vigilanza	3	2021	
C	Istruttore Tecnico	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Area di Vigilanza/Comandante Polizia Loc ale	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Amminis trativo	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Amminis trativo	2	2022	
C	Istruttore Tecnico	1	2022	
C	Istruttore Amminis trativo	1	2022	
B	Operatore Esecutivo Amminis trativo	1	2022	
TOTALE		13		

PREVISIONE CESSAZIONI NEL TRIENNIO 2023/2025

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	Pro filo profes sio nale	Cessazio ni anno 2023	Cessazio ni anno 2024	Cessazio ni anno 2025	dipende nti che cesseranno nel 2023
D	Istruttore Direttivo Amminis trativo	1	0	0	
C	Istruttore Amminis trativo	3	0	0	
TOTALE		4	0	0	

ASSUNZIONI PROGRAMMATE PER LE ANNUALITA' 2021 E 2022

Numero di unità	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TIP OLOGIA LAVORO	TIP OLOGIA ASSUNZIONE	ANNUALITA'	dipendenti
1	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2021	
1	C	Istruttore di Vigilanza	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2021	
4	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
3	C	Istruttore di Vigilanza	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
6	C	Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
1	D	Assistente Sociale	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
17	TOTALE					

ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2023/2025

Numero di unità	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TIP OLOGIA LAVORO	TIP OLOGIA ASSUNZIONE	ANNUALITA'
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	Tempo pieno	Mobilità tra Enti	2023
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Mobilità tra Enti/Graduatoria concorsuale	2023
3	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2023
1	C	Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2023
1	B	Operatore Esecutivo Amministrativo	Tempo pieno	Mobilità tra Enti	2023
7	TOTALE				

Le tabelle successive riportano per l'anno 2022 e per il triennio 2023/2025 la dotazione organica determinata in base alle cessazioni registrate o previste, alle assunzioni registrate e ai fabbisogni di personale programmati.

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2022					
		Dipendenti in servizio al 01/01/2021	Assunzioni programmate nel 2021	Cessazioni nel 2021	Assunzioni previste nel 2022	Cessazioni previste nel 2022	Organico previsto al 31/12/2022
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	9	0	1	1	2	7
D	Istruttore Direttivo Area Vigilanza Comandante/Vice commissario	1	0	1	0	0	0
D	Assistente Sociale	0	0	0	1	0	1
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	0	0	0	0	2
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	3	1	3	3	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	15	1	2	4	1	17
C	Istruttore Tecnico	4	0	1	6	1	8
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	0	0	1
B	Centralista	1	0	0	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	0	0	0	1	2
TOTALI		45	2	8	15	5	49

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2023			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2023	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni previste nel 2023	Organico previsto al 31/12/2023
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	1	1	7
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	1	0	3
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	3	3	17
C	Istruttore Tecnico	8	1	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	2	1	0	3
TOTALI		49	7	4	52

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2024			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2024	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni previste nel 2024	Organico previsto al 31/12/2024
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	0	0	7
D	Istruttore Direttivo Tecnico	3	0	0	3
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	0	0	17
C	Istruttore Tecnico	9	0	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	0	0	3
TOTALI		52	0	0	52

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2025			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2025	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni previste nel 2025	Organico previsto al 31/12/2025
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	0	0	7
D	Istruttore Direttivo Tecnico	3	0	0	3
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	0	0	17
C	Istruttore Tecnico	9	0	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralinista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	0	0	3
TOTALI		52	0	0	52

RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI E AGGIORNAMENTO CONSISTENZA DEI RELATIVI POSTI IN ORGANICO

COMANDO DI POLIZIA LOCALE

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE
Ist. Dir. Area di Vigilanza Comandante/Vice commissario	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Isuttore/Isuttore/Isuttore capo	C	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
Isuttore Amministrativo	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Operatore esecutivo amministrativo	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
										totale	6

1° SETTORE: Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione – Tempo Libero – Servizio Legale – Rogito Contratti – Anticorruzione e Trasparenza - Comunicazione e Partenariati

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE (1)	Spostamento unità ad altro Settore nel 2023	TOTALE (2)
Isuttore Amministrativo Direttivo	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Isuttore Amministrativo	C	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Messo Operatore amministrativo Notificatore/ esecutivo	B	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Centralinista	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
										totale	8	1	7

2° SETTORE: Gestione economico/finanziaria - Personale - Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria – Ufficio Programmazione e Controllo

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE
Istruttore Amministrativo Direttivo	D	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Istruttore Amministrativo	C	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Informatico/Amministrativo Tecnico	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
totale										6	

3° SETTORE: Servizi Demografici – Elettorale – Statistica – Ufficio Leva

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE
Istruttore Amministrativo Direttivo	D	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Operatore Amministrativo Esecutivo	B	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
totale										5	

4° SETTORE: Tributi – Gestione Entrate - Toponomastica

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE
Funzionario Amministrativo	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Tecnico	C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
totale										4	

5° SETTORE: Programma Opere Pubbliche - Lavori Pubblici – Servizi Pubblici di rilevanza economica – Ecologia/Ambiente – Gestione assicurazioni - Responsabile Servizio Prevenzione/Protezione – Manutenzione Patrimonio Comunale – Concessioni demaniali – Valutazione incidenza ambientale – Gare per forniture e servizi strumentali – Gestione automezzi – Hardware/ Software – Gestione reti telefonia – Paesaggio – Concessioni occupazione spazio acque interne

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE (1)	Spostamento unità ad altro Settore nel 2023	TOTALE (2)
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Istruttore Amministrativo	C	2	1	0	2	2	0	0	0	0	3	0	3
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Istruttore Tecnico	C	1	2	0	1	0	0	0	0	0	4	1	3
Operaio Specializzato	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
totale											10	1	9

6° SETTORE: Edilizia Privata – Abusi edilizi – SUAP – SUE - Urbanistica

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE (1)	Spostamento unità ad altro Settore nel 2023	TOTALE (2)
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	1
Istruttore Tecnico	C	2	3	1	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Istruttore Amministrativo	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
totale											7	2	5

7° SETTORE: Servizi Sociali – Asilo Nido – Edilizia Residenziale Pubblica – Scuola, Mense scolastiche, Servizio scuolabus e altri servizi scolastici – Caccia -

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni programmate nel 2022	Cessazioni registrate nel 2022	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE (1)	Spostamenti unità ad altro Settore nel 2023	TOTALE (2)
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Assistente sociale	D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Istruttore Amministrativo	C	1	2	0	1	1	0	0	0	0	3	1	2
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Operatore Esecutivo Amministrativo	B	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
totale											6	1	5

8* SETTORE: Turismo – Commercio – Sport – Cultura – Catasto – Trasporti e Mobilità – Espropri - Interventi di Protezione Civile – Gestione Demanio turistico/ricreativo – Pesca e Assegnazione posti barca

Profilo Professionale	Cat.	Dipendenti provenienti da altri Settori nel 2023	Assunzioni programmate nel 2023	Cessazioni programmate nel 2023	Assunzioni programmate nel 2024	Cessazioni programmate nel 2024	Assunzioni programmate nel 2025	Cessazioni programmate nel 2025	TOTALE
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	2	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Tecnico	C	1	0	0	0	0	0	0	1
Operatore Esecutivo Amministrativo	B	1	0	0	0	0	0	0	1
totale									5

Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro per il triennio 2023/2025

Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2023		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
B	Operatore esecutivo amministrativo	1	Tempo pieno	37.000,00	1.750,00	12 mesi	Affidamento servizio (per servizio portierato e gestione utenza in periodo di post pandemia e per supporto operativo) Servizio Affari Generali	1° Settore	Contratto di somministrazione lavoro
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	15.672,11	1.033,60	fino alla scadenza del mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
SUB TOTALE				52.672,11	2.783,60				
TOTALE				55.455,71					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				82.610,85					
Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2024		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	15.743,14	1.038,28	Fino a scadenza mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
SUB TOTALE				15.743,14	1.038,28				
TOTALE				16.781,42					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				82.610,85					
Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2025		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	16.027,47	1.057,06	Fino a scadenza mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
SUB TOTALE				16.027,47	1.057,06				
TOTALE				17.084,53					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				82.610,85					