



# *Città di Porto Viro*

PROVINCIA DI ROVIGO

---

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296  
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - [www.comune.portoviro.ro.it](http://www.comune.portoviro.ro.it)



## **ALLEGATO A) - PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 E AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022**

**(ART. 33 DEL D.L. 30/04/2019, N. 34 E D.P.C.M. 17/03/2020)**

**FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 (PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI)**

**CESSAZIONI REGISTRATE NEL 2021 E NEL 2022**

<b>CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Cessazioni</b>	<b>Annualità</b>	<b>Dipendenti</b>
C	Istruttore Amministrativo	2	2021	
C	Istruttore di Vigilanza	3	2021	
C	Istruttore Tecnico	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Area di Vigilanza/Comandante Polizia Locale	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	2021	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	2022	
C	Istruttore Tecnico	1	2022	
C	Istruttore Amministrativo	1	2022	
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	1	2022	
<b>TOTALE</b>		<b>13</b>		

**PREVISIONE ULTERIORI CESSAZIONI NEL 2022 E NEL TRIENNIO 2023/2025**

<b>CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Cessazioni anno 2022</b>	<b>Cessazioni anno 2023</b>	<b>Cessazioni anno 2024</b>	<b>Cessazioni anno 2025</b>	<b>dipendenti che cesseranno nel 2023</b>
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	0	1	0	0	
C	Istruttore Amministrativo	0	2	0	0	
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**ASSUNZIONI REGISTRATE NEL 2021/2022**

Numero di unità	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA LAVORO	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	ANNUALITA'	dipendenti
1	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2021	
1	C	Istruttore di Vigilanza	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2021	
3	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
3	C	Istruttore di Vigilanza	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
6	C	Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022	
<b>15</b>	<b>TOTALE</b>					

**ULTERIORI ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2022 E NEL TRIENNIO 2023/2025**

Numero di unità	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA LAVORO	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	ANNUALITA'
1	D	Assistente Sociale	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022
1	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2022
2	C	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2023
1	C	Istruttore Tecnico	Tempo pieno	Graduatoria concorsuale	2023
1	B	Operatore Esecutivo Amministrativo	Tempo pieno	Mobilità tra Enti	2023
<b>6</b>	<b>TOTALE</b>				

Le tabelle successive riportano per l'anno 2022 e per il triennio 2023/2025 la dotazione organica determinata in base alle cessazioni registrate o previste, alle assunzioni registrate e ai fabbisogni di personale programmati.

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2022					
		Dipendenti in servizio al 01/01/2021	Assunzioni programmate nel 2021	Cessazioni nel 2021	Assunzioni in programma nel 2022	Cessazioni previste nel 2022	Organico previsto al 31/12/2022
D	Is tutto re Direttivo Amminis trativo	9	0	1	1	2	7
D	Is tutto re Direttivo Area Vigilanza Comandante/Vice commiss ario	1	0	1	0	0	0
D	As s is te nte So ciale	0	0	0	1	0	1
D	Is tutto re Direttivo Tecnico	2	0	0	0	0	2
C	Is tutto re di Vigilanza/Agente/Agente scelto/As s is te nte/As s is te nte scelto/Vice Is tutto re/Is tutto re/Is tutto re capo	3	2	3	2	0	4
C	Is tutto re Tecnico Infor matico/Amminis trativo	2	0	0	0	0	2
C	Is tutto re Amminis trativo	15	2	2	3	1	17
C	Is tutto re Tecnico	4	2	1	4	1	8
B3	Collaboratore P rofes s ionale Amminis trativo	1	0	0	0	0	1
B	Mes so No tific a to re/Opera to re Esecu to vo	3	0	0	0	0	3
B	Opera io specializzato	1	0	0	0	0	1
B	Centralinista	1	0	0	0	0	1
B	Opera to re Esecu to vo Amminis trativo	3	0	0	0	1	2
<b>TOTALI</b>		<b>45</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>49</b>

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2023			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2023	Assunzioni in programma nel 2023	Cessazioni previste nel 2023	Organico previsto al 31/12/2023
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	0	1	6
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	0	0	2
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	2	2	17
C	Istruttore Tecnico	8	1	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralinista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	2	1	0	3
<b>TOTALI</b>		<b>49</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>50</b>

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2024			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2024	Assunzioni in programma nel 2024	Cessazioni previste nel 2024	Organico previsto al 31/12/2024
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	6	0	0	6
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	0	0	2
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	0	0	17
C	Istruttore Tecnico	9	0	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralinista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	0	0	3
<b>TOTALI</b>		<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

CATEGORIE GIURIDICHE di accesso art. 12 del CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO PERSONALE 2025			
		Dipendenti in servizio all'01/01/2025	Assunzioni in programma nel 2025	Cessazioni previste nel 2025	Organico previsto al 31/12/2025
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	6	0	0	6
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2	0	0	2
D	Assistente Sociale	1	0	0	1
C	Istruttore di Vigilanza/Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Istruttore/Istruttore/Istruttore capo	4	0	0	4
C	Istruttore Tecnico Informatico/Amministrativo	2	0	0	2
C	Istruttore Amministrativo	17	0	0	17
C	Istruttore Tecnico	9	0	0	9
B3	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	0	0	1
B	Messo Notificatore/Operatore Esecutivo	3	0	0	3
B	Operaio specializzato	1	0	0	1
B	Centralinista	1	0	0	1
B	Operatore Esecutivo Amministrativo	3	0	0	3
<b>TOTALI</b>		<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

**AGGIORNAMENTO CONSISTENZA DEI POSTI IN ORGANICO PER SETTORI**

**COMANDO DI POLIZIA LOCALE**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021</b>	<b>Assunzioni effettuate nel 2022</b>	<b>Cessazioni nel 2022</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2023</b>	<b>Cessazioni nel 2023</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2024</b>	<b>Cessazioni nel 2024</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2025</b>	<b>Cessazioni nel 2025</b>	<b>TOTALE</b>
Ist. Dir. Area di Vigilanza Comandante/Vice commissario	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agente/Agente scelto/Assistente/Assistente scelto/Vice Isuttore/Isuttore/Isuttore capo	C	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
Isuttore Amministrativo	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Operatore esecutivo amministrativo	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
										<b>totale</b>	<b>6</b>

**1° SETTORE: Affari Generali – Segreteria del Sindaco – Segreteria Protezione Civile – Depenalizzazione**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021</b>	<b>Assunzioni effettuate nel 2022</b>	<b>Cessazioni nel 2022</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2023</b>	<b>Cessazioni nel 2023</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2024</b>	<b>Cessazioni nel 2024</b>	<b>Assunzioni da effettuare nel 2025</b>	<b>Cessazioni nel 2025</b>	<b>TOTALE</b>
Isuttore Direttivo Amministrativo	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Isuttore Amministrativo	C	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Messo Notificatore/ Operatore esecutivo amministrativo	B	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Centralinista	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
										<b>totale</b>	<b>8</b>

**2° SETTORE: Gestione economico/finanziaria - Personale - Gestione Giuridica Sistemi Informativi – Vicesegreteria**

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Istruttore Amministrativo <span style="float:right">Direttivo</span>	D	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Amministrativo	C	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Informatico/Amministrativo <span style="float:right">Tecnico</span>	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
										<b>totale</b>	<b>5</b>

**3° SETTORE: Servizi Demografici – Elettorale – Statistica**

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate o in corso di perfezionamento nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Istruttore Amministrativo <span style="float:right">Direttivo</span>	D	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Operatore Amministrativo <span style="float:right">Esecutivo</span>	B	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
										<b>totale</b>	<b>5</b>

**4° SETTORE: Tributi – Gestione Entrate**

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Funzionario Amministrativo	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Istruttore Tecnico	C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
										<b>totale</b>	<b>4</b>

**5° SETTORE: Programma Opere Pubbliche - Lavori Pubblici – Espropriazioni – Servizi Pubblici di rilevanza economica – Ecologia/Ambiente – Gestioni assicurazioni - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione – Manutenzione Patrimonio Comunale – Concessioni demaniali – Valutazione di incidenza ambientale – Gare per forniture e servizi strumentali – Gestione automezzi – Hardware e Software – Gestione reti telefonia – Interventi di Protezione Civile – Urbanistica - Paesaggio**

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	2	1	0	2	2	0	0	0	0	3
Istruttore Tecnico Informatico	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Tecnico	C	1	2	0	1	0	0	0	0	0	4
Operaio Specializzato	B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>totale</b>											<b>10</b>

**6° SETTORE: Edilizia Privata – Abusi edilizi – SUAP Commercio**

Profilo professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni effettuate nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Tecnico	C	2	3	1	0	0	0	0	0	0	4
Istruttore Amministrativo	C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>totale</b>											<b>6</b>

**7° SETTORE: Servizi Sociali – Asilo Nido – Mense scolastiche - Edilizia Residenziale Pubblica - Servizi Culturali – Scuola - Tempo Libero – Sport -**

Profilo Professionale	Cat.	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	Assunzioni da effettuare o da effettuare nel 2022	Cessazioni nel 2022	Assunzioni da effettuare nel 2023	Cessazioni nel 2023	Assunzioni da effettuare nel 2024	Cessazioni nel 2024	Assunzioni da effettuare nel 2025	Cessazioni nel 2025	TOTALE
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2	1	2	0	0	0	0	0	0	1
Assistente sociale	D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Istruttore Amministrativo	C	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Operatore Esecutivo Amministrativo	B	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>totale</b>											<b>6</b>

**Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro per il triennio 2023/2025**

Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2023		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
B	Operatore esecutivo amministrativo	1	Tempo pieno	37.000,00	1.750,00	12 mesi	Affidamento servizio (per servizio portierato e gestione utenza in periodo di post pandemia e per supporto operativo) Servizio Affari Generali	1° Settore	Contratto di somministrazione lavoro
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo pieno	10.447,10	688,10	Fino a un massimo di sei mesi	Supporto al 2° Settore, per sostituzione temporanea di una unità di personale	2° Settore	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	15.672,11	1.033,60	fino alla scadenza del mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
<b>SUB TOTALE</b>				<b>63.119,20</b>	<b>3.471,70</b>				
<b>TOTALE</b>				<b>66.590,90</b>					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				<b>82.610,85</b>					

Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2024		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	15.743,14	1.038,28	Fino a scadenza mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
<b>SUB TOTALE</b>				<b>15.743,14</b>	<b>1.038,28</b>				
<b>TOTALE</b>				<b>16.781,42</b>					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				<b>82.610,85</b>					

Cat.	Profilo Professionale	Posti da coprire	Tipologia	Spesa prevista nel 2025		Durata assunzioni	Modalità di reclutamento	Settore di destinazione	Tipologia rapporto
				Spesa	IRAP				
C	Istruttore Amministrativo	1	Tempo parziale al 50%	16.027,47	1.057,06	Fino a scadenza mandato	Assunzione ai sensi dell'art. 90 del TUEL	Ufficio di staff	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale
<b>SUB TOTALE</b>				<b>16.027,47</b>	<b>1.057,06</b>				
<b>TOTALE</b>				<b>17.084,53</b>					
<i>Limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (spesa esercizio 2009 ridotta del 50%)</i>				<b>82.610,85</b>					