



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 138 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E AGGIORNAMENTO PIANO ANNUALE 2022 (ART. 33 DEL D.L. N. 34/2019 E D.P.C.M. 17/03/2020). RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001

L'anno duemilaventidue addì due nel mese di dicembre alle ore 11:25, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita in videoconferenza con l'intervento dei Signori:

Mantovan Valeria	Sindaco	A
Giacon Thomas	Vice Sindaco	P
Capanna Michele	Assessore	P
Tessarini Alessia	Assessore	A
Luppi Roberto	Assessore	P
Girardello Michela	Assessore	P

Presenti: 4 Assenti: 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Signor Maria Votta Gravina

Il Vice Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

Visto in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

Presenti in sede comunale:

- Vice Sindaco Thomas Giacon
- Segretario dr.ssa Maria Votta Gravina
- Assessore Roberto Luppi

Collegati da remoto:

- Assessore Michele Capanna
- Assessore Michela Girardello

Accertato mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro e che il collegamento da remoto permette a tutti di intervenire nella discussione;

Dato Atto che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 04/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si aggiorna il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;

VISTO l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

DATO ATTO che Il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, ha disposto (con l'art. 1, comma 1, lettera a)) che "Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, per le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, [...] del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

VISTO l'art.1 del D.P.R. n.81 del 24.06.2022 che modifica diversi piani, tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ART.1, comma 1, lettera a)) per farli "confluire" nel P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione;

CONSIDERATO:

- che il P.I.A.O. del Comune di Porto Viro è stato approvato in prima applicazione nell'anno 2022 in data 30/09/2022 con deliberazione di Giunta comunale n. 104/2022;
- che risulta comunque opportuno aggiornare il Piano annuale 2022 e approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025, da adottare entro il mese di dicembre 2022;
- che l'aggiornamento del Piano annuale dei Fabbisogni di Personale in approvazione verrà inserito nel P.I.A.O. 2022-2024;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale in approvazione verrà inserito nel P.I.A.O. 2023-2025;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale verrà rivisto e modificato durante l'anno 2023 anche in considerazione delle nuove disposizioni stabilite con il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 di cui è attesa la sottoscrizione definitiva entro la fine dell'anno 2022;

VISTI:

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017, secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.lgs. n. 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

PRESO ATTO CHE:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti che viene aggiornata costantemente;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive con delibera di Giunta n. 152 del 06/12/2021 "Approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 – annualità 2022";

DATO ATTO:

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 è stato calcolato con le nuove retribuzioni tabellari del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 di cui è attesa l'applicazione degli istituti automatici entro la fine dell'anno 2022;
- che il D.L. n. 36/2022 (PNRR 2) prevede l'esclusione dal computo degli spazi assunzionali (ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019) del costo dei soli arretrati contrattuali 2019-2021 ma non dei nuovi importi degli stipendi a regime;
- che, conseguentemente, si comprime la possibilità di effettuare più assunzioni a tempo indeterminato a causa dell'incremento contrattuale a regime che costituisce effettiva spesa di personale;

CONSIDERATO che, con Decreto attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019 (c.d. "Decreto Crescita") – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, sono state adottate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare Ministeriale esplicativa N.17102/110/1 in data 08/06/2020, sottoscritta dal Ministro per la Funzione Pubblica;

RICHIAMATO il parere MEF RGS Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n.12454 del 15/01/2021;

VISTE le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (Decreto Ministro Pubblica Amministrazione in data 22/07/2022 pubblicato in G.U. del 14/09/2022);

RILEVATO che il citato Decreto-Legge n. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014, convertito in Legge 11/08/2014, n. 114 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime, applicato dal 2021, trova fondamento su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che sulla scorta dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina (con i macroaggregati di spesa come da Circolare N.17102/110/1 in data 08/06/2020), il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **19,24%**;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

CONSIDERATO che:

- con delibera Consiliare n. 9 del 26/04/2022 è stato approvato il rendiconto della gestione, del conto del bilancio, dello stato patrimoniale e del conto economico dell'esercizio finanziario 2021;

- **l'allegato B)** alla presente deliberazione, riportante i conteggi aggiornati al rendiconto anno 2021, rileva una percentuale di rapporto spese di personale/entrate correnti pari al **19,24%**;

- questo Comune, pertanto, si colloca ben al di sotto del valore soglia del 27,00% rapporto spese di personale/entrate correnti (art.4 Decreto 17/03/2020), confermandosi quale Ente virtuoso;

- la percentuale del 21% di incremento di spesa di personale fino all'anno 2023 comporta un incremento complessivo pari ad € 537.685,80, come risulta dai conteggi dell'allegato B) alla presente deliberazione;

VISTO l'allegato B), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, da cui si rileva:

- il limite di spesa del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.296/2006;

- il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2023, ai sensi del DPCM 17/03/2020, che risulta essere di € **2.487.279,74**, a fronte di una previsione di spesa di complessivi € 2.329.352,00;

- il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2024, ai sensi del DPCM 17/03/2020, che risulta essere di € **2.506.775,68**, a fronte di una previsione di spesa di complessivi € 2.307.970,00;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare in aumento i reclutamenti per il fabbisogno di personale, nel seguente modo:

- per l'anno 2022, mediante la previsione dell'assunzione a tempo indeterminato di un'ulteriore unità di personale, rispetto alla precedente previsione, approvata con precedente deliberazione di G.C. n. 70 del 04/07/2022, come risulta dall'allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e precisamente:

❖ N. 1 Assistente Sociale – categoria D – presso il 7° Settore;

- per il triennio 2023/2025, mediante la previsione, nell'anno 2023, dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale, a fronte di n. 3 cessazioni previste, come risulta dall'allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e precisamente:

❖ N. 1 Operatore Esecutivo Amministrativo – categoria B – presso il 3° Settore;

❖ N. 2 Istruttori Amministrativi – categoria C – presso il 5° Settore;

❖ N. 1 Istruttore Tecnico – categoria C – presso il 5° Settore;

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO, a tal fine, che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 2.071.599,13 e che la spesa di personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, in sede previsionale, per il triennio 2023-2025 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011- 2013, anche tenendo conto del fatto che, ai sensi dell'art. 7 del citato DPCM "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*";

VISTO l'art. 16 della Legge n. 183/2011 e l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze

di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO che la ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per l'anno 2023;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per l'anno 2022 e per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo piano occupazionale del Comune di Porto Viro, secondo quanto previsto dal DPCM 17 marzo 2020, secondo quanto indicato negli Allegati A) e B), parti integranti e sostanziali del presente atto deliberativo;

STABILITO, in conseguenza di quanto sopra esposto, di rimodulare la consistenza di personale dell'Ente, così come dettagliato nell'Allegato A) alla presente deliberazione, contenente la declinazione delle qualifiche, categorie o aree distinte, presunte alla data del 01/01/2023 (stante che sono attualmente in corso procedure assunzionali, che si prevede possano attuarsi entro il 31.12.2022);

RITENUTO di stabilire che, nel caso si verificano cessazioni impreviste di personale già previsto in dotazione organica, sia possibile effettuare la mera sostituzione del posto di pari categoria senza approvare una modifica del presente Piano, in quanto la spesa relativa è già stata conteggiata nel pieno rispetto della soglia limite per la spesa di personale anno 2023;

DATO ATTO che:

- l'utilizzo del lavoro flessibile avviene nel rispetto limite di spesa dell'anno 2009 come risulta da allegato A) alla presente deliberazione, il quale ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- il medesimo allegato A) richiama le tipologie di lavoro flessibile presenti e previste nell'Ente;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, è coerente il parere della Corte dei Conti Lombardia n.167 del 24/09/2021 che stabilisce: *"... non può che ribadirsi il principio a mente del quale anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti della capacità assunzionale dei comuni. Tale capacità assunzionale deve essere improntata al principio della "sostenibilità finanziaria" della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali per come definiti dal D.M. 17 marzo 2020"* ;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Piano annuale 2022 e del Piano triennale di fabbisogni del personale 2023-2025, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente in particolare con il Bilancio di Previsione 2023-2025 attualmente in fase di predisposizione;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 D.lgs. 267/2000, con Verbale n. 6 del 01/12/2022, allegato alla presente deliberazione;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e ss.mm.ii.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

D E L I B E R A

1. Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria, previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020, si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 19,24% (Allegato B) a seguito delle risultanze intervenute con l’approvazione del rendiconto anno 2021;
 - che conseguentemente il limite complessivo di spesa, secondo quanto previsto dall’art. 4 e dall’art.5 del DPCM citato, è pari, per l’anno 2023, a € 2.487.279,74 e, per l’anno 2024, a € 2.506.775,68, come da Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
 - della pronuncia della Corte dei Conti Lombardia n.167/2021 che stabilisce: ..*“La sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità assunzionale del comune. Tale capacità deve essere improntata al “principio della sostenibilità finanziaria” della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall’art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020, salvo la possibilità per l’ente di piccole dimensioni,omissis”*;
- 2) di dare atto che la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per l’anno 2023;
- 3) di approvare l’aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per l’anno 2022 e la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come descritto in premessa ed esplicitato dall’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, e precisamente:
 - ❖ N. 1 Assistente Sociale – categoria D – presso il 7° Settore, per l’anno 2022;
 - ❖ N. 1 Operatore Esecutivo Amministrativo – categoria B – presso il 3° Settore, per l’anno 2023;
 - ❖ N. 2 Istruttori Amministrativi – categoria C – presso il 5° Settore, per l’anno 2023;
 - ❖ N. 1 Istruttore Tecnico – categoria C – presso il 5° Settore, per l’anno 2023;
- 4) di approvare la nuova dotazione organica dell’Ente, come da Allegato A), dando atto che il dato relativo ai posti ricoperti al 01.01.2023 è presunto in quanto sono attualmente in corso procedure assunzionali che si prevede possano attuarsi entro il 31.12.2022;
- 5) di stabilire che, nel caso si verificassero cessazioni impreviste di personale già previsto in dotazione organica, sia possibile effettuare la mera sostituzione del posto di pari categoria senza approvare una modifica del presente Piano in quanto la spesa relativa è già stata conteggiata nel pieno rispetto della soglia limite per la spesa di personale anno 2023;
- 6) di prendere atto che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 2.071.599,13 e che la spesa di personale di cui all’art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, per il triennio 2021-2023 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell’art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”* (Allegato B);
- 7) di dare atto che il programma assunzionale prevede il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio non completamente asseverato dall’organo di revisione fino alla trasmissione al

medesimo dello schema di bilancio di previsione 2023-2025, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

8) di prendere atto, per il triennio 2023/2025, delle assunzioni a tempo determinato necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile (Allegato A);

9) di dare atto che l'aggiornamento del Piano annuale 2022 verrà inserito nel P.I.A.O. 2022/2024 e che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 verrà inserito nel P.I.A.O. del Comune di Porto Viro 2023-2025;

10) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista, modificata o aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

La suesposta proposta viene approvata dalla Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi.

Con votazione separata concessa all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Vice Sindaco
F.to 0 Thomas Giacon

Il Segretario Generale
F.to Maria Votta Gravina

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E AGGIORNAMENTO PIANO ANNUALE 2022 (ART. 33 DEL D.L. N. 34/2019 E D.P.C.M. 17/03/2020). RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 02-12-22

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E AGGIORNAMENTO PIANO ANNUALE 2022 (ART. 33 DEL D.L. N. 34/2019 E D.P.C.M. 17/03/2020). RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 02-12-22

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 05-12-2022

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
