



Città di Portoviro



PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296

Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

A COSA SERVE

Documento di accompagnamento del contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione

FONTE NORMATIVA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

CONTENUTO DELLA NORMA

A corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1

POSSIBILE DISCIPLINA

Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato MEF - RGS - Prot. 24869 del 23/03/2016 - n. 12

COMPETENZA

Responsabile dei Servizi Personale e Finanziario

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa (parte economica 2021) del 29 novembre 2021, sottoscritta definitivamente in data 20/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019/2021 – parte giuridica sottoscritta in data 13/12/2019; Anno 2021 – parte economica sottoscritta in data 20/12/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente Candia Massimo – Segretario Generale Componente Luni Marco – Responsabile del Settore Finanziario e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI e Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali. Presenti alla firma della Preintesa relativa alla Parte Economica 2021: una R.S.U. e tutte le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali, ad eccezione del CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assente; Firmatarie della Preintesa relativa alla Parte Economica 2021: una R.S.U. e tutte le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali come sopra indicate, ad eccezione di CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assente; Presenti alla firma del C.C.I. Parte Economica 2021: una R.S.U. e tutte le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali, ad eccezione di FP-CGIL e del CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assenti; Firmatarie del C.C.I. Parte Economica 2021: una R.S.U. e tutte le sigle delle rappresentanze sindacali territoriali come sopra indicate, ad eccezione di FP-CGIL e di CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI assenti. Personale dipendente non dirigente appartenente al Comparto Funzioni Locali.</p>
Soggetti destinatari	<p>a) Principi generali in materia di relazioni e diritti sindacali, flessibilità dell'orario di lavoro. b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019/2021 c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (art. 40 bis, comma 1 d.lgs. 165/2001) in data 13/12/2021</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p> <p>Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono approvati per l'anno 2021 con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 141 del 30/12/2020 (PEG) e 13 del 01/02/2021. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato per il triennio 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 24/03/2021 È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 15 e 20 del d.lgs. 33/2013 L'OIV ha verificato la relazione della Performance, previa rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG), ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009</p>
Rispetto dell'iter e degli atti procedurali alla contrattazione	

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo PARTE GIURIDICA per il triennio 2019/2021

Articolo 1 Vengono identificati l'oggetto e gli obiettivi del contratto: in particolare vengono definiti i limiti (per materia) della contrattazione decentrata come stabiliti dal CCNL

Articolo 2 Ambito di applicazione

Articolo 3 Durata - Revisione

Articolo 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Articolo 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla *performance*

Articolo 6 Differenziazione del premio individuale

Articoli 7 Progressioni economiche: principi generali

Articoli 8 Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)

Articoli 9 Indennità per specifiche responsabilità: criteri di attribuzione e pesatura (art. 70 *quinquies*, comma 1)

Articolo 10 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: criteri di attribuzione (art. 70 *quinquies*, comma 2)

Articolo 11 *Welfare* integrativo

Articolo 12 Correlazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e altri particolare compensi, nonché tra i premi per la produttività e altri particolari incentivi

Articoli 13 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro

Articolo 14 Contingente dei lavoratori a tempo parziale

Articolo 15 Flessibilità nell'orario di lavoro

Articolo 16 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Articoli 17-18-23 Incremento di risorse per la retribuzione di posizione e risultato e criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato

Articolo 19 Turnazioni: ulteriori ipotesi di esenzione

Articoli 20-21-22 Personale Polizia Locale: Indennità di servizio esterno, Indennità di funzione e Proventi delle violazioni al codice della strada

Articolo 24 Requisiti, criteri e procedimento per la selezione relativa alla progressione economica nella categoria

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione collettiva integrativa dell'anno 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo annuo programmato
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	63.179,48
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	27.076,92
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	1.560,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	936,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	100,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.837,50
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale)	8.753,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti)	30.000,00 (Importo da determinare a consuntivo)
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori	600,00
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	4.600,00
Art. 70-quinquies, comma 1, – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	468,00
Art. 56-quater, comma 1, lett. c – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	144.578,90

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI, fatte salve le precedenti norme relative alle materie non disciplinate dal presente contratto e compatibili con il CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21/06/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

A norma dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

All'art. 24 del CCI 2019/2021 vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Nel rispetto del principio di selettività, ai fini dell'attribuzione delle PEO, verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della performance individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione. La PEO sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna categoria, fino a concorrenza massima del 50 per cento degli aventi diritto e comunque non oltre le risorse rese disponibili per la relativa categoria giuridica. Per l'anno 2021 viene destinato l'importo complessivo di € 4.600,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Essendo state stanziare risorse collegate al conseguimento di obiettivi istituzionali dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della *Performance*, è atteso il raggiungimento degli obiettivi stessi. Pertanto, le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, formalmente individuato dall'Amministrazione comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2021 con determinazione registro generale n. 214 del 30/03/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni) art. 67 commi 1 e 2	191.417,94
Risorse variabili	92.139,07
Totale risorse disponibili	283.557,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCLN 21 maggio 2018, Funzioni Locali, a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificate dall'Organo di revisione, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Tale importo è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. 78/2010.

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili: unico importo consolidato anno 2017- art. 67 comma 1, CCNL 2016/2018	211.158,70
In deduzione: risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Decurtazione permanente a norma dell'art. 9, comma 2 <i>bis</i> , del D.L. 78/2010	- 42.015,88
Totale importo unico consolidato	169.142,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2021
art. 67 c. 2, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	3.993,60
art. 67 c. 2, lettera b) CCNL 21 maggio 2018	3.849,30
art. 67 c. 2, lettera c) CCNL 21 maggio 2018	4.432,22
art. 67 c. 2, lettera d) CCNL 21 maggio 2018	0,00
art. 67 c. 2, lettera e) CCNL 21 maggio 2018	0,00
art. 67 c. 2, lettera f) CCNL 21 maggio 2018 – solo per le Regioni	0,00
art. 67 c. 2, lettera g) CCNL 21 maggio 2018	10.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2021 quantificate in € 92.139,07, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2021
art. 67 c. 3, lettera a) CCNL 21 maggio 2018	0,00
art. 67 c. 3, lettera b) CCNL 21 maggio 2018	0,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – incentivi per il recupero dell'evasione fiscale	8.753,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – compensi ISTAT (da determinarsi a consuntivo)	0,00
art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21 maggio 2018 – incentivi codice appalti (da determinarsi a consuntivo)	30.000,00
art. 67 c. 3, lettera d) CCNL 21 maggio 2018 – frazione di r.a. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	821,07
art. 67 c. 3, lettera e) CCNL 21 maggio 2018 – risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1 aprile 1999 (da determinarsi a consuntivo)	0,00
art. 67 c. 3, lettera f) CCNL 21 maggio 2018 – risorse per mesi comunali	600,00
art. 67 c. 3, lettera g) CCNL 21 maggio 2018 – solo per accessorio personale case da gioco	0,00
art. 67 c. 3, lettera h), e c. 4, CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziata ai sensi del c. 4 (fino all'1,2% del monte salari anno 1997)	14.466,30
art. 67 c. 3, lettera i) e comma 5, lettera b) CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziata ai sensi del c. 5, lettera b) – obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della <i>performance</i> (incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale – art. 56 quater c.1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018)	5.000,00
art. 67 c. 3, lettera i) e comma 5, lettera b) CCNL 21 maggio 2018 – importo corrispondente alle eventuali risorse stanziata ai sensi del c. 5, lettera b) – obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della <i>performance</i> (incentivi monetari per raggiungimento obiettivi Piano della <i>Performance</i>)	32.498,70

CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lettera h) e c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.205.525,00, per una possibilità di incremento massima di € 14.466,30 (1,2%). Nella sessione negoziale riferita all'anno 2021 è stata inserita la quota di € 14.466,30, pari al 1,2%.

Tale integrazione è funzionale alle finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lettera i) e c. 5, lettera b) (relativa ad obiettivi anche di mantenimento definiti nel Piano della *Performance*)

- L'art. 40 della Legge 120/2010, ha riscritto i commi 4, 5 e 5 *bis* dell'art. 208, del C.d.S., prevedendo che una quota dei proventi contravvenzionali possa essere destinata tra l'altro al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcool o di sostanze stupefacenti. L'art. 67, c. 3, prevede che possano essere stanziare risorse nella componente variabile del fondo per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della *Performance* o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 *quater*, c.1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018. Pertanto, nell'anno 2021, le risorse variabili prevedono un importo di € 5.000,00 destinati alla realizzazione del progetto di potenziamento dei servizi di controllo della Polizia Locale.
- E' stata stanziata la somma di € 32.498,70, destinata a concorrere al finanziamento degli oneri del trattamento accessorio del personale incaricato di prestare la propria attività nei rispettivi settori di appartenenza per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento indicati specificatamente nel Piano della *Performance*, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 01/02/2021.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come già sopra evidenziato, l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, c. 1, è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018	211.158,70
In deduzione: risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite (enti con dirigenza)	0,00
Decurtazione permanente Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	- 42.015,88
Totale importo unico consolidato	169.142,82

L'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1, c. 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, stabilisce: *“a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*. Anche nell'anno 2021 è stata effettuata una decurtazione di € 42.015,88, pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto della normativa richiamata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2021
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	191.417,94
Risorse variabili	92.139,07
Totale fondo tendenziale	283.557,01
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	191.417,94
Risorse variabili	92.139,07
Totale Fondo sottoposto a certificazione	283.557,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Ai sensi dell'art. 68, c. 1, non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo 2021
Progressioni economiche (storiche) nella categoria	117.353,56
Indennità di comparto (quota fondo CCNL 22/01/2004 art. 33 comma 4, lettere b e c)	21.624,55
Totale	138.978,11

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto integrativo le seguenti somme:

Descrizione	Importo annuo presunto
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	63.179,48
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	27.076,92
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	1.560,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis – maneggio valori	936,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	100,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.837,50
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addetto al coordinamento	0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale)	8.753,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti)	30.000,00
	(Importo determinato a consuntivo)
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori	600,00
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	4.600,00
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	468,00
Art. 70-quinquies, comma 1, – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 56-quater, comma 1, lett. c, – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	144.578,90

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Non ci sono risorse ancora da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2021
Somme non regolate dal contratto	138.978,11
Somme regolate dal contratto	144.578,90
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	283.557,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

RIDUZIONE PERMANENTE ANNI 2011-2014 AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010, COME MODIFICATO DALL'ART.1, COMMA 456, DELLA L. 147/2013		42.015,88	42.015,88	42.015,88	42.015,88	45.015,88	45.018,88
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		166.777,41	169.142,82	169.142,82	169.142,82	169.142,82	169.142,82

ART. 67 COMMA 2	Riferimento normativo	Note	ANNO 2018		ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	NOTE
L'importo di cui al precedente comma 1 è stabilmente incrementato:								
a) di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	Risorse finanziate dal rinnovo contrattuale e come tali oltre il tetto 2016 (la previsione si riferisce anche al personale a tempo determinato a copertura di esigenze ordinarie, escluse le sostituzioni di personale assente) - vedi IFEL		3.993,60	3.993,60	3.993,60	3.993,60	
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	La norma è riferita agli incrementi a regime e al personale in servizio al 01/04/2018, data di congelamento dell'IVC - oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)	3.039,00	3.849,30	3.849,30	3.849,30	3.849,30	
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad <i>personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018	Dubbi interpretativi se la previsione debba essere inclusa nel tetto 2017: in caso positivo, la norma è inapplicabile fino all'eliminazione legale del tetto 2017 o nuovi interventi interpretativi (IFEL)	995,93	2.491,19	3.668,34	4.432,22	4.432,22	ANNO 2020: RISORSA EXTRATETTO CONSIDERATA NELLA QUOTA 2019
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;	Art. 67, comma 2, lettera d) CCNL 21/05/2018	Ipotesi residuale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'Ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e seguenti, della legge n. 205/2017; le Unioni di Comuni tengono anche conto della disciplina di cui all'art. 70-sexies;	Art. 67, comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018	Il computo non è legato all'ultimo decentrato stipulato prima del trasferimento, fatta eccezione per le Unioni; la spesa va oltre il tetto, perché l'ente che cede abbatte il suo fondo di pari importo; il totale consolidato rimane invariato (vedi IFEL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
f) ipotesi attivabile solo dalle Regioni;	Art. 67, comma 2, lettera f) CCNL 21/05/2018							

g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla compensazione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018	Non è maggiore spesa, ma spostamento ad altro titolo, quindi oltre il tetto 2016 (vedi IFEL)	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera a), CCNL 21/05/2018;	Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018	Incremento stabile dotazioni organiche: norma anacronistica in quanto inapplicabile (vedi IFEL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI			183.177,75	189.476,91	189.476,91	189.476,91	191.417,94
di cui:			13.039,00	17.842,90	20.334,09	22.275,12	
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO			170.138,75	171.634,01	169.142,82	169.142,82	

RISORSE VARIABILI

ART. 67 COMMA 3	Riferimento normativo	Note	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	NOTE
L'importo di cui al presente articolo continua ad essere incrementabile, con importi variabili di anno in anno:									
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d), del CCNL 01/04/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001;	Art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	Art. 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	incentivi codice appalti oltre tetto fondo (vedi IFEL) avvocatura oltre tetto fondo (vedi IFEL) altro oltre tetto fondo: recupero evasione fiscale (vedi IFEL)	3.401,00 0,00 18.547,00	6.111,00 0,00 0,00	1.510,00 0,00 0,00	10.797,99 0,00 8.493,94	29.078,45 0,00 11.814,47	30.000,00 0,00 8.753,00	certificabili a consuntivo
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - il 2019 sarà alimentato dopo la fine del 2018, in relazione ai cessati 2018	0,00	0,00	477,90	141,52	585,60	821,07	certificabili a consuntivo
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL)	17.803,66	18.714,39	4.832,59	4.056,41	9.182,67	0,00	certificabili a consuntivo
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	Art. 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018	oltre tetto fondo (vedi IFEL) - messi notificatori	312,42	510,74	323,00	600,00	600,00	600,00	certificabili a consuntivo

g) inapplicabile per l'Ente (accessorio personale case da gioco);	Art. 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018				In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	Art. 67, comma 3, lettera h), e 4, CCNL 21/05/2018 (già art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999)				Alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) (incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, finanziati dai proventi delle violazioni del Codice della Strada);	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	14.466,30	
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lettera b);	Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (già art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999)				Art. 23, comma 4, D.lgs. n. 75/2017 (Misure sperimentali per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);	34.687,58	50.670,85	32.284,59	37.498,70	37.498,70	37.498,70	
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	Art. 67, comma 3, lettera j) CCNL 21/05/2018				Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 (risorse stabili), non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Oltre tetto fondo (vedi IFEL).	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
ART. 68 COMMA 3, ULTIMO PERIODO	Art. 68, comma 3, ultimo periodo CCNL 21/05/2018				Totale risorse variabili 2016 e 2017	89.217,96	90.473,28					
							72.441,38	70.840,75	103.226,19	92.139,07		
							di cui:					
							5.633,49	4.797,93	10.368,27	1.421,07		
							TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO					
							1.510,00	19.291,93	40.892,92	38.753,00		
							65.297,89	46.750,89	51.965,00	51.965,00		
							ripleggio complessivo:					
							255.619,13	260.317,66	292.703,10	283.557,01		
							20.182,49	41.932,76	71.595,28	62.449,19		
							235.436,64	218.384,90	221.107,82	221.107,82		

Le somme da definire a consuntivo trovano copertura nel bilancio di previsione 2021, in quanto iscritte a bilancio iniziale in via presuntiva.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Si riporta di seguito il confronto tra la programmazione di utilizzo del fondo 2021 e l'utilizzo del fondo 2020 come quantificato a consuntivo (comprensivo del risparmio dello straordinario di parte variabile e degli incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti).

*importi al netto delle risorse derivanti dai risparmi dallo straordinario certificati a consuntivo (PARTE VARIABILE DEL FONDO) - ** importi comprensivi dello straordinario

Descrizione	Anno 2021	Descrizione	Anno 2020	NOTE
Programma di utilizzo del Fondo				
Utilizzo del Fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)	21.624,55	Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c.2, lett. b), CCNL 1aprile 1999)	117.353,56	Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)	22.230,69	
TOTALE	138.978,11	Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c.2, lett. b), CCNL 1aprile 1999)	122.561,87	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa: incentivi correlati a specifici obiettivi anche di mantenimento indicati nel Piano della Performance	63.179,48*	Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	57.763,73**	
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	27.076,92*	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	1.872,00	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - disagio	1.560,00	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - rischio	468,00	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - maneggio valori	936,00	
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis - maneggio valori	936,00	Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	500,00	
Art. 68, comma 2, lett. d) – Maggiorazioni orarie lavoro notturno, festivo e notturno-festivo	100,00	Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.750,00	
Art. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies comma 2 – indennità per ulteriori specifiche responsabilità	1.837,50	Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addeito al coordinamento	0,00	
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – Indennità di funzione per agente di polizia locale addeito al coordinamento	0,00	Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale)	11.814,47	
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (recupero evasione fiscale)	8.753,00	Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti) – importo determinato a consuntivo -	29.078,45	ANNO 2021: importo previsionale; ANNO 2020: importo consuntivo
Art. 68, comma 2, lett. g) – Incentivi per specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche da codice degli appalti) – importo determinato a consuntivo -	30.000,00	Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori	600,00	
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi per messi notificatori – importo determinato a consuntivo -	600,00	Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	11.500,00	
Art. 68, comma 2, lett. J) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	4.600,00	Art. 70-quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità	0,00	
Art. 70-quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità	0,00			

Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	468,00	Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno	1.872,00
Art. 56-quater, comma 1, lett. c) – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00	Art. 56-quater, comma 1, lett. c) – Incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	5.000,00
Somme rinviate	0,00	Somme rinviate	0,00
TOTALE	144.578,90	TOTALE	147.910,54
TOTALE RISORSE DESTINATE	283.557,01	TOTALE RISORSE DESTINATE	292.703,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa, distinti per centri di costo ed espressamente codificati, così come segue:

a) Risorse non regolate dal Contratto Collettivo Integrativo - 2021

Tali risorse quantificate in complessivi € 138.978,11 trovano imputazione al Titolo I della spesa (Macroaggregato 101), espressamente codificate in bilancio quali spese del personale per il trattamento economico fondamentale.

b) Risorse regolate dal Contratto Collettivo Integrativo - 2021

Tali risorse quantificate in complessivi € 144.578,90 trovano integralmente imputazione al Titolo I della spesa (Macroaggregato 101), espressamente codificate in bilancio quali spese per il trattamento economico accessorio del personale dipendente, come risulta dalla Determinazione N.R.G. 214 del 30/03/2021 – Allegato C.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già evidenziato, l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1, c. 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, stabilisce: "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Anche per l'anno 2021 è stata pertanto effettuata una decurtazione di € 42.015,88, pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dalla normativa richiamata.

Il fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che dispone al comma 2, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come risulta dall'allegato D della determinazione registro generale n. 116 del 05/02/2020, riguardante la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021, il fondo rispetta il limite di cui all'art. 33, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge 28 aprile 2019, n. 58.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2021, quantificate con determinazione Numero Registro Generale n. 214 del 30/03/2021 al netto delle decurtazioni previste a sensi dell'art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010, già operate sull'importo unico consolidato 2017, trovano copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I - 2° livello 1, del bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 21/12/2020, e successive variazioni.

Le somme per oneri riflessi trovano integrale copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I, 2° livello 1, del bilancio esercizio 2021. Le somme per IRAP trovano copertura negli appositi capitoli distinti per missione e programma del titolo I, 2° livello: 2, del bilancio esercizio 2021. Pertanto, non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE FINANZIARIO
LUNI DR. MARCO

