

Contratto Collettivo Integrativo
per l'anno 2023 (Parte economica)
personale dipendente del Comune di Porto Viro (RO)

Il giorno 13 del mese di dicembre dell'anno 2023, presso la sede municipale, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica del Comune di Porto Viro, composta da:

- Michela Targa – Segretario Generale – Presidente
- Marco Luni – Responsabile del II Settore - Componente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL **ASSENTE**
- CSA RAL **ASSENTE**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Porto Viro, nella persona dei sig.

- Bonafè Roberta
- Bonafè Veronica
- Pregnolato Michele

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Porto Viro per la parte economica relativa all'anno 2023.

Per la parte datoriale

Michela Targa
.....
Marco Luni

Per la parte sindacale

la R.S.U. *Bonafè Roberta* *Veronica Bonafè*
Michele Pregnolato

Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

CISL FP *Alidia Pavesi*

CGIL FP **DELEGA ALLA RSU AZIENDALE (VEDI ALLEGATO)**

UIL FPL **—**

CSA RAL **—**

Art. 1 **Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Amministrazione di Porto Viro, compreso il personale comandato o distaccato, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Art. 2 **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente contratto riguarda il periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 per la parte economica.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica, o la consegna di copia cartacea da parte dell'ufficio personale e la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. Su richiesta di una delle parti, le stesse si incontrano, in sede di delegazione trattante, per una verifica dell'applicazione del presente CCI.

Art. 3 **Risorse decentrate disponibili**

1. Le parti, in accordo, prendono atto che il Fondo delle Risorse Decentrate di cui agli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 368 del 16/06/2023, "*Fondo risorse decentrate esercizio 2023 per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali (CCNL del 21.05.2018) – Costituzione provvisoria*", come sotto quantificato:
 - a) Risorse stabili: € 220.711,59, di cui disponibili per la contrattazione collettiva integrativa pari ad € 107.411,89 (risorse al netto dei trattamenti economici fissi erogati per effetto delle disposizioni del vigente CCNL e non soggetti a contrattazione collettiva integrativa);
 - b) Risorse variabili: € 126.387,40
2. Le parti, in accordo, prendono atto che la costituzione del Fondo, come operata per l'anno 2023 con l'atto di cui al precedente comma, dovrà essere verificata a consuntivo da parte del Servizio Personale, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2023 e potrà essere suscettibile di rideterminazione (come espressamente indicato dalla Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 368 del 16/06/2023). Dell'eventuale rideterminazione verrà data comunicazione formale alla parte sindacale.

Art. 4 **Iniziative per la stabile riduzione dello straordinario (art. 79, comma 1, lett. a, CCNL 2019/2021 e art 67, comma 2, lett. g, CCNL 2016/2018)**

1. Per l'anno 2023, le parti invitano i vari Responsabili di Settore e Servizio ad adottare tutte le misure riorganizzative e gli interventi di razionalizzazione dei servizi per consentire una stabile riduzione dell'effettuazione del lavoro straordinario. In tale quadro, anche per l'anno 2023 le parti concordano di accantonare, nella parte stabile, una quota pari a € 10.000,00 delle risorse complessive destinate a compensare il lavoro straordinario (quantificate in € 25.800,00). Tali risorse sono state inserite nella parte stabile con la Determinazione del Servizio Personale Registro Generale n. 368 del 16/06/2023.



Art. 5

Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 14 CCNL 2019/2021)

1. Ai sensi del vigente art. 14 del CCNL 2019/2021, la progressione economica all'interno delle Aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione collettiva integrativa.

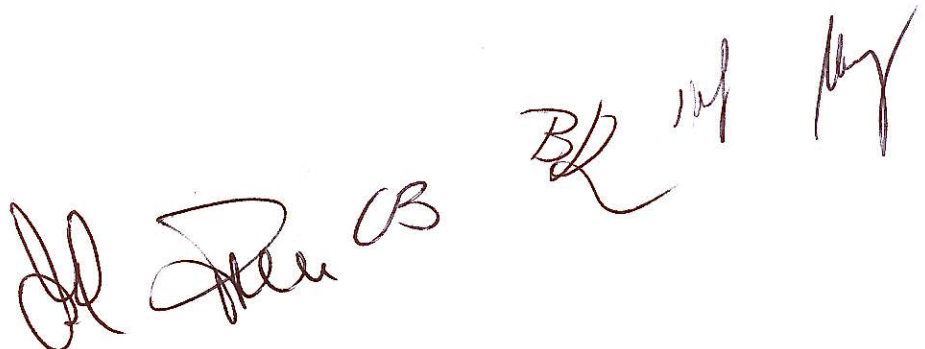
2. Le parti concordano che, per l'anno 2023, all'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinata una quota stabile del fondo quantificata in complessivi € 15.000,00, che finanzieranno la progressione economica per un numero massimo pari al cinquanta per cento degli aventi diritto, con decorrenza dall'anno di riferimento. Tali risorse sono così suddivise:

- a) progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'EQ: € 6.400,00;
- b) progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori: € 6.000,00;
- c) progressione economica all'interno dell'Area degli Operatori Esperti: € 2.600,00.

Art. 6

Utilizzo delle risorse decentrate

1. L'utilizzo delle risorse decentrate, come quantificate per l'anno 2023 (fatta salva la sopra citata rideterminazione che sarà effettuata dal Servizio Personale sulla base dei dati occupazionali registrati alla data del 31/12/2023), è stabilito secondo il seguente prospetto:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Al", "P", "B", "BR", and "M".

TOTALE RISORSE STABILI (costituite provvisoriamente)	€	220.711,59
UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTINON SOGGETTIA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PRESUNTI	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€	24.721,56
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	88.578,13
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
TOTALE	€	113.299,69
RISORSE STABILIRESE DISPONIBILI A SENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022	€	107.411,90
UTILIZZO RISORSE STABILIPER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PRESUNTI	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento	€	15.000,00
RISORSE STABILIA DISPOSIZIONE	€	92.411,90
RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE	€	126.387,40
TOTALE RISORSE DISPONIBILI A SENSI DELL'ART. 80 CCNL 2022 (STABILIE)	€	218.799,30
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER ISTITUTISOGGETTIA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PRESUNTI	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Ente (10%)</u> .	€	12.567,93
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>organizzativa di Settore (60%)</u> .	€	75.407,58
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance <u>individuale (30%)</u> .	€	37.703,79
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>disagio</u> .	€	3.654,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>rischio</u> .	€	939,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, <u>maneggio valori</u> .	€	1.357,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità <u>per Aree Funzionari non EQ, Istruttori e Operatori Esperti</u>	€	12.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione <u>per Aree Funzionari non EQ e Istruttori</u>	€	1000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	2.270,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>incentivi per funzioni tecniche Codice degli Appalti</u> , art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio.	€	50.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messinotificatori.	€	600,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>incentivi spese del giudizio</u>	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, <u>incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI</u>	€	20.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	218.799,30

La Delegazione di parte pubblica

Michele V. Giuseppe

La Delegazione di parte sindacale

CISL F. L. U. U. U. U. U.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

By Rok Uerand Bonif. F. L. U. U. U. U. U.



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo
@ fp.ro.brenga@veneto.cgil.it
PEC fp@pec.cgilrovigo.it
Tel: 3405614635

Rovigo, 12/12/2023

Al Segretario Generale
Comune di Porto Viro

Sede

Oggetto: delega alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo parte normativa giuridica 2023/2025 e parte economica 2023.

Il sottoscritto Pasquale Brenga, a nome della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega all'RSU Veronica Bonafè, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, i contratti in oggetto.

Si coglie l'occasione per porLe distinti saluti.

Per la Segreteria FP CGIL Rovigo

