



COMUNE DI PORTO VIRO

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

N. Reg. 55 Delib.

Oggetto: APPROVAZIONE RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno duemilaventidue addì quattro nel mese di maggio alle ore 11:39, nella Sede Municipale di Porto Viro, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

Veronese Maura	Sindaco	P
Mancin Doriano	Vice Sindaco	P
Tessarini Marialaura	Assessore	P
Braghin Cinzia	Assessore	P

Presenti: 4 Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Signor Candia Massimo

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto soprascritto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 21.03.2022;

VISTO in particolare l'art. 3 del sopraccitato regolamento che disciplina la possibilità che la Giunta si riunisca in audio-video conferenza o in sola audio-conferenza stabilendone anche le modalità;

RISULTANO PRESENTI:

- Sindaco Avv. Maura Veronese: collegato da remoto;
- Vice Sindaco Doriano Mancin: collegato da remoto;
- Segretario dr. Massimo Candia: collegato da remoto;
- Assessore Marialaura Tessarin: collegata da remoto;

- Assessore Cinzia Braghin: collegata da remoto;

ACCERTATO mediante appello e riconoscimento reciproco a video che tutti i componenti presenti corrispondono ai membri della giunta comunale del Comune di Porto Viro (oltre al Segretario comunale);

DATO ATTO che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009 dispone:

Art. 40 Ambiti di misurazione della performance individuale

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei responsabili delle aree delle posizioni organizzative è collegata agli indicatori relativi all'area di appartenenza, al raggiungimento di specifici individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance organizzativa, alle competenze professionali e alla capacità di valutazione dei propri collaboratori. La misurazione e la valutazione sulla performance individuale del personale, svolta dai responsabili individuati aree di posizione, sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuale alla qualità del contributo assicurato, alle competenze dimostrate e dai comportamenti professionali e organizzativi.

Art. 41 Piano della performance e Relazione sulla performance

L'Amministrazione redige annualmente il piano della performance, in coerenza con i documenti di programmazione di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati ai responsabili aree di posizione e i relativi indicatori. Entro il 30 giugno, redige altresì, la relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nell'esercizio precedente.

- Il Decreto legislativo n. 150/2009 prevede espressamente che il ciclo di gestione della performance si concluda con apposita Relazione sulla performance. L'OIV valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione. La relazione sulla performance costituisce lo strumento per dimostrare la misurazione e la valutazione dei risultati e per garantire la totale trasparenza ed accessibilità;
- con deliberazione di G.M. n. 141 del 30/12/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2021/2023 – parte contabile;
- con deliberazione di G.M. n. 13 del 01/02/2021 sono stati approvati gli obiettivi strategici extra-contabili nell'ambito del Piano della Performance per gli esercizi finanziari 2021-2023;
- con deliberazione di G.M. n. 15 del 08/02/2021 è stato individuato l'Ufficio per la transizione digitale ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D. Lgs. n. 82 del 7.03.2005 definendo gli obiettivi strategici per l'Ente e fornendo altresì direttive ai responsabili dei servizi;
- con deliberazione di G. M. n. 76 del 26/05/2021 e deliberazione di G.M. n. 139 del 29/11/2021 sono state approvate modifiche e integrazioni agli obiettivi collegati alla Performance per l'esercizio 2021;

- con deliberazione di G.M. n. 83 del 21/06/2021 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance per il Comune di Porto Viro;
- Il Piano Esecutivo di Gestione è integrato dalle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, assegnate dalla Giunta Comunale alla struttura amministrativa, ai sensi della Legge n. 190/2012, mediante il piano triennale della prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) per il triennio 2021/2022/2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 24/03/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- A chiusura del ciclo della performance relativo all'e.f. 2021, i responsabili delle posizioni organizzative hanno trasmesso le relazioni sulle performances conseguite dai diversi settori e quindi dall'ente nel suo complesso;
- La relazione sulla performance complessiva dell'ente impostata, in prima versione, con il contributo del Segretario Generale e dei responsabili delle posizioni organizzative, dovrà quindi essere validata dal Nucleo di Valutazione;
- Il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 10 del 28/04/2021, tenuto conto delle relazioni trasmesse dai responsabili dell'ente e sentiti il Segretario generale ed il Sindaco, ha determinato, con verbale trasmesso via PEC, nostro prot. 0007879 del 26-04-2022 il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione per l'esercizio 2021, trasmettendo all'Amministrazione comunale verbale inerente il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione assegnati per l'esercizio 2021 e le relative schede di valutazione elaborate e sottoscritte in coerenza al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la relazione del Segretario comunale che illustra la procedura ed i risultati rendicontati dai singoli responsabili di settore, come da documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale.

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria ai sensi degli artt. 49 comma 1 e art. 147 bis. comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. **di dare atto che** la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare **la relazione complessiva della performance dell'ente**, come da livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2021 riportato nella relazione della performance 2021, redatta sulla base delle rendicontazioni rese dai singoli responsabili dei settori, allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

3. di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la validazione della relazione e la successiva pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del comune di Porto Viro www.comune.portoviro.ro.it sottosezione performance;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. e i., vista l'urgenza di provvedere alla approvazione della relazione della performance.

La suesposta proposta viene approvata dalla Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi.

Con votazione separata concessa all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n.267/2000.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

IL Sindaco
F.to Veronese Maura

Il Segretario Generale
F.to Candia Massimo

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ANNO 2021**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 04-05-22

Il Responsabile del servizio
F.to Candia Massimo.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ANNO 2021**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 04-05-22

Il Responsabile del servizio
F.to Luni Marco.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 05-05-2022

F.to L' INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, e che la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

F.to IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Porto Viro, lì

Il Funzionario Incaricato
